
Til: International rekruttering (int-rekrut@uim.dk), Lennie Hedegaard Jakobsen (lehj@uim.dk)
Cc: VMR-Journal (uvmr-journal@uvmr.fo), Rigsombudsmanden på Færøerne (ro@fo.stm.dk)
Fra: Færøernes Landsstyre (info@tinganes.fo)
Titel: Høringssvar fra Færøernes landsstyre over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.) (RIGS-FO Sagsnr.: 2015 - 90)
E-mailtitel: Høringssvar fra Færøernes landsstyre over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.) (UIM Id: 1371247) (RIGS-FO Sagsnr.: 2015 - 90)
Sendt: 02-09-2020 11:34:34
Bilag: Høringsbrev.pdf; Høringsliste.pdf; Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft mv.).pdf;

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet, International rekruttering

Færøernes Landsstyre har fået tilsendt i høring "*Forslag til Lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.)*".

Ifølge lovudkastets § 3 skal loven ikke gælde direkte for Færøerne, men loven kan senere ved kongelig anordning helt eller delvist sættes i kraft for Færøerne, såfremt færøske myndigheder anmoder herom.

Færøernes Landsstyre tager dette til efterretning og har på nuværende tidspunkt ikke andre bemærkninger til lovforslaget.

Venlig hilsen

Nella Festirstein
Afdelingschef



Lagmandens Kontor
Lovafdelingen
Tlf. +298 30 60 00
Direkte tlf. +298 55 80 76

Fra: Rigsombuddet <ro@fo.stm.dk>
Sendt: 1. september 2020 10:51
Til: VMR-Journal <uvmr-journal@uvmr.fo>; Journalin hjá LMS <journalin@tinganes.fo>
Cc: Nella Festirstein <nellaf@tinganes.fo>; Anna Borg Dahl <Annaborgd@uvmr.fo>
Emne: viðv Ekstern høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.) (UIM Id: 1371247) (RIGS-FO Sagsnr.: 2015 - 90)

Góðan dagin

Viðfesta verður hervið sent í hoyringar.

Møguligar viðmerkingar skulu sendast smbrt hoyringskrivinum, við cc til ríkisumboðið.

Hoyringsfreistin er 28. septmber kl 10.00 donsk tíð.

bh

Elsa Maria L. Østergaard
Specialkonsulent
Amtmansbrekkan 6
FO-100 Tórshavn
Tlf.: +298 201200
E-mail: ro@fo.stm.dk
www.rigsombudsmanden.fo

Til: A-AKKR - hovedpostkasse (akkr@akkr.dk), 'Advokatrådet' (samfund@advokatsamfundet.dk), 'Akademikernes Centralorganisation' (ac@ac.dk), Amnesty Nu (kontakt@amnesti-nu.dk), Amnesty International (Lblinkenberg@amnesty.dk), amnesty@amnesty.dk (amnesty@amnesty.dk), cjuul@amnesty.dk (cjuul@amnesty.dk), Asylret (info@asylret.dk), Bedsteforældre for Asyl (styregruppen@bedsteforaeldreforasyl.dk), Kristian Bak (KBA@star.dk), Bygge-, Anlægs- og

Trækartellet (bat@batkartellet.dk), info@cfu-net.dk (info@cfu-net.dk), danes@danes.dk (danes@danes.dk), info@shipowners.dk (info@shipowners.dk), drf@travelassoc.dk (drf@travelassoc.dk), Danmarks Skibsmæglerforening (info@shipbrokers.dk), 'Da' (Da@da.dk), 'Dansk Byggeri' (info@danskbyggeri.dk), 'Dansk Erhverv' (hoeringssager@danskerhverv.dk), Dansk Flygtninge Hjælp (drc@drc.ngo), Dansk Flygtningehjælp Ungdom (mail@dfunk.dk), Dansk Socialrådgiverforening (ds@socialrdg.dk), mail@danskeadvokater.dk (mail@danskeadvokater.dk), danskehavne@danskehavne.dk (danskehavne@danskehavne.dk), 'regioner' (regioner@regioner.dk), 'dkuni@dkuni.dk' (dkuni@dkuni.dk), 'Datatilsynet' (dt@datatilsynet.dk), Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder (main@helsinki-komiteen.dk), Helle Jørgensen (hlor@katolsk.dk), 'DI' (di@di.dk), Info@dignityinstitute.dk (Info@dignityinstitute.dk), 'drc@drcenter.dk' (drc@drcenter.dk), Fagbevægelsens Hovedorganisation (fh@fho.dk), Finansrådet (mail@finansdanmark.dk), 'Finanssektorens Arbg.forening' (fa@fanet.dk), kontor@ffd.dk (kontor@ffd.dk), Advokat Jytte Lindgård - FAU Foreningen af Udlændingeretsadvokater (jl@nhglaw.dk), Advokat Birgitte Waarst (birgittewaarst@mail.dk), Advokat Synnøve Falk-Rønne (synnove.falkronne@gmail.com), Rigsombudsmanden på Færøerne (ro@fo.stm.dk), Grønlands Selvstyre Naalakkersuisut (govsec@nanoq.gl), 'info@nanoq.gl' (info@nanoq.gl), hk@hk.dk (hk@hk.dk), jurkom@hk.dk (jurkom@hk.dk), Håndværksrådet (engberg@hvr.dk), Odense Universitetshospital - Indvandrermedicinsk Klinik (ode.q@rsyd.dk), Leif-Randeris@Indvandrerraadgivningen.dk (Leif-Randeris@Indvandrerraadgivningen.dk), info@humanrights.dk (info@humanrights.dk), International Community (info@internationalcommunity.dk), Hans-Henrik Lund (hhl@kit-danmark.dk), 'Kommunernes Landsforening' (kl@kl.dk), Kristelig Arbejdsgiverforening (ka@ka.dk), Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed (wilpfdk@gmail.com), kobenhavn@domstol.dk (kobenhavn@domstol.dk), michael.paaske@adoption.dk (michael.paaske@adoption.dk), foreningen@adoption.dk (foreningen@adoption.dk), pt@strafferetsadvokaten.dk (pt@strafferetsadvokaten.dk), Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK (sekretariat@lokk.dk), ms@ms.dk (ms@ms.dk), Plums Fond for Fred, Økologi og Bæredygtighed (plumsfond@plumsfond.dk), PROSA - Forbundet for it-professionelle (prosa@prosa.dk), PRO-Vest (vnn@provest.dk), post@vestrelandsret.dk (post@vestrelandsret.dk), post@oestrelandsret.dk (post@oestrelandsret.dk), Refugees Welcome (kontakt@refugeeswelcome.dk), Retspolitisk Forening (formand@retspolitik.dk), info@rodekors.dk (info@rodekors.dk), SIRI Rådet for Etniske Minoriteter (rem@siri.dk), Udlændingenævnet (udln@udln.dk), 'Aeldresagen' (aeldresagen@aeldresagen.dk), info@aegteskabudengraenser.dk (info@aegteskabudengraenser.dk), 3F (horingshenvendelser@3f.dk), db@db.dk (db@db.dk), hnorrung@gmail.com (hnorrung@gmail.com), 'hkprivat@hk.dk' (hkprivat@hk.dk), morten.sodemann@rsyd.dk (morten.sodemann@rsyd.dk), jt@internationalcommunity.dk (jt@internationalcommunity.dk), knud@vilby.dk (knud@vilby.dk), pol.sekr@krifa.dk (pol.sekr@krifa.dk), Landbrug & Fødevarer (hoering@lf.dk), 'Lederne' (lh@lederne.dk), udl.afd@politi.dk (udl.afd@politi.dk), nuc@politi.dk (nuc@politi.dk), direktionssekretariatet@politi.dk (direktionssekretariatet@politi.dk), 'info@sala.dk' (info@sala.dk), sos@sosracisme.dk (sos@sosracisme.dk), trykkefrihed@trykkefrihed.dk (trykkefrihed@trykkefrihed.dk), chs@worklifestay.dk (chs@worklifestay.dk), lsp@internationalcommunity.dk (lsp@internationalcommunity.dk)

Fra: International rekruttering (int-rekrut@uim.dk)

Titel: Ekstern høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.) (UIM Id: 1371247)

Sendt: 31-08-2020 14:47

Se venligst vedhæftede høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol med udenlandsk arbejdskraft m.v.)

Venlig hilsen

Lennie Hedegaard Jakobsen

Specialkonsulent

International Rekruttering

Direkte telefon: +45 61 98 35 69

E-mail: lehj@uim.dk

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Departementet

Slotsholmsgade 10

1216 København K

Telefon: +45 61 98 40 00

E-mail: uim@uim.dk

www.uim.dk

Til: International rekruttering (int-rekrut@uim.dk), Lennie Hedegaard Jakobsen (lehj@uim.dk)
Fra: Samfundsanalyse (samfundsanalyse@aeldresagen.dk)
Titel: Høringssvar - Ældre Sagen - forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.)
Sendt: 02-09-2020 12:17:56

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

Ældre Sagen har ingen bemærkninger til ovenstående høring.

Venlig hilsen

Pia Westring
Afdelingssekretær/PA
Samfundsanalyse
Direkte: 33 96 86 29
Mobil: +45 21 19 59 53
pw@aeldresagen.dk

Ældre  **Sagen**

Snorresgade 17-19 · 2300 København S · Tlf. 33 96 86 86



[Læs vores persondatapolitik](#)

Fra: International rekruttering <int-rekrut@uim.dk>

Sendt: 31. august 2020 14:47

Til: ACE Denmark Akkrediteringsinstitution <acedenmark@acedenmark.dk>; Advokatsamfundet <samfund@advokatsamfundet.dk>; Akademikerne <ac@ac.dk>; Amnesti Nu <kontakt@amnesti-nu.dk>; Amnesty International <blinkingberg@amnesty.dk>; Amnesty International <amnesty@amnesty.dk>; <cjuul@amnesty.dk>; Asylret <info@asylret.dk>; Bedsteforældre for Asyl <styregruppen@bedsteforaeldreforasyl.dk>; Beskæftigelsesrådet <kba@star.dk>; Bygge-, Anlægs- og Trækartellet <bat@batkartellet.dk>; Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU <info@cfu-net.dk>; Danes Worldwide <danes@danes.dk>; Danmarks Rederiforening <info@shipowners.dk>; Danmarks Rejsebureau Forening <drf@travelassoc.dk>; Danmarks Skibsmæglerforening <info@shipbrokers.dk>; Dansk Arbejdsgiverforening <da@da.dk>; Dansk Byggeri <info@danskbyggeri.dk>; Dansk Erhverv <hoeringssager@danskerhverv.dk>; Dansk Flygtninge Hjælp <drc@drc.ngo>; Dansk Flygtningehjælp Ungdom <mail@dfunk.dk>; Dansk Socialrådgiverforening <ds@socialrdg.dk>; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; Danske Havne <danskehavne@danskehavne.dk>; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; Danske Universiteter <dkuni@dkuni.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder <main@helsinki-komiteen.dk>; Helle Jørgensen <hjor@katolsk.dk>; Dansk Industri <di@di.dk>; DIGNITY - Dansk Institut Mod Tortur <info@dignityinstitute.dk>; Dokumentations- og Rådgivningscentret om Racediskrimination <drc@drcenter.dk>; Fagbevægelsens Hovedorganisation <fh@fho.dk>; Finansrådet <mail@finansdanmark.dk>; Finanssektorens Arbejdsgiverforening <fa@fanet.dk>; Folkehøjskolernes Forening <kontor@ffd.dk>; Advokat Jytte Lindgård - FAU Foreningen af Udlændingeretsadvokater <jl@nhglaw.dk>; Advokat Birgitte Waarst <birgittewaarst@mail.dk>; Advokat Synnøve Falk-Rønne <synnove.falkronne@gmail.com>; <riomfr@fo.stm.dk>; Grønlands Selvstyre Naalakkersuisut <govsec@nanoq.gl>; Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre) <info@nanoq.gl>; HK/Danmark <hk@hk.dk>; <jurkom@hk.dk>; Håndværksrådet <hvr@hvr.dk>; Odense Universitetshospital - Indvandrermedicinsk Klinik <ode.q@rsyd.dk>; <Leif-Randeris@Indvandrerraadgivningen.dk>; Institut for Menneskerettigheder <info@humanrights.dk>; International Community <info@internationalcommunity.dk>; Hans-Henrik Lund <hhl@kit-danmark.dk>; KL - Kommunernes Landsforening <kl@kl.dk>; Kristelig Arbejdsgiverforening <ka@ka.dk>; Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed <wilpfdk@gmail.com>; Københavns Byret <kobenhavn@domstol.dk>; <michael.paaske@adoption.dk>; Landsforeningen Adoption og Samfund <foreningen@adoption.dk>; Landsforeningen af Forsvarsadvokater <pt@strafferetsadvokaten.dk>; Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK) <sekretariat@lokk.dk>; Mellempfolkeligt Samvirke <ms@ms.dk>; Plums Fond for Fred, Økologi og Bæredygtighed <plumsfond@plumsfond.dk>; PROSA - Forbundet for it-professionelle <prosa@prosa.dk>; PRO-Vest <vnn@provest.dk>; Vestre Landsret <post@vestrelandsret.dk>; <post@oestrelandsret.dk>; Refugees Welcome <kontakt@refugeeswelcome.dk>; Retspolitisk Forening <formand@retspolitik.dk>; Dansk Røde Kors <info@rodekors.dk>; Rådet for Etniske Minoriteter <rem@siri.dk>; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>; ÆldreSagen <aeldresagen@aeldresagen.dk>; Ægteskab Uden Grænser <info@aegteskabudengraenser.dk>; 3F <horingshenvendelser@3f.dk>; <db@db.dk>; <hnorrrung@gmail.com>; <hkprivat@hk.dk>; <morten.sodemann@rsyd.dk>; <jt@internationalcommunity.dk>; <knud@vilby.dk>; <pol.sekr@krifa.dk>; <hoering@lf.dk>; <lh@lederne.dk>; <udl.afd@politi.dk>; Rigspolitiet, Nationalt Udlændinge Center (NUC) <nuc@politi.dk>; <direktionssekretariatet@politi.dk>; <info@sala.dk>; <sos@sosracisme.dk>; <trykkefrihed@trykkefrihed.dk>; <chs@worklifestay.dk>; <lsp@internationalcommunity.dk>

Emne: Ekstern høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.) (UIM Id: 1371247)

Se venligst vedhæftede høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol med udenlandsk arbejdskraft m.v.)

Venlig hilsen

Lennie Hedegaard Jakobsen

Specialkonsulent
International Rekruttering
Direkte telefon: +45 61 98 35 69
E-mail: lehj@uim.dk

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Departementet
Slotsholmsgade 10
1216 København K
Telefon: +45 61 98 40 00
E-mail: uim@uim.dk
www.uim.dk

Den 04/09-2020
J.nr. 40A-ØL-63-20
Init: cr

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Sendt pr. mail til lehj@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved brev af 31. august 2020 (Sagsnr. 2020 - 8205) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændinge-loven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om forslaget.

Med venlig hilsen



Carsten Kristian Vollmer



Ellen Busch Forsbo

Til: International rekruttering (int-rekrut@uim.dk), Lennie Hedegaard Jakobsen (lehj@uim.dk)
Fra: KL - Kommunernes Landsforening (kl@kl.dk)
Titel: Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol med udenlandsk arbejdskraft m.v.)
Sendt: 09-09-2020 09:15:37

Til rette vedkommende

KL har modtaget høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol med udenlandsk arbejdskraft m.v.)

med frist for afgivelse af bemærkninger den 28.9.

KL har ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Sara Glahder Lindberg

Chefkonsulent

Center for Vækst og Beskæftigelse



Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København

D +45 3370 3149
E SGL@kl.dk

T +45 3370 3370
W kl.dk

Vestre Landsret
Præsidenten



Udlændinge- og
Integrationsministeriet
International Rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Sendt pr. mail til lehj@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

J.nr. 40A-VL-61-20
Den 08/09-2020

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved brev af 31. august 2020 (sagsnr. 2020-8205) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen


Helle Bertung



Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

HØRINGSSVAR

Dato: 11. september 2020

Kontor: Sekretariatet

Sagsbeh.: ASP

Høringssvar til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol med udenlandsk arbejdskraft m.v.)

Rådet for Etniske Minoriteter har ingen bemærkninger til det udsendte.

Med venlig hilsen

Halima El Abassi

Forkvinde for Rådet for Etniske Minoriteter

CZESLAW KOZON

ROMERSK-KATOLSK BISKOP AF KØBENHAVN
GL. KONGEVEJ 15
DK-1610 KØBENHAVN V



Udlændinge- og
Integrationsministeriet
International Rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K.

28. september 2020

Høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.), Sagsnr.: 2020-8205

På Den katolske Kirkes vegne takker jeg for muligheden for at blive inddraget i ovennævnte høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven, styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.

Vi har ingen kommentarer til forslaget.

Med de venligste hilsner

+ Czeslaw Kozon
Romersk-katolsk biskop af København



Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Præsidenten
Domhuset, Nytorv 25
1450 København K.
Tlf. 99 68 70 15
CVR 21 65 95 09
administration.kbh@domstol.dk
J.nr. 9099.2020.45

Den 21. september 2020

Ved en mail af 31. august 2020 har Udlændinge- og Integrationsministeriet anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.).

Jeg skal i den anledning på vegne af byretspræsidenterne oplyse, at byretterne ikke ønsker at udtale sig om forslaget.

Med venlig hilsen

Søren Axelsen

Til: International rekruttering (int-rekrut@uim.dk), Lennie Hedegaard Jakobsen (lehj@uim.dk)
Cc: Gudrun Vinde, AUI - Arbejdsmarked, uddannelse og integration (gudrun.vinde@3f.dk), Kirsten Kvist (kiak@fho.dk), mbs@fho.dk (mbs@fho.dk)
Fra: Fagligt Fælles Forbund (3F) (3f@3f.dk)
Titel: 3Fs bemærkninger til forslag til lov om ændring af udlændingeloven
Sendt: 25-09-2020 10:19:48
Bilag: 3Fs bemærkninger til forslag til lov om ændring af udlændingeloven - endelig.docx;

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet
Lennie Hedegaard Jakobsen, Specialkonsulent

Vedhæftet fremsender jeg 3Fs bemærkninger til forslag om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.).

Bedste hilsner

Pernille Mørch Christensen

Sekretær, AUI



3F Fagligt Fælles Forbund
AUI - Arbejdsmarkeds-, Uddannelses- og Integrationspolitisk enhed,
Ligestilling og Mangfoldighed
Kampmannsgade 4
1790 København V

Tlf.: +45 88 92 03 53

Mobil: + 45 22 35 12 55

www.3f.dk

3F's bemærkninger til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft mv.)

3F vil gerne kvittere for, at det fremsatte lovforslag på en række meget væsentlige punkter, imødekommer den markante kritik, som 3F gennem flere år har fremført af ordningerne for import af udenlandsk arbejdskraft. Det er glædeligt, at regeringen nu forsøger at dæmme op for den omgåelse af reglerne, som vi gennem mange år har været vidne til – og som medvirker til at underminere de fælles spilleregler, som findes på arbejdsmarkedet.

3F har følgende konkrete bemærkninger til de enkelte dele i lovforslaget:

Formodningsafslag på erhvervsområdet

3F hilser det velkommen, at reglerne lempes, så det ikke længere er et krav, at der skal konstateres bestemte grunde til at antage, at et job ikke er reelt, men at det er tilstrækkeligt, at der er en formodning om det – og at der i højere grad kan lægges vægt på arbejdsgiverens hidtidige adfærd.

Formodningsafslag på praktikantområdet

3F kvitterer for lovændringens intention om at sikre, at praktikantordningen bruges med et reelt uddannelsesmæssigt sigte, og ikke misbruges til social dumping, eller til at opnå en lempeligere adgang til det danske arbejdsmarked samt at tage initiativ til at afvise de udlændinge, der ikke har de uddannelsesmæssige kvalifikationer, som de oplyser, når der søges opholdstilladelse.

3F har desværre set talrige eksempler på, at bagmændene til de udenlandske praktikanter inden for landbrugsområdet, omgår de uddannelses- og sprogpapirer, som er grundlaget for praktikantens ophold i Danmark. Derfor finder 3F det yderst relevant, at der i ansøgningen skal indgå verificerede oplysninger om udlændingens uddannelsesmæssige- og erhvervsmæssige baggrund.

I forhold til uddannelsesmæssige kvalifikationer skal 3F opfordre til, at det præciseres, at udlændinge med lange videregående uddannelse uden relation til det grønne område, ikke kan opnå ophold som landbrugspraktikant. Det gælder uanset at pågældende efterfølgende er indskrevet på en landbrugsuddannelse. Hvis virksomheder har et reelt ønske om at importere højtuddannet arbejdskraft, så kan de passende gøre det via beløbsordningen eller via positivlisten for højtuddannede.

Herudover finder 3F, at det er uklart, hvordan det konkret skal vurderes, om udlændingen besidder de forudsætninger, som må anses for nødvendige og sædvanlige for at kunne varetage den tilbudte praktik? Her kunne et personligt interview foretaget af en fagperson være en mulighed.

3F noterer sig, at der lægges op til, at SIRI skal vurdere, om det faglige udvalg har rejst kritik af praktikstedets uddannelsesmæssige forhold ved et formodningsafslag. Det faglige udvalg er nedsat i henhold til lov om erhvervsuddannelse, og kan rejse kritik af oplæringsforholdene på en virksomhed ift. erhvervsuddannelseselever – f.eks. på baggrund af en klage fra eleven.

Erhvervsuddannelsesloven giver imidlertid ikke hjemmel til at rejse kritik af oplæringsforholdene italesat af udenlandske praktikanter, hvorfor udenlandske praktikanter retsstilling for nuværende ikke er sidestillet med erhvervsuddannelseselever.

3F mener derfor, at praktikanternes retsstilling skal sidestilles med danske elever. Praktikantene skal derfor være uopsigelige, have mulighed for at klage over oplæringsforholdene på deres praktiksted, og klagen skal kunne behandles af det faglige udvalg, med mulighed til at fratage virksomheden sin praktikpladsgodkendelse.

I forhold til spørgsmålet om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår henvises der i forslaget til praktikantbekendtgørelsen, hvoraf det fremgår, at løn- og ansættelsesvilkår skal være sædvanlige efter de til enhver tid gældende overenskomster for praktikanter. 3F og arbejdsgiverforeningen GLS-A rettede i foråret 2020 henvendelse til ministeren for at præcisere, at der med "sædvanlige" alene skal ske en vurdering i forhold til den overenskomst, der er indgået mellem de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter inden for området.

3F skal derfor opfordre til, at der sker en ændring af bekendtgørelsen ift. definitionen af "sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår" som værende de vilkår, der følger den bærende overenskomst på det pågældende uddannelsesområde.

I forlængelse heraf finder 3F det overordentlig problematisk, at det foreslåede krav om, at løn skal udbetales på dansk bankkonto, ikke også foreslås, at skulle gælde for praktikanter, der får opholdstilladelse efter lovens § 9k.

Arbejdstilladelse til medfølgende familiemedlem

3F glæder sig over forslaget om at forbedre kontrollen med arbejdstilladelser til medfølgende familiemedlemmer. Det vil fremover blive vanskeligere at få ansat en medfølgende ægtefælle i samme virksomhed som den udlænding, der får opholdstilladelsen, hvilket vi i bl.a. restaurationsbranchen har set talrige eksempler på.

I lyset af de mange misbrugssager vi har været vidne til, havde 3F imidlertid gerne set, at der var et egentlig krav om arbejdstilladelse til et medfølgende familiemedlem - uanset hvor denne skulle arbejde. Den foreslåede ordning synes fortsat at kunne åbne en række muligheder for, at den medfølgende familie indgår aftaler, hvor vedkommende arbejder for ingen eller en meget lav løn. 3F skal derfor opfordre til, at der sker en skærpet kontrol af området.

Hvis der konstateres misbrug af ordningen, bør det få konsekvenser for den arbejdsgiver, som ikke lever op til regler og aftaler på området. I særlige tilfælde skal arbejdsgiveren kunne miste retten til alle ordninger for ansatte fra tredjeverdenslande i op til 3 år.

I sager med misbrug der handler om illegal arbejdskraft og/eller menneskehandel til tvangsarbejde, mener 3F, at der i anden lovgivning skal indføres mulighed for at fratage retten til at drive virksomhed og sidde i virksomhedsbestyrelser i op til 3 år.

Udbetaling af løn til dansk bankkonto

Et af de rigtig gode og helt indlysende forbedringer i forslaget er, at udbetaling af løn – med undtagelse af praktikantordningen - skal ske til en dansk bankkonto. Det er et skridt i den rigtige retning, og er fuldstændig afgørende for myndighedernes mulighed for at kontrollere, om den aftalte løn rent faktisk udbetales.

3F har noteret sig, at den enkelte arbejdstager får en frist på 90 dage til at oprette en dansk bankkonto – og at man ved arbejdsforhold på mindre end 90 dage ikke vil behøve at oprette dansk bankkonto. 3F mener ikke at 90 dage afspejler den tid, det tager at få oprettet en dansk bankkonto. Det kan håndteres hurtigere.

3F er tilfredse med, at det nu er præciseret, at det er sædvanligt på det danske arbejdsmarked at løn er løn – og at det ikke er muligt at udbetale op til halvdelen af lønnen i form af kost og logi.

3F skal dog bemærke, at i henhold til § 19, stk. 3 er det lønniveauet for en person med en erhvervskompetencegivende uddannelse inden for arbejdsfunktionen på arbejdsmarkedsbalancen, der danner baggrund for SIRI's vurdering af, om der er tale om sædvanlige løn og ansættelsesvilkår, når det gælder positivlisten for faglærte.

Der henvises til, at det er den løn, der følger den nederste kvartil i lønstatistikken for den pågældende faggruppe.

3F skal opfordre til, at det bliver præciseret, at lønnen bør følge den faktiske medianløn inden for stillingskategorien, og ikke fastlægges til at følge den nederste kvartil i lønstatistikken. Ellers risikerer vi, at arbejdsgivere spekulerer i at hente udenlandsk, faglært arbejdskraft til Danmark for at presse løn- og arbejdsvilkår ned.

Herudover er det et problem, at det ikke er en betingelse, at udlændingen opfylder et bestemt uddannelseskraft. Når der ikke er noget uddannelseskraft, er der risiko for, at ufaglærte fra tredjelande får faglærte jobs, som aflønnes lavere, og derved skaber grobund for social dumping. Der savnes derfor en klar model for, hvad faglærte er, og hvordan uddannelsesniveaulet dokumenteres.

Logbog

3F er tilfredse med, at myndighederne nu får styrket deres kontrolmuligheder, så det i højere grad sikres, at alle virksomheder overholder de regler og aftaler, som findes på det danske arbejdsmarked.

Kontrolattachéer

3F finder det positivt, at det foreslås, at der tilføres ekstra ressourcer på danske ambassader, som skal tilse at ordningerne ikke misbruges.

Imidlertid er det uklart, hvordan ressourcerne prioriteres – f.eks. ser vi i 3F en stigning i antallet af praktikanter fra Syd-Østasien (Vietnam). 3F er derfor bekymret for, at 1 til 2 kontrolattachéer ikke matcher det lokale behov for at tilse, at ordningerne ikke misbruges.

3F skal herudover pege på vigtigheden af, at de enkelte kontrolattachéer har lokalt kendskab både i forhold til arbejdsmarkedet, uddannelsessystem og uddannelsesinstitutioner således, at vi undgår falske sprog-test, falske uddannelsesbeviser og anerkendelse af praktikanter med uddannelsesforløb på mistænkelige uddannelsesinstitutioner.

3F skal konkret pege på følgende opgaver:

- Øget krav til legitimation af sprogkompetencer og akkreditering af uddannelsespapirer.
- Certificering af udenlandske uddannelsesinstitutioner og uddannelser.
- Certificering af formidlings- og rekrutteringsbureauer, så kun akkrediterede bureauer skal kunne formidle praktikanter til Danmark.

Oplysninger fra SafeSeaNet

3F mener, at Søfartsstyrelsen også bør være tilsynsmyndighed i forhold til søfarendes opholds- og arbejdstilladelser, da Søfartsstyrelsen er den kontrollerende myndighed på skibe.

Det har hidtil været et problem, at udlændingemyndighederne ikke har skulle føre kontrol med de udlændinge, der efter udlændingebekendtgørelsen § 24 er fritaget for krav om arbejdstilladelse. Derfor finder 3F det tilfredsstillende, at der nu er forslag om, at styrelsen får hjemmel til at indhente de nødvendige oplysninger fra EU's maritime informationssystem om besætningsmedlemmer på danske lastlastskibe. 3F opfordrer til, at det skal gælde alle typer af skibe i både national og international trafik.

3F mener herudover, at udenlandske skibe, der besejler danske havne i tre måneder eller mere (Landslovsforordningen – 90 dags regel), på samme vis skal kontrolleres, for at sikre, at sådanne udenlandske skibe - med skiftende besætninger af udenlandsk arbejdskraft – ikke kan omgå danske regler på arbejdsmarkedet. I disse tilfælde mener 3F, at det alene er oplysning om regler i henhold til landlovsforordningen (90 dags regel), der skal kontrolleres. Det vil i disse tilfælde være vigtigt, at det ikke er sømanden, der kriminaliseres, men rederen, da det ikke er sømanden, der bestemmer i hvilke landes havne skibet anløber/arbejder.

3F opfordrer til at der hos SIRI skabes en ordning, hvor personer, der har begrundet mistanke om tilsidesættelse af ovenstående regler, kan rette henvendelse.

Med venlig hilsen

Søren Heisel
Forbundssekretær

Høringsvar vedr. Forslag til Lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.)

FH bakker i høj grad op om de mange gode elementer i lovforslaget. Der er stort behov for styrket kontrol, som kan mindske social dumping på det danske arbejdsmarked.

Det gælder ikke mindst forslaget om, at udbetaling af løn skal ske til en dansk bankkonto. Det er et meget stort skridt fremad og er fuldstændig afgørende for myndighedernes mulighed for at kontrollere, om den aftale løn rent faktisk udbetales. Samtidig er det også helt på sin plads, at det foreslås, at aflønningen af faglært arbejdskraft fremover skal ske i kroner og øre. Det skal således ikke længere være muligt at udbetale op til halvdelen af lønnen til faglært arbejdskraft i form af fx kost, logi, fri bil eller telefoni. FH er samtidig uforstående overfor, at det foreslåede krav om, at løn skal udbetales på dansk bankkonto, ikke også foreslås at skulle gælde for praktikanter, der får opholdstilladelse efter lovens § 9k.

Der er dog fortsat nogle problemer med positivlisten for faglært udenlandsk arbejdskraft, som bør ændres.

I positivlisten skal ifølge den nye lov tages udgangspunkt i sædvanlige løn- og arbejdsvilkår. Det er udmærket, men det er imidlertid afgørende, at aflønningen følger den faktiske gennemsnitsløn for sammenlignelige job i branchen og i den pågældende region tillagt de videre aftalte goder, der gælder i den enkelte virksomhed. Dette for at undgå, at der betales minimumslønninger, som vil ligge klart under og presse lønningerne nedad og som dermed vil være social dumping. FH foreslår på den baggrund, at der tages udgangspunkt i bestemmelserne fra revisionen af udstationeringsdirektivet, hvor der nu tages udgangspunkt i princippet om lige løn for samme arbejde og gennemsnitslønninger.

FH finder, at myndighederne - ligesom man allerede gør i nogle andre erhvervsordninger, konsekvent skal anvende statistiske opdelinger for arbejdsfunktioner (DISCO) og uddannelse (DUN) i sagsbehandlingen. Ved brug af vedtagne og allerede kendte kategorier (som DISCO og DUN) skabes derimod en direkte, objektiv og klar kobling til lønniveauer og andre forhold. Hvortil kommer, at der skabes indsigt i udviklingen på denne ordning til brug for myndigheder, RAR og lovgiver. Der er derved ikke tale om et krav, der er usagligt eller vanskeliggør lovens gennemførelse eller håndhævelse, men blot opdelinger og begreber som allerede er anerkendt og indarbejdet. I praksis bruges de nævnte opdelinger således i vid udstrækning i lønstatistikker til rådgivning og i både centrale, lokale og individuelle lønforhandlinger på det private arbejdsmarked.

FH finder det desuden meget problematisk, at det ikke er en betingelse, at udlændingen opfylder et bestemt uddannelseskra. Er der intet uddannelseskra, er der risiko for, at ufaglærte fra tredjelande får faglærte jobs, som aflønnes lavere og derved skabes der social dumping. Det er vigtigt, at der foreligger en klar model for, hvad faglærte er og hvordan uddannelsesniveaet dokumenteres. Grundlæggende bør der foreligge dokumentation for, at der er tale om faglærte uddannelser jævnfør lov om erhvervsuddannelser. Dette er praksis for positivlisten i dag og ifølge FH's informationer fungerer dette upåklageligt og uden

uoverstigelige bureaukratiske udfordringer. Uddannelsen bør endvidere i sin toning og speciale svarer til det konkrete danske job.

Der er desuden behov for mere kontrol i forhold til erhvervsordningerne.

FH skal på den baggrund foreslå at:

- SIRI bør foretage flere uanmeldte kontrolbesøg hos virksomhederne, hvor der kan kontrolleres arbejdstider m.m. Der bør særskilt afsættes midler til kontrol, som sikrer, at dem som mister job og opholdstilladelse ikke bliver i landet og arbejder illegalt. FH skal videre foreslå, at der afsættes særskilte midler til at udføre denne kontrol i SIRI.
- SIRI bør have hjemmel til at kontrollere, om den forudsatte løn rent faktisk tilgår de pågældende udlændinge og ikke deres arbejdsgivere eller mellemhandlere. Dette er relevant, idet SIRI er den myndighed hvorunder udlændingelovens erhvervsordninger for opholds- og arbejdstilladelser sorteres. Der er således en direkte og saglig begrundelse for denne hjemmel, som allerede burde have været indført.
- SKAT bør få hjemmel til at undersøge, at den aftalte løn – som har dannet baggrund for arbejds- og opholdstilladelsen baseret på de forskellige erhvervsordninger – rent faktisk udbetales til den påkrævede danske bankkonto.
- Gentagen omgåelse af reglerne i erhvervsordningerne bør medføre karantæne fra brug af ordningerne.
- Der bør indføres kontrol og registrering for medfølgende familie og efterfølgende evaluering, da der har været sager i medierne, hvor arbejdsvilkårene for den medfølgende familie har været helt ulovlige.
- Der bør hurtigst muligt blive oprettet en måling på Jobindsats.dk om antallet af udenlandske arbejdstagere, der er beskæftiget via den nye positivliste for faglært arbejdskraft, i lighed med de øvrige ordninger for udenlandsk arbejdskraft. Det vil gøre det lettere at følge udviklingen i brugen af ordningen med den nye positivliste for faglært arbejdskraft.
- FH mener, at det bør præciseres, at kun fuldtidsbeskæftigede kommer i betragtning. Begrundelsen for udvidelsen er begrundet med en arbejdskraftmangel, hvorfor eventuelle deltidsansættelser ikke giver mening. Et krav om fuldtidsstillinger vil desuden forebygge evt. omgåelse af reglerne, hvor ansatte på deltid på sigt kommer til at arbejde over den aftalte begrænsede arbejdstid.

De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) skal underrettes om de sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte. FH mener, at RAR også bør bidrage til at definere, hvilke stillinger der er mangel på, eller ikke er, på baggrund af RAR's viden om det lokale arbejdsmarked og som et supplement til STAR's rekrutteringssurvey, som har sine metodiske begrænsninger.

Med venlig hilsen

Arne Grevsen

Næstformand FH

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Att.: International rekruttering
Slotsholmsgade 10

1216 København K

Hørings svar om lov om ændring af udlændingeloven

Dansk Arbejdsgiverforening har den 1. september 2020 modtaget høring af forslag til lov om ændring af udlændingeloven (styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft).

Lovforslaget har til hensigt at gøre det nemmere at afsløre virksomheder og medarbejdere, der har til hensigt at omgå reglerne. Intentionen er DA enig i. Snyd med reglerne skal afdækkes og have en konsekvens.

Lovforslaget går dog for langt ved at gøre det unødigt besværligt og usikkert for virksomheder, der overholder reglerne og betaler en god løn. Lovforslaget er udtryk for en generel mistænkeliggørelse af udenlandske medarbejdere, og de virksomheder, der ansætter disse. Det bør der rettes op på.

Formålet med lovforslaget er at give myndighederne nogle redskaber til at stoppe de eksempler på misbrug med arbejds- og opholdstilladelser, som bl.a. kinesiske kokke har stået bag. Lovforslaget indebærer imidlertid, at disse redskaber også indføres over for forskere og specialister m.v., hvor der ikke er denne type eksempler på snyd. Lovforslaget bør derfor målrettes de grupper, hvor myndighederne har konstateret misbrug med arbejds- og opholdstilladelser.

Virksomheder, der er omfattet af overenskomst indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, har for det første forpligtet sig til et niveau for løn- og arbejdsvilkår, som er udtryk for standarden i Danmark. For det andet er disse virksomheder omfattet af et lokalt forankret overvågnings-, kontrol- og sanktionssystem, hvor tillidsrepræsentanterne påser overenskomsten overholdes.

Disse virksomheder har ad egen drift forpligtet sig til overenskomstens vilkår med et tilhørende effektivt sanktionssystem, og de bør derfor ikke omfattes af de foreslåede regler. Ellers stiller man virksomheder, der er en

25. september 2020
EES
Dok ID: 170215

Vester Voldgade 113
1552 København V
Tlf.: 33 38 90 00
CVR 16834017
da@da.dk
da.dk

del af den danske model ringere end virksomheder, der har valgt at stå uden for modellen.

Krav om bankkonto og udbetaling i likvide midler

Lovforslaget bygger på et krav om udbetaling af løn til en dansk bankkonto. Kravet om dansk bankkonto er unødigt bureaukrati, som ikke har noget betydning for f.eks. skattebetaling. Derfor bør kravet om dansk bankkonto afvikles.

Lovforslaget gør kravet om dansk bankkonto mere omfattende, så også f.eks. trainees og praktikanter bliver ramt af dette. Det vil give ekstra bøvvl for virksomhederne.

Lovgivningen kræver i dag, at et beløb svarende til beløbsgrænsen bliver udbetalt i likvide midler. Det bliver nu skærpet, så hele lønnen i beløbsordningen og fast-track-ordningens beløbsspor skal udbetales i likvide midler for at kunne indgå i vurderingen af lønniveauet.

DA finder, at det er en unødigt skærpelse af et krav, som ikke burde eksistere. Kravet om likvide midler svækker virksomhederne mulighed for at hjælpe deres udenlandske medarbejdere på linje med danske medarbejdere. Kravet om likvide midler er overflødig, da værdien af kost, fri bil, logi osv. kan gøres op, og dermed indgå på et veldokumenteret grundlag i lønnen. Den foreslåede skærpelse er selvsagt overflødig, da kravet i sin helhed er overflødig.

Lovforslaget indfører dermed et andet lønbegreb end det som er sædvanligt gældende på det danske arbejdsmarked, selv om det i lovforslagets bemærkninger slås fast, at "Det er en grundlæggende betingelse for at kunne opnå opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse i et bestemt ansættelsesforhold, at de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige."

Ikke arbejde på samme virksomhed

Lovforslaget lægger op til, at en udlænding med familiemæssig tilknytning til en udlænding med opholdstilladelse efter en erhvervsordning ikke skal kunne arbejde på samme virksomhed som ægtefællen, med mindre pågældende har en selvstændig arbejdstilladelse.

Dette forslag vil ramme udenlandske medarbejdere på store virksomheder uhensigtsmæssigt og ikke mindst udenlandske medarbejdere på store virksomheder, hvor der er geografisk langt til næste type virksomhed, der har medarbejdere med ægtefællens kompetencer ansat.

Kravet om, at en ægtefælle ikke arbejder på samme virksomhed bør alene gælde virksomheder, der ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst. Den kollektive overenskomst sikrer, at medarbejderne får en god løn, og dermed ikke kan være i den misbrugssituation, som lovforslaget omtaler.

Der er ligeledes behov for at fastsætte bestemmelser som sikrer, at virksomheder ikke uforvarende kan komme i en situation, hvor kravet om at ægtefæller ikke må arbejde i samme virksomhed, ikke længere er opfyldt f.eks. ved virksomhedsopkøb. Myndighederne bør således udbygge den eksisterende adviseringsordning, så virksomhederne også af denne grund bliver bekendt med ændringer i grundlaget for en arbejdstilladelse.

Pligt til at føre digital logbog

Regeringen ønsker, at give SIRI mulighed for at pålægge en virksomhed at føre digital logbog om de personer, der er beskæftiget i virksomheden. I bemærkningerne bliver der peget på, at det gælder "når omstændighederne taler herfor". Konkret bliver der peget på, at et pålæg om logbog kan blive pålagt, hvis arbejdsgiveren ikke kan fremvise en vagtplan, hvis der ikke er et fast system for, hvornår de ansatte er på arbejde eller "der er tegn på u hensigtsmæssig overnatning på arbejdspladsen".

De konkrete medarbejdere, der kan være ansat efter beløbsordningen, er f.eks. forskere, ingeniører, læger, IT-udviklere m.fl. De opstillede kriterier for at kunne pålægge virksomheder at føre logbog er typisk irrelevante i forhold til denne type medarbejdere.

Generelt bør adgangen til at pålægge en virksomhed at føre digital logbog være betinget af, at myndighederne har konstateret overtrædelse af kravene for arbejds- og opholdstilladelser eller i det mindste har en begrundet mistanke om, at der foregår overtrædelser. Det er et meget vidtgående indgreb, som efter formuleringen i forslaget indebærer en betydelig svækkelse af virksomhedernes retssikkerhed.

Virksomheder, der er omfattet af en kollektiv overenskomst, bør ikke kunne pålægges at føre logbog, da disse virksomheder har gode løn- og ansættelsesvilkår. Desuden indeholder overenskomstsyste met et selvstændigt lokalt forankret kontrol og straffesystem, hvis virksomheder eller medarbejdere skulle bryde overenskomstreglerne. I overenskomstsyste met er det tillidsrepræsentanterne, som sikrer, at eventuelle overtrædelser bliver påtalt, indberettet og håndteret.

Udgående kontrol

Det fremgår, af lovforslagets § 44 a, stk. 17, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration, hvis det skønnes nødvendigt, til enhver tid

mod behørig legitimation uden retskendelse adgang til virksomheder, der har en udlænding ansat med en opholdstilladelse udstedt af styrelsen, med henblik på at kontrollere løn og arbejdsforhold.

Skønnet om at noget er nødvendigt giver en alt for bred adgang til at offentlige myndighed kan trænge ind på privat ejendom uden en retskendelse. Bestemmelsen bør omformuleres, så retten til at trænge ind på privat ejendom bliver langt mindre vidtgående. Der bør f.eks. være en begrundet mistanke. Et udgangspunkt kan være en branche med særligt mange sager om brud på reglerne om aflønning af udenlandske medarbejdere.

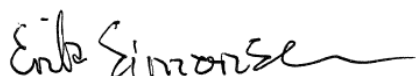
Det bør tilsvarende ikke være muligt at trænge ind på virksomheder, der er omfattet af en kollektiv overenskomst, da disse virksomheder har ordnede løn- og arbejdsvilkår.

Formodningsregel bør afgrænses

Lovforslaget introducerer en ny formodningsregel, som gør det muligt at give afslag på ansøgning om arbejdstilladelser, uden at der er bestemte kriterier som grundlag for at antage, at der er tale om omgåelse af reglerne. DA finder, at denne regel er vidtgående, og at der bør opstilles klare kriterier for, hvilke forhold en formodning kan bygge på. Derudover har de, der får afslag på en ansøgning, krav på en forklaring, der er dækkende og korrekt.

DA finder, at formodningsreglen ikke bør finde anvendelse for virksomheder, der er omfattet af en kollektiv overenskomst indgået af de mest repræsentative parter, da disse virksomheder er omfattet af et effektivt kontrolsystem for så vidt angår løn- og ansættelsesvilkår. Derudover finder DA, at formodningsreglen heller ikke bør omfatte ansøgninger under Fast-track-ordningen, da disse virksomheder allerede er certificeret af SIRI.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

A handwritten signature in black ink that reads 'Erik E. Simonsen'.

Erik E. Simonsen



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Att.: lehj@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.)

25. september 2020

EMN-2020-00462

Danske Rederier takker for muligheden for at komme med bemærkninger til udkast til lov om ændring af udlændingeloven, som vi har følgende bemærkninger til:

Indledningsvist skal vi henvise til de i DA's høringssvar anførte synspunkter, som vi fuldt ud kan tilslutte os.

I forhold til de i foreslåede ændringer, der betyder, at udbetaling af løn til en udlænding, der er meddelt opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 8 (udlændinge, der er ansat på en boreplatform, et boreskib eller en anden sammenlignelig flytbar arbejdsplads, som kortvarigt kommer ind på dansk område), skal ske til dansk bankkonto senest 90 dage efter, at opholdstilladelsen er meddelt, bemærkes særligt, at det i forhold til den nævnte personkreds ikke blot forekommer bureaukratisk, men for mange også vil være praktisk umuligt at møde op og oprette en konto i en dansk bank, da de pågældende, der påtænkes omfattet af reguleringen, bevæger sig umiddelbart til og fra rig eller skib. Hertil kommer, at det kan være problematisk, ja nærmest umuligt – ihht hvidvaskreglerne – at få lov at oprette lønkonti til udenlandske, ikke her-bosiddende medarbejdere, og ikke mindst at få lov at lukke dem igen. Endelig kommer, at de udenlandske medarbejdere har udtrykt utilfredshed med at skulle betale gebyrer relateret til overførsel af løn til deres konti i hjemlandet samt kursrisikoen relateret hertil.



Danske Rederier

Det kan næppe have været hensigten at ramme disse situationer, hvor det er sædvanligt og naturligt at de ofte udenlandske rig- og skibsejere uden anden tilknytning til Danmark end den operation, der kræver arbejdstilladelse, beskæftiger og/eller ansætter udenlandsk arbejdskraft med bopæl langt fra det sted, arbejdet udføres. Denne type medarbejdere rejser typisk langt for at

komme på arbejde og til meget forskellige destinationer, til gengæld skal de ikke foretage denne rejse så ofte, da de er væk længere tid ad gangen fra deres bopæl. Et krav om oprettelse af bankkonto i hvert af de lande, de udfører arbejde i eller på, vil komplicere denne type jobs unødigt.

Danske Rederier står naturligvis til rådighed for en uddybning af høringsvaret eller spørgsmål til samme.

Med venlig hilsen

Anne Windfeldt Trolle
Direktør
Danske Rederier

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K
E-mail: lehj@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

WILDERS PLADS 8K
1403 KØBENHAVN K
TELEFON 3269 8888
MOBIL 91325659
TRIH@HUMANRIGHTS.DK
MENNESKERET.DK

DOK. NR. 20/02161-2

28. SEPTEMBER 2020

HØRING OVER UDKAST TIL LOVFORSLAG OM ÆNDRING AF UDLÆNDINGELOVEN

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved e-mail af 31. august 2020 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol med udenlandsk arbejdskraft m.v.)

Instituttet har bemærkninger til de dele af udkastet, som omhandler forslag til indførelse af formodningsafslag på dele af erhvervsområdet for udenlandske arbejdstagere.

1. KORT OM LOVUDKASTETS INDHOLD

Udlændinge- og Integrationsministeriet foreslår i udkastet at styrke mulighederne for, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan imødegå, at virksomheder og udlændinge omgår de gældende regler på erhvervsområdet for udenlandske arbejdstagere.

Det foreslås derfor blandt andet, at styrelsen skal have mulighed for at give afslag til udlændinge, som søger om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse hos en stedfæstet arbejdsgiver og praktikophold, hvis der er en vis formodning for, at oplysningerne, som danner grundlag for myndighedernes vurdering af opholdstilladelsen ikke er korrekte, eller hensigten med ansøgningen ikke er reel (lovudkastets almindelige bemærkninger, punkt 2.1. og 2.2.).

Dette er en udvidelse af nugældende praksis, hvor der kræves "bestemte grunde til at antage", at f.eks. en ansættelseskontrakt er et udtryk for reelle ansættelsesvilkår (lovudkastets almindelige bemærkninger, punkt 2.1.2.).

Med forslaget bemyndiges Udlændinge- og Integrationsministeren til at fastsætte nærmere regler om rammerne for disse formodningsafslag, som skal udmøntes i udlændingebekendtgørelsen (udlændingelovens § 9 a, stk. 26, og § 9 k, stk. 5).

2. INSTITUTTETS BEMÆRKNINGER

2.1. POTENTIELLE RETSSIKKERHEDSMÆSSIGE UDFORDRINGER

Instituttet antager, at bevisbyrden for styrelsen sænkes ved, at styrelsen ikke længere skal "antage", men i stedet vurdere, om der er en "vis formodning" for, at ansøger ikke har givet korrekte oplysninger eller har intentioner om at snyde systemet i forbindelse med ansøgning om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse.

Det fremstår imidlertid ikke helt klart, hvad forskellen fra nugældende og foreslået praksis er, trods ministeriet nævner en række eksempler på, hvad der vil skulle tillægges vægt.

Styrelsen vil f.eks. med forslaget have mulighed for at give afslag til en ansøger ud fra en kontrol af den virksomhed, som er grundlag for opholdstilladelsen ved eksempelvis at undersøge virksomhedens likviditet, opbygning, de ansatte m.m. Dette er en udvidelse af nugældende praksis.

Derudover vil styrelsen fremadrettet tillægge det betydning ved afgørelsens udfald, om udlændingen har fremlagt dokumentation, der kan begrunde tvivl om rigtigheden, eller hvis udlændingen eksempelvis har arbejdet ulovligt i Danmark før. Styrelsen kan også lægge vægt på, om udlændingen fremstår utroværdig f.eks. i forbindelse med ansøgning om opholdstilladelse eller på grov vis har tilsidesat betingelser i forbindelse med tidligere opholdstilladelser i Danmark (lovudkastets almindelige bemærkninger, punkt 2.1.2.). Det er ikke nærmere beskrevet, hvordan udlændingen kan fremstå utroværdig, men ministeriet fremhæver, at eksemplerne ikke er udtømmende, og at der skal foretages en konkret og individuel vurdering på baggrund af de samlede oplysninger i hver enkelt sag.

Instituttet er opmærksom på, at de nærmere rammer for udmøntningen med forslaget skal fastsættes i udlændingebekendtgørelsen.

Instituttet bemærker alligevel, at udvidelsen af styrelsens beføjelse til at træffe afgørelse lægger op til, at styrelsen får muligheden for at træffe afgørelse på et grundlag, som kan medvirke til uforudsigelighed og vilkårlige afgørelser, idet rammerne for formodningsafslaget ikke fremstår helt klare. Særligt i forhold til spørgsmålet om troværdighed, er det relevant at udpensle vurderingsgrundlaget nærmere, da troværdighed er en kompleks størrelse og i øvrigt en kendt faktor på

udlændingeområdet, som i andre sammenhænge er blevet beskrevet nærmere.¹

Det er derfor væsentligt, at det præciseres, hvad der menes med "en vis formodning".

- Institut for Menneskerettigheder anbefaler, at Udlændinge- og Integrationsministeriet i bemærkningerne præciserer, hvad der menes med "en vis formodning", herunder ved at eksemplificere i højere grad, hvad styrelsen skal lægge vægt på ved vurderingen.

Med venlig hilsen

Trine Otto Hansen

JURIDISK RÅDGIVER

¹ Se eksempelvis:

Vejledning om behandling af ansøgninger om visum til Danmark nr. 10182 af 17. december 2018, punkt. 5.8., samt bemærkningerne til lov nr. 1566 af 19. december 2017 om ændring af udlændingeloven (Skærpelse af muligheden for at opnå tidsubegrænset opholdstilladelse for udlændinge, der aktivt har modarbejdet afklaringen af deres identitet i forbindelse med ansøgning om opholdstilladelse her i landet), de almindelige bemærkninger, punkt. 2.3.1.



Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Att: Lennie Hedegaard Jakobsen

København, 28. september 2020

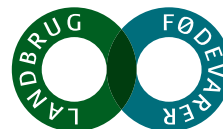
Svar til Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende høring over udkast til forslag til Lov om ændring udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft). (sags nr. 2020 – 8205)

Vi siger indledningsvis tak for invitationen til at afgive udtalelse om udkastet til Lov om ændring udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft). Vi er glade for denne mulighed, og giver gerne høringssvar på fremtidige høringer på dette område. For vores medlemmer og os har det en stor betydning, at vi bliver hørt.

Da det konkrete forslag indebærer ændring i bestemmelser, som ikke vedrører vores medlemmer, som primært er danske statsborgere bosat i udlandet, har vi ingen bemærkninger til høringen.

De bedste hilsner

Anne Marie Dalgaard
Generalsekretær



Udlændinge- og Integrationsministeriet
International Rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Landbrug & Fødevarer F.m.b.A.

Axelborg, Axeltorv 3
DK 1609 København V
T +45 3339 4000
E info@lf.dk
W www.lf.dk
CVR DK 25 52 95 29

Høringssvaret er sendt elektronisk til lehj@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.)

Landbrug & Fødevarer takker for muligheden for at afgive bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.), som er sendt i høring den 31. august 2020.

Landbrug & Fødevarer er enige med regeringen i, at fusk og svig med reglerne i tilknytning til opholds- og arbejdstilladelse for udlændinge i Danmark er helt uacceptabelt. Det er vores opfattelse, at det heldigvis sker i et meget begrænset omfang og, at den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft og de studerende i vid udstrækning kommer til Danmark på ordentlige vilkår. Det er dog vigtigt, at de relevante myndighederne har ressourcer til at føre kontrol i de tilfælde, hvor der er tale om forsøg på omgåelse af reglerne. Derfor er Landbrug & Fødevarer som udgangspunkt positive over for lovforslaget.

Dansk landbrug har en lang og stolt tradition for at sende danske elever til udlandet og samtidig vise vores højteknologiske erhverv frem og uddanne udenlandske studerende. Lovforslaget skal styrke og ikke forhindre denne tradition, så vi sikrer os, at fremtidens landmænd i både Danmark og udlandet får den bedst mulige landbrugsuddannelse, der forbereder dem på arbejdet i en faglig bred og omskiftelig sektor.

Vores bemærkninger til de enkelte initiativer i lovforslaget fremgår nedenfor.

Vedr. formodningsafslag på praktikantområdet

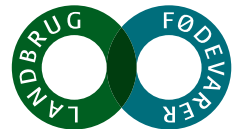
Landbrug & Fødevarer ser positivt på forslaget om et formodningsafslag på praktikantområdet, som vil give Styrelsen for International Rekruttering og Integration bedre mulighed for bl.a. at kontrollere, at praktikantordningen bruges i overensstemmelse med det uddannelsesmæssige sigte, som ordningen har.

Forslaget, som indebærer en skærpet sagsbehandling, må dog ikke give anledning til længere sagsbehandlingstider eller højere gebyr for den enkelte ansøger, da det vil skabe unødige barrierer for praktikanternes uddannelsesmuligheder i Danmark.

Vedr. forslag om, at udbetaling af løn skal ske til en dansk bankkonto

Landbrug & Fødevarer oplever, at internationale medarbejdere, der f.eks. ansættes som fodermestre eller driftsledere har problemer med at oprette en konto i en dansk bank. Der udvises ikke velvillighed fra banken, og arbejdsgiver og medarbejdere må oftest gå forgæves af flere omgange.

Forslaget om, at udbetaling af løn skal ske til en dansk bankkonto, bør derfor udmøntes i samarbejde med bankerne og Finans Danmark, som skal erklære sig villige til at lade internationale medarbejdere oprette en bankkonto i Danmark. Ellers vil forslaget ikke fungere efter hensigten, og



det vil skabe en unødigt administrativ barriere samt usikkerhed blandt ansøgere, der som nødvendig, kvalificeret arbejdskraft ønsker at bidrage og arbejde i Danmark.

Det er positivt, at forslaget indebærer en tidsramme på i alt 90 dage fra tidspunktet for meddelelse af opholdstilladelse, før den internationale medarbejder skal have oprettet en dansk bankkonto, da bankens kundekendingsprocedure kan tage længere tid. De tre måneders frist for oprettelse af en konto bør derfor fastholdes, da det vil give medarbejderen ro til at få de praktiske ting på plads samtidig med, at arbejdet påbegyndes.

Vedr. forslag om, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration skal kunne foretage selvstændige udgående kontrolaktioner

Landbrug & Fødevarer skal understrege, at uvarslede besøg rent lovgivningsmæssigt er undtagelsen - og ikke hovedreglen. Efter grundlovens § 72 er boligen ukrænkelig.

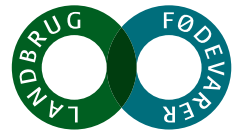
Husundersøgelse, beslaglæggelse og undersøgelse af breve og andre papirer samt brud på post, telegraf- og telefonhemmeligheden må, hvis ingen lov hjemler en særegen undtagelse, kun ske efter retskendelse.

Det fremgår af Justitsministeriets gældende vejledning om lovkvalitet, at adgangen til kontrolbesøg uden forudgående retskendelse, bør begrænses mest muligt - for eksempel ved, at der alene gives adgang til forretningslokaler, mens private boliger holdes udenfor. Endelig fremgår det af Justitsministeriets vejledning, at der i bemærkningerne til en sådan bestemmelse, bør gives en begrundelse for, hvorfor bestemmelsen er nødvendig, ligesom der bør gives en udførlig angivelse af bestemmelsens anvendelsesområde.

I lovforslaget fremgår det, at gennemførelsen af kontrolbesøg hos virksomheder skal ske inden for rammerne af retssikkerhedsloven. Det fremgår af bestemmelser i retssikkerhedsloven, at der som udgangspunkt skal gives meddelelse herom forud for, at et kontrolbesøg gennemføres. I lovforslaget fremgår det dog også, at ministeriet mener, at formålet med styrelsens besøg vil forspildes, hvis der gives forudgående meddelelse om kontrolbesøget.

Landbrug & Fødevarer mener, at der i forslaget er diskrepans mellem ministeriets ønske om, at kontrolbesøgene skal ske inden for rammerne af retssikkerhedsloven og ministeriets holdning om, at besøgene vil forspildes, hvis de meddeles forinden. Betingelserne for kontrolbesøg er således ret løst og skønsmæssigt beskrevet i lovforslaget, og det er dermed uklart, om ministeriet rent faktisk tilsligter at udmønte forslaget inden for rammerne af retssikkerhedsloven eller ej.

Af lovforslaget fremgår det, at formålet med kontrollen af de situationer, som lovforslaget siger mod, ville forspildes, hvis der blev givet meddelelse om tvangsindgrebet forud for dets gennemførelse. Formålet med et kontrolbesøg er således, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration skal kunne afdække eventuelle uoverensstemmelser mellem de oplysninger, som udlændingen og virksomheden har indberettet til styrelsen, og de faktiske forhold. I lovforslaget fremgår det samtidig, at "*kontroladgangen tillige skal omfatte arbejdssteder, der er beliggende som en del af en privat bolig, hvis det er arbejdsdagernes faste arbejdssted*". Landbrug & Fødevarer finder, at lovforslaget giver en meget vidtgående adgang til myndighedskontrol, idet lovforslaget fraviger retssikkerhedslovens udgangspunkt om varslet kontrol, samt at kontrollen kan finde sted i den private bolig, også selvom det på behørig vis i lovforslaget anføres, at der skal være proportionalitet i at skride til kontrol af arbejdssteder beliggende, som en del af privat bolig. Almindeligvis sker der sammenfald mellem en landbrugsvirksomhed og virksomhedslederens private bopæl.



Landbrug & Fødevarer mener, at kontrolbesøgene bør meddeles på forhånd i overensstemmelse med retssikkerhedsloven, således indgrebet ikke går videre end nødvendigt, når kontrolbesøget efter lovforslaget finder sted i den private bolig. Det er Landbrug & Fødevarers opfattelse, at kontrolbesøg skal varsles overfor virksomhedslederen af hensyn til virksomhedens og borgerens retssikkerhed. Dertil vurderer Landbrug & Fødevarer, at det med varslet kontrol fortsat vil være muligt for styrelsen at afdække uoverensstemmelser mellem oplysninger fra medarbejderen og virksomheden og de faktiske forhold gennem de spørgsmål, der ifølge forslaget vil kunne stilles til medarbejderen og arbejdsgiveren om bl.a. løn- og arbejdsforhold.

Hertil er det uklart, hvordan arbejdstagerens "faste arbejdssted" skal defineres, fx i tilfælde, hvor udlændinge, der er ansat i en leverandørvirksomhed, fx som ansat i et rengøringsfirma, og udfører hovedparten af arbejdsopgaverne hos kundevirksomheden. Landbrug & Fødevarer fortolker formuleringen i lovforslaget således, at kontrolbesøg både kan finde sted hos leverandørvirksomheden og kundevirksomheden. Landbrug & Fødevarer stiller sig kritiske over for, at kontrollen på den baggrund kan finde sted på de lokaliteter, hvor arbejdet udføres, og ikke blot hos leverandørvirksomheden, der har ansat udlændingen – dette under hensyntagen til kundevirksomhedens retssikkerhed.

Vedr. styrket kontrol via faste "kontrolattachéer"

Landbrug & Fødevarer er positive over for ministeriets forslag om at udsende faste kontrolattachéer med henblik på at styrke kontrollen i ansøgningsperioden.

De udsendte attachéer skal ifølge forslaget finansieres over gebyrerne. Det fremgår i den forbindelse, at "*Attacheernes arbejde går på tværs af sagsområder i Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Omkostningerne herved indregnes derfor også – som alle øvrige direkte og indirekte omkostninger forbundet med sagsbehandlingen – i kostbasen for samtlige gebyrbelagte sagstyper*". Styrelsens vurdering er, at hver udsendt attaché på årsbasis vil medføre stigninger i gebyrsatserne på ca. 75-100 kr. baseret på en vurdering af, at de årlige omkostninger forbundet med attachéer udgør ca. 3 mio. kr. Landbrug & Fødevarer er positive over for finansieringsmodellen, som baserer sig på en stigning i gebyrsatserne for alle sagstyper.

En stigning i gebyrsatserne på 75-100 kr. for alle gebyrbelagte sagstyper er acceptabelt, men niveauet skal fastholdes. Landbrug & Fødevarer mener ikke, at det bør være muligt at foretage reguleringer af gebyrsatserne flere gange i løbet af året. Der er behov for ro på området, så både ansøger og virksomhed kan regne med, hvad de økonomiske omkostninger er, når de indgår uddannelses- eller ansættelsesaftale og, at de kan planlægge derefter.

Afslutningsvis skal det bemærkes, at ministeriet ikke har beregnet lovforslagets administrere og erhvervsøkonomiske byrder for erhvervslivet forud for denne høring, jf. lovforslagets side 35. Det vil vi forbeholde os retten til at kommentere senere i lovprocessen, når de foreligger.

Ønskes ovenstående uddybet er I velkomne til at kontakte undertegnede.

Med venlig hilsen

Benedicte Gjerding Dahlberg
Erhvervspolitisk konsulent

Erhvervspolitik, Afd. for Vækst- og strukturpolitik
M +45 2849 2610
E bgda@lf.dk

Til: International rekruttering (int-rekrut@uim.dk), Lennie Hedegaard Jakobsen (lehj@uim.dk)
Fra: Danske Regioner (regioner@regioner.dk)
Titel: Svar på høring, sags.nr. 2020-8205
Sendt: 28-09-2020 10:34:38

Ved mail af 31. august har Udlændinge- og Integrationsministeriet sendt forslag til lov om ændring af udlændingeloven i høring. Forslaget omhandler styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft.

Danske Regioner har ikke bemærkninger til lovforslaget, men må tage forbehold for evt. økonomiske konsekvenser, idet pkt. 3 i baggrundsmaterialet fortsat ikke er oplyst, jf. tidligere mails herom.

Med venlig hilsen

Malene Vestergaard Sørensen
chefrådgiver
Center for Forhandling, Aftaler og Overenskomster

Danske Regioner
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

T (+45) 26 78 77 12
E mvs@regioner.dk

Officiel post bedes sendt til
regioner@regioner.dk

www.regioner.dk

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

28. september 2020

J.nr. 2020-11-0456
Dok.nr. 259722
Sagsbehandler
Rasmus Martens

Sendt til lehj@uim.dk, int-rekrut@uim.dk og jm@jm.dk

Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol med udenlandsk arbejdskraft m.v.). Deres sag med j. nr. 2020 - 8205

Datatilsynet
Carl Jacobsens Vej 35
2500 Valby
T 3319 3200
dt@datatilsynet.dk
datatilsynet.dk
CVR 11883729

1. Ved brev af 31. august 2020 har Udlændinge- og Integrationsministeriet anmodet om Datatilsynets eventuelle bemærkninger til forslag til lov om ændring af udlændingeloven.

2. Efter en gennemgang af det tilsendte ændringsforslag finder Datatilsynet anledning til at fremkomme med følgende bemærkninger til ændringsforslagets § 1, nr. 14:

2.1 Pålæg om at føre logbog

Det fremgår af udkastet til ændringsforslaget, at der til den gældende udlændingelovs § 44 a tilføjes stk. 12-15, hvorefter Styrelsen for international Rekruttering og Integration (SIRI) kan pålægge en arbejdsgiver at foretage daglig digital registrering af oplysninger (logbog) om de personer, der er beskæftiget hos den pågældende arbejdsgiver i en periode på 12 måneder ad gangen.

Af ændringsforslagets stk. 15 fremgår følgende:

”Registrering af oplysningerne skal ske i indkomstregisteret, jf. § 3 i lov om et indkomstregister. Følgende oplysninger skal registreres for hver enkelt beskæftiget:

- 1) Dato.
- 2) navn og cpr-nummer.
- 3) Det beløb, der udbetales til eller godskrives den beskæftigede.
- 4) Start- og forventet sluttidspunkt for beskæftigelsen den pågældende dag.”

Datatilsynet har noteret Udlændinge- og Integrationsministeriets bemærkninger om bestemmelsens forhold til databeskyttelsesreglerne.

Datatilsynet finder dog anledning til at bemærke, at bemærkningerne til ændringsforslaget ikke forholder sig eksplicit til SIRIs behandlingshjemmel i databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1. Bemærkningerne nævner endvidere ikke, efter hvilken hjemmel arbejdsgiveren kan behandle oplysninger om den/de beskæftigedes personnummer.

Endvidere fremgår det af bemærkningerne i afsnit 2.6.3 til ændringsforslaget, at *Skatteforvaltningen* skal underrette den registrerede om indsamlingen af oplysninger fra arbejdsgiver i henhold til databeskyttelsesforordningens artikel 14.

Datatilsynet forstår umiddelbart ikke, hvorfor Skatteforvaltningen – og ikke SIRI – skal underrette de registrerede, og Datatilsynet skal derfor bede Udlændinge- og Integrationsministeriet at forholde sig hertil.

Endelig forholder bemærkningerne til ændringsforslaget sig ikke til arbejdsgivers oplysningspligt i forhold til behandling, herunder indsamling, registrering og videregivelse, af oplysninger om ansatte i logbogen. Datatilsynet forudsætter i den henseende, at de registrerede underrettes i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens 13 og/eller artikel 14 og databeskyttelseslovens § 22.

2.2 Oplysninger fra SafeSeaNet

Det følger af lovændringsforslaget, at der til § 44 a bl.a. tilføjes stk. 16, hvoraf følgende fremgår:

”Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan uden samtykke indhente oplysninger fra SafeSeaNet om danske lastskibe i international trafik og om besætningsmedlemmer på danske lastskibe i international trafik, hvis oplysningerne er nødvendige for at kontrollere, at en udlænding ikke arbejder eller opholder sig her i landet uden fornøden tilladelse eller arbejder i strid med de for en arbejdstilladelse fastsatte betingelser.”

Datatilsynet har noteret Udlændinge- og Integrationsministeriets bemærkninger i forhold til databeskyttelsesreglerne.

Datatilsynet finder det dog relevant at understrege, at SIRI i forbindelse med indhentning og behandling af oplysninger fra SafeSeaNet med henblik på kontrol skal være særligt opmærksom på databeskyttelsesforordningens artikel 5.

Det står endvidere ikke Datatilsynet helt klart, om der med ændringsforslaget fastsættes en hjemmel til at foretage samkøring i kontroløjemed.

Tilsynet kan i den forbindelse henvise til de almindelige bemærkninger til forslag til databeskyttelsesloven¹, afsnit 2.3.2.3.4, hvoraf følgende bl.a. fremgår:

”Efter databeskyttelsesforordningen vil samkøring i kontroløjemed således skulle leve op til de almindelige principper og regler om behandling. Da samkøring i kontroløjemed per definition vil være en indgribende behandlingssituation, vil sådan behandling dog skærpe opmærksomheden på kravene i blandt andet forordningens artikel 5 om principper for behandling af personoplysninger, herunder proportionalitetsprincippet. Der henvises om samkøring i kontroløjemed til betænkningen, side 86-87 og side 96-97.

Det er med dette lovforslag ikke længere en forudsætning, at samkøring i kontroløjemed skal have hjemmel særskilt i en lov. Det er således Justitsministeriets vurdering, at særligt databeskyttelsesforordningens artikel 5 og artikel 6, stk. 4, om principper for behandling af personoplysninger, herunder proportionalitetsprincippet og princippet om formålsbegrænsning, yder en tilstrækkelig stærk beskyttelse til de registrerede samtidigt med, at forordningen sikrer rum for offentlige myndigheders saglige behov for at kunne samkøre personoplysninger i kontroløjemed. Om de to fremhævede principper i forordningens artikel 5 og artikel 6, stk. 4, henvises til betænkningen, side 93-99.”

¹ Lovforslag nr. 68 af 25. oktober 2017 vedrørende forslag til Lov om supplerende bestemmelser til forordning om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger (databeskyttelsesloven)

Datatilsynet skal i lyset heraf opfordre SIRI til eksplicit at forholde sig til, om der er tale om samkøring i kontroløjemed.

Uanset om den foreslåede ordning indebærer samkøring i kontroløjemed, skal tilsynet henstille, at SIRI i bemærkningerne forholder sig mere indgående til databeskyttelsesforordningens artikel 5, herunder proportionalitetsprincippet og princippet om formålsbegrænsning, inklusive spørgsmålet om uforenelighed.

3. Skulle ovenstående give anledning til spørgsmål, er Udlændinge- og Integrationsministeriet velkommen til at rette henvendelse til undertegnede på telefonnummer 29 49 32 85 eller Datatilsynets hovednummer 33 19 32 00.

Med venlig hilsen

Rasmus Martens

Til: International rekruttering (int-rekrut@uim.dk), Lennie Hedegaard Jakobsen (lehj@uim.dk)
Cc: Mai Frisk Steffensen (mfs@advokatsamfundet.dk), Henriette Fagerberg Erichsen (hfe@advokatsamfundet.dk)
Fra: Advokatsamfundet (samfund@advokatsamfundet.dk)
Titel: SV: Ekstern høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.) (Sagsnr.: 2020 - 2615)
E-mailtitel: SV: Ekstern høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.) (UIM Id: 1371247) (Sagsnr.: 2020 - 2615)
Sendt: 28-09-2020 13:44:41

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

Advokatrådet har desværre ikke haft mulighed for at afgive høringsvar i forhold til nedennævnte forslag.

Med venlig hilsen

Anne Høgenhaven Simony
Specialkonsulent



ADVOKATSAMFUNDET
RETSSIKKERHED · UAFHÆNGIGHED · INTEGRITET

Advokatsamfundet · Kronprinsessegade 28 · 1306 København K
Telefon +45 3396 9798 · Direkte +45 3396 9736
ahs@advokatsamfundet.dk · www.advokatsamfundet.dk

Følg Advokatsamfundet



Til: ACE Denmark Akkrediteringsinstitution (acedenmark@acedenmark.dk), Postkasse - Samfund - Advokatsamfundet (Samfund@advokatsamfundet.dk), ac@ac.dk (ac@ac.dk), Amnesti Nu (kontakt@amnesti-nu.dk), Lisa Blinkenberg (L.Blinkenberg@amnesty.dk), amnesty@amnesty.dk (amnesty@amnesty.dk), Claus Juul (cjuul@amnesty.dk), Asylret (info@asylret.dk), Bedsteforældre for Asyl (styregruppen@bedsteforaeldreforasyl.dk), Beskæftigelsesrådet (kba@star.dk), bat@batkartellet.dk (bat@batkartellet.dk), info@cfu-net.dk (info@cfu-net.dk), Danes Worldwide (danes@danes.dk), Danmarks Rederiforening (info@shipowners.dk), drf@travelassoc.dk (drf@travelassoc.dk), Danmarks Skibsmæglerforening (info@shipbrokers.dk), Dansk Arbejdsgiverforening (da@da.dk), Dansk Byggeri (info@danskbyggeri.dk), hoeringssager@danskerhverv.dk (hoeringssager@danskerhverv.dk), Dansk Flygtninge Hjælp (drc@drc.ngo), Dansk Flygtningehjælp Ungdom (mail@dfunk.dk), 'ds@socialrdg.dk' (ds@socialrdg.dk), Danske Advokater (mail@danskeadvokater.dk), 'danskehavne@danskehavne.dk' (danskehavne@danskehavne.dk), Danske Regioner (regioner@regioner.dk), dkuni@dkuni.dk (dkuni@dkuni.dk), dt@datatilsynet.dk (dt@datatilsynet.dk), Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder (main@helsinki-komiteen.dk), Helle Jørgensen (hjr@katolsk.dk), Dansk Industri (di@di.dk), DIGNITY - Dansk Institut Mod Tortur (info@dignityinstitute.dk), Dokumentations- og Rådgivningscentret om Racediskrimination (drc@drcenter.dk), Fagbevægelsens Hovedorganisation (fh@fho.dk), mail@finansdanmark.dk (mail@finansdanmark.dk), 'fa@fanet.dk' (fa@fanet.dk), Folkehøjskolernes Forening (kontor@ffd.dk), Advokat Jytte Lindgård - FAU Foreningen af Udlændingeretsadvokater (jl@nhglaw.dk), Advokat Birgitte Waarst (birgittewaarst@mail.dk), Advokat Synnøve Falk-Rønne (synnove.falkronne@gmail.com), riomfr@fo.stm.dk (riomfr@fo.stm.dk), Grønlands Selvstyre Naalakkersuisut (govsec@nanoq.gl), Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre (info@nanoq.gl), hk@hk.dk (hk@hk.dk), jurkom@hk.dk (jurkom@hk.dk), Håndværksrådet (hvr@hvr.dk), Odense Universitetshospital - Indvandrermedicinsk Klinik (ode.q@rsyd.dk), Leif-Randeris-IR (Leif-Randeris@Indvanderraadgivningen.dk), info@humanrights.dk (info@humanrights.dk), International Community (info@internationalcommunity.dk), Hans-Henrik Lund (hhl@kit-danmark.dk), Kommunernes Landsforening (kl@kl.dk), Kristelig Arbejdsgiverforening (ka@ka.dk), Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed (wilpfdk@gmail.com), kobenhavn@domstol.dk (kobenhavn@domstol.dk), michael.paaske@adoption.dk (michael.paaske@adoption.dk), Landsforeningen Adoption og Samfund (foreningen@adoption.dk), Landsforeningen af Forsvarsadvokater (pt@strafferetsadvokaten.dk), Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK (sekretariat@lokk.dk), Mellemfolkeligt Samvirke (ms@ms.dk), Plums Fond for Fred, Økologi og Bæredygtighed (plumsfond@plumsfond.dk), prosa@prosa.dk (prosa@prosa.dk), PRO-Vest (vnn@provest.dk), Vestre Landsret (post@vestrelandsret.dk), post@oestrelandsret.dk (post@oestrelandsret.dk), Refugees Welcome (kontakt@refugeeswelcome.dk), formand@retspolitik.dk (formand@retspolitik.dk), Dansk Røde Kors (info@rodekors.dk), Rådet for Etniske Minoriteter (rem@siri.dk), udl@udln.dk (udln@udln.dk), Ældre Sagen (aeldresagen@aeldresagen.dk), Ægteskab Uden Grænser (info@aegteskabudengraenser.dk), horingshenvelser@3f.dk (horingshenvelser@3f.dk), db@db.dk (db@db.dk), hnorrung@gmail.com (hnorrung@gmail.com), hkprivat@hk.dk (hkprivat@hk.dk), morten.sodemann@rsyd.dk (morten.sodemann@rsyd.dk), jt@internationalcommunity.dk (jt@internationalcommunity.dk), knud@vilby.dk (knud@vilby.dk), Kristelig Fagbevægelse KRIFA (pol.sekr@krifa.dk), hoering@lf.dk (hoering@lf.dk), 'lh@lederne.dk' (lh@lederne.dk), udl.afd@politi.dk (udl.afd@politi.dk), nuc@politi.dk (nuc@politi.dk), Rigspolitiet (direktionssekretariatet@politi.dk), info@sala.dk (info@sala.dk), sos@sosracisme.dk (sos@sosracisme.dk), trykkefrihed@trykkefrihed.dk (trykkefrihed@trykkefrihed.dk), chs@worklifestay.dk (chs@worklifestay.dk), lsp@internationalcommunity.dk (lsp@internationalcommunity.dk)

Fra: International rekruttering (int-rekrut@uim.dk)

Titel: Ekstern høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.) (UIM Id:

1371247)

Sendt: 31-08-2020 14:47

Se venligst vedhæftede høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol med udenlandsk arbejdskraft m.v.)

Venlig hilsen

Lennie Hedegaard Jakobsen

Specialkonsulent

International Rekruttering

Direkte telefon: +45 61 98 35 69

E-mail: lehj@uim.dk

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Departementet

Slotsholmsgade 10

1216 København K

Telefon: +45 61 98 40 00

E-mail: uim@uim.dk

www.uim.dk

Udlændinge- og Integrationsministeriet
International Rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Sendt på mail til lehj@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

Den 29. september 2020

Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.)

FA takker for høring af den 31. august 2020. Overordnet set støtter FA lovforslaget, som lemper en væsentlig bureaukratisk byrde for virksomhederne. For FA er det vigtigt, at danske virksomheder kan tiltrække og rekruttere specialister og medarbejdere fra udlandet. Det skaber nemlig vækst i danske virksomheder og øger velstanden i Danmark, når dygtige medarbejdere kommer til Danmark for at arbejde.

FA har følgende konkrete bemærkninger til lovforslaget.

Ad indførelse af 90 dages regel

Det fremgår af lovforslaget, der indføres en ny regel, som giver arbejdstageren tid til at oprette en dansk bankkonto. Helt konkret får arbejdstageren 90 dage til at oprette bankkontoen. FA støtter den konkrete ændring, da de nuværende regler er besværlige at håndtere i praksis.

Ad aflønning i reelle likvide midler

Det fremgår af lovforslaget, at det kun er aflønning, som reelt udgør likvide midler, der kan indgå i vurderingen af lønniveauet, når der skal tages stilling til, om en ansættelse er på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår, og at i opgørelsen af lønnen kan således ikke medregnes værdien af fx kost, logi, diæter, fri bil, fri telefoni, internet osv., som tilbydes den ansatte af arbejdsgiveren. Det bemærkes desuden i lovforslaget, at det er en skærpelse i forhold til, hvad der i dag gælder for beløbsordningen og fasttrack-ordningens beløbsspor, da kravet om aflønning i form af likvide midler i dag kun gælder for løndelev op til beløbsordningens beløbskrav.

FA er bekymret for, at denne skærpelse vil medføre bureaukrati og ugenomsigtige lønkrav, der besværliggør administrationen og håndteringen i praksis. FA anbefaler, at sædvanlige goder m.v. indgår i beregningen af lønnen, som i øvrigt følger af andre lønbegreber i arbejdsretten.

Ad krav om særskilt arbejdstilladelse i visse situationer til medfølgende familiemedlemmer

Det er vigtigt, at medfølgende familiemedlemmer til udenlandske arbejdstagere kan komme smidigt og let til landet for at kunne tiltrække og fastholde højt kvalificeret arbejdskraft. Derfor er det et rigtigt udgangspunkt, som der lægges op til i lovforslaget.

Det fremgår, at medfølgende familiemedlemmer til forskere undtages fra kravet om særskilt arbejdstilladelse. Formålet er sikre de bedste vilkår for at kunne tiltrække og fastholde højt kvalificerede udenlandske forskere i Danmark.

FA er enig i denne bemærkning og foreslår, at dette udvides til at omfatte medarbejdere omfattet af forskerskatteordningen også. Medarbejdere som ansættes på forskerskatteordningen, er højt kvalificerede og bidrager til vækst og velstand i Danmark.

Med venlig hilsen

Morten Holm Bundgaard

Juridisk konsulent