



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

23. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 21 (L 178), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 21:

”Mener ministeren, at det vil have en præventiv effekt over for firmaer, der undlader at registrere sig i RUT-registret, at skærpe bøden for overtrædelse af anmeldelsespligten?”

Svar:

Jeg mener det er vigtigt, at man løbende har fokus på at sikre, at myndighederne har de nødvendige muligheder for at sikre, at udenlandske virksomheder, der ikke overholder spillereglerne på det danske arbejdsmarked, sanktioneres effektivt.

En af de muligheder, der er for at sikre ordentlige forhold, er at straffe udenlandske virksomheder, der ikke anmelder sig i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) med bøde. Bødeniveauet for manglende eller ukorrekt anmeldelse til RUT er på 10.000 kr. Bødeniveauet er angivet ved en ændring af udstationeringsloven, som trådte i kraft den 1. juni 2010, hvor det daværende bødeniveauet på 5.000 kr. blev fordoblet til 10.000 kr. Ved en ændring af udstationeringsloven, som trådte i kraft den 1. marts 2015, blev straffebestemmelserne desuden ændret således, at det ved straffens udmåling betragtes som en skærpende omstændighed, hvis overtrædelsen er begået forsætligt eller ved grov uagtsomhed, eller hvis der ved overtrædelsen er opnået eller tilsigtet opnået en økonomisk fordel for den pågældende selv eller andre, eller hvis overtrædelsen i øvrigt er af grovere karakter. Bødeniveauet er i disse tilfælde 20.000 kr. Det fremgår af lovbemærkningerne, at bestemmelsen bl.a. skal anvendes ved gentagelsestilfælde.

En strafferetlig sanktion skal være proportionel med overtrædelsens grovhed. Bødeniveauet for overtrædelser af anmeldepligten til RUT svarer til bødeniveauet for lignede formelle overtrædelser i anden lovgivning, fx arbejdsmiljølovgivningen.

Bødeniveauet kan have en afskrækkende effekt og derved motivere udenlandske virksomheder til at overholde reglerne. Jeg mener dog ikke, at et højt bødeniveau kan stå alene, men skal bakkes op af en effektiv myndighedsindsats, således at der også er en høj opdagelsesrisiko ved overtrædelser.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen