



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

[Bent.Bogsted@ft.dk](mailto:Bent.Bogsted@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

23. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 22 (L 178), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

J.nr. xxx

**Spørgsmål nr. 22:**

”På hvilke punkter, forudsat at dette fremadrettet kunne blive nødvendigt, åbner L 178 op for at skærpe kravet over for virksomheder, der ikke registrer sig i RUT og holder lovforslaget ’døren åben’ for yderligere mulige skærpselser vedrørende anmeldelsespligten, f.eks. i situationer hvor registreringspligten gentagne gange overtrædes?”

**Svar:**

Det er vigtigt, at myndighedernes har effektive redskaber til at sikre, at udenlandske virksomheder overholder spillereglerne på det danske arbejdsmarked. L 178 er seneste skridt i en lang række af ændringer og tiltag, som alle har til formål at sikre ordnede forhold på det danske arbejdsmarked.

Det er klart, at der skal slås hårdt ned over for de udenlandske virksomheder, der gentagne gange overtræder reglerne. Ved en ændring af udstationeringsloven, som trådte i kraft den 1. marts 2015, blev straffebestemmelserne ændret således, at det ved straffens udmåling betragtes som en skærpende omstændighed, hvis overtrædelsen er begået forsætligt eller ved grov uagtsomhed, eller hvis der ved overtrædelsen er opnået eller tilsigtet opnået en økonomisk fordel for den pågældende selv eller andre, eller hvis overtrædelsen i øvrigt er af grovere karakter. Bødeniveauet er i disse tilfælde 20.000 kr. Det fremgår af lovbemærkningerne, at bestemmelsen bl.a. skal anvendes ved gentagelsestilfælde.

Jeg mener, at vi fortsat skal have blik for, hvilke udfordringer der er i forhold til udenlandske virksomheders regelefterlevelse, og løbende tage stilling til hvilke tiltag, som vurderes at være mest effektive.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen