



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb (EL)
Jette.Gottlieb@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. februar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 166 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

29. juni 2020

Spørgsmål nr. 166:

"Hvad kan ministeren oplyse om, hvilke regler, der skal ændres for at industriforligets aftale om pension til lærlinge og elever gennemføres, jf. protokollat nr. 26, hvor der står "Parterne ønsker at regeringen og Folketinget træffer beslutning om, at udgifterne til 18-19 årige elever og lærlinges pension finansieres af AUB gennem i denne ordning opsparede midler, således at refusionen finansieres indenfor den nuværende økonomiske ramme for AUB. Refusionen for AUB bør gælde for elever og lærlinge, der er omfattet af kollektive overenskomster, hvori der er pligt til at betale pension til elever hhv. lærlinge."?"

J.nr. 2020 - 918

Svar:

Med punkt 7 i *Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)* har regeringen aftalt følgende med arbejdsmarkedets parter vedr. protokollat nr. 26:

"Bestyrelsen for AUB udarbejder et oplæg til, hvordan OK20-aftalen om refusion af pensionsudgifter kan implementeres. Det er en præmis for oplægget, at en ny refusionsordning skal være tilgængelig for alle arbejdsgivere, der indbetaler AUB-bidrag. Oplægget skal indeholde overvejelser om lovgivningsmæssig implementering, herunder overholdelse af almindelige ligebehandlingsprincipper, forslag til konkret administrationsmodel og konsolidering af økonomiske konsekvenser. Hvis der indgås en tilsvarende pensionsaftale på det offentlige arbejdsmarked, så vil denne også kunne inkluderes i AUB-ordningen.

Regeringen tilkendegiver, at den vil stille sig positivt over for et oplæg, der opfylder disse krav. Oplægget færdiggøres inden udgangen af 2020 med henblik på drøftelse mellem regeringen (børne- og undervisningsministeren) og arbejdsmarkedets parter primo 2021. Initiativet vil herefter kunne træde i kraft fra 2022 og forventes at indebære årlige merudgifter i AUB for 215 mio. kr. for DA/FH-området og finansieres af det løbende AUB-bidrag."

Således påhviler det i øjeblikket arbejdsmarkedets parter at udarbejde et oplæg til, hvilke regler der skal ændres, for at protokollat 26 gennemføres.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard