



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 178), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted.

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 1:

”Hvordan sikres det, at skuffeselskaber ikke kan udstationere medarbejdere i Danmark?”

Svar:

Jeg forstår spørgsmålet således, at spørgeren henviser til virksomheder, der formelt oprettes i et andet EU-land med henblik på misbrug af udstationeringsreglerne. Disse virksomheder omtales ofte som ”postkassevirksomheder”, da virksomheden ikke har reelle aktiviteter i hjemlandet, men populært sagt alene er en postadresse.

Et af målene med håndhævelsesdirektivet har været at give medlemsstaterne redskaber til i højere grad at kunne sikre og kontrollere, at udstationeringsreglerne udnyttes i overensstemmelse med deres formål. L 178 bygger på disse muligheder ved at give Arbejdstilsynet adgang til at afdække, om der i et konkret tilfælde er tale om en postkassevirksomhed.

Det foreslås derfor med lovforslaget, at der lovfæstes en betingelse om, at virksomheden for at være omfattet af udstationeringsreglerne skal have reelle aktiviteter i etableringslandet. Det foreslås samtidig, at Arbejdstilsynet får mulighed for at undersøge dette ved at indhente oplysninger om virksomheden hos etableringslandets myndigheder.

Kommer Arbejdstilsynet frem til, at den pågældende virksomhed er en postkassevirksomhed, kan den pågældende virksomhed ikke benytte sig af udstationeringsreglerne, men vil blive omfattet af danske regler for så vidt angår de lønmodtagere, der bruges til at udføre opgaven.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen