

## LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



08-04-2016

### Forslag til lov om Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede

CAL  
Karen Thormann

---

#### Baggrund

Håndhævelsesdirektivet (Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser og om ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked ("IMI-forordningen") skal implementeres i dansk ret senest den 18. juni 2016.

Som led i implementering af direktivet foreslås det at oprette Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede, der skal sikre, at udstationerede lønmodtagere kan få dækket løntilgodehavende i henhold til en kollektiv overenskomst, som er fastslået ved fagretlig behandling, når den udenlandske arbejdsgiver ikke betaler efter påkrav herom. Det foreslås, at fonden kan inddrive udbetalte lønkrav og en eventuel bod, som en faglig organisation er tilkendt i samme fagretlige sag hos den udenlandske arbejdsgiver.

Lovforslaget fremsættes samtidig med Forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v., lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter og lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

#### Formål

Fonden har til formål at sikre udstationerede lønmodtageres lønrettigheder samtidig med, at ordningen kan forebygge, at udenlandske tjenesteydere overtræder overenskomstbaserede ansættelsesvilkår i Danmark.

#### Den primære målgruppe

- Udstationerede lønmodtagere
- Arbejdsgivere, der udstationerer lønmodtagere i forbindelse med levering af en tjenesteydelse i Danmark.
- Danske hvervgivere for tjenesteydelser, der leveres i Danmark, hvor der udstationeres lønmodtagere.

#### De sekundære målgrupper

- Faglige organisationer og arbejdsgiverorganisationer.

#### Samlet vurdering

Langt de fleste lønmodtagere, der udstationeres til Danmark, er mænd. I perioden fra 4. kvartal i 2014 til og med 3. kvartal i 2015 var antallet af udstationerede lønmodtagere fordelt på 3-4 pct. kvinder og 96-97 pct. mænd.

Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede dækker løntilgodehavender fastslået ved en fagretlig behandling. Der foreligger ikke tal på overenskomstdækningen for udstationerede lønmodtagere.

Det vurderes på den baggrund, at der ikke vil være forskel på konsekvenserne for en mand og en kvinde - hverken direkte eller indirekte.

Lovforslaget vurderes således ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.