

Emner til debat på mødet den 19. marts med Nordisk Råd og Nordisk Ministerråd

(Udkast af 25. januar 2013)

1. Grundlæggende rettigheder - hvorfor har danskere, der arbejder i Danmark men flytter til Sverige ikke ret til at stemme i Danmark eller i Sverige?

Et af vore medlemmer, en dansk advokat der arbejder i Danmark, men bor i Sverige har oplyst følgende:

"Både da jeg boede i USA og Australien havde (og benyttede) jeg (min) adgang til at stemme til danske folketingsvalg, selvom jeg ikke havde indkomst eller betalte skat til Danmark, ligesom jeg ikke besøgte Danmark i de i alt fire år, jeg boede i udlandet. Baggrunden for min mulighed for at stemme til folketingsvalg var, at man efter dansk ret anså mine udlandsophold for "midlertidige".

Da jeg som 32 årige flyttede til Sverige i 2009 mistede jeg dog retten til at stemme ved danske folketingsvalg. Ifølge dansk ret var jeg nu at anse for permanent emigreret med så lidt tilknytning til Danmark, at jeg skulle fratages min stemmeret. Dette til trods for, at jeg har markant mere tilknytning til Danmark, end jeg havde, da jeg boede i både USA og Australien. Hele min familie bor i Danmark, og jeg arbejder i Danmark og betaler (en meget høj) skat til Danmark, som jeg nu er frataget muligheden for at få indflydelse på.

Der er tusindvis af danskere i Malmø, der er endt i en lignende situation og meget gerne vil have lov at stemme til de danske valg.

Jeg opfordrer på den baggrund de involverede politikere til at redegøre for, hvordan det kan være, at man anser en dansk statsborger bosiddende 30 km fra Rådhuspladsen med fast arbejde i Danmark og med høj skattebetaling til Danmark til at have så lidt tilknytning til Danmark, at denne skal fratages sin stemmeret. Jeg anmoder ligeledes de involverede politikere til at redegøre for, hvordan en sådan barriere for grænsegængere harmonerer med ønsket om øget integration landene imellem.

2. Skattebetaling – den danske svenske dobbeltbeskatningsaftale

Den dansk-svenske aftale adskiller sig fra aftaler med andre lande. Normalt betales skatten der, hvor man bor, og ikke hvor man arbejder. For Danmark er det en økonomisk fordel, men for de danskere, der bor i Sverige og har børn i skole og småbørnsinstitutioner, forekommer det etisk forkert, at man ikke i højere grad bidrager til det svenske samfund.

Er der ændringer på vej omkring skatteaftalen?

3. Forskellige billetsystemer vanskeliggør den kollektive trafik – hvad gøres for at skabe et bedre samarbejde mellem tog og andre transportoperatørvirksomheder?

Der er forskellige billetsystemer i Sverige og Danmark, og det gør en togrejse fra et sted i Danmark til et sted i Sverige kompliceret. Der er eksemplet på at danske rejsende ved togafbrydelse har oplevet, at passagerer med en type billet blev transporteret videre med bus, mens passagerer med en anden type billet ikke kunne komme med bussen.

4. Mobiltelefoni – dyrere for Øresundsborgere

Bor eller arbejder man nær Øresund vil man opleve, at man ofte kommer ind på det andet lands net. Det er en fordyrende faktor. I en region, hvor der bor så mange mennesker, er det uheldigt med sådanne meromkostninger.

5. Tab af rettighed til forældreorlov – föräldrepennning

Pendlerfamilier mister sociale rettigheder. Et eksempel er følgende: En svensk familie bor i Skåne. Hustruen arbejder i Danmark, mens manden arbejder i Sverige. I Sverige er det "Försäkringskassan", som håndterer föräldrapennningen (forældreorlov). I Sverige har man langt flere dage (480) med fuld erstatning end i Danmark. Da manden skulle anmelde ca. 100 dage fik han at vide, at han kun havde ca. 14 dage med fuld erstatning. Han fik den begrundelse, at den svenske model, som siger, at 60 dage af de 480 dage ikke kan overdrages til den anden forældre – ikke gælder, når forældrene er sygeforsikrede i to forskellige lande. I begrundelsen skrev Försäkringskassan "Eftersom hustruen inte har rätt till ledighet dras dagerna av från de dagar du har rätt till" – se artikel fra Sydsvenskan.

Tilsyneladende er der i de forskellige kommunale og forvaltningsmæssige systemer usikkerhed om, hvordan sådanne sager skal håndteres. I Sverige er det "Förvaltningsrätten" der skal behandle en sådan klage, men det ville være formentlig hensigtsmæssigt, hvis der i sådanne sager var et "grænse-ombud", som fik erfaring med at behandle sådanne regelsammenstødsager.

6. Pension og efterløn – tab af rettigheder

En dansker fulgte opfordringen til at søge arbejde i Norge, hvor der er stor mangel på arbejdskraft. Da han som 61-årig kom tilbage til Danmark efter to års arbejde i Norge, søgte han om efterløn, men fik den besked, at han ikke kunne få efterløn, eftersom han ikke kunne dokumentere et halvt års fuldtidsarbejde i Danmark – han havde haft fuldtidsarbejde i Norge.

Han efterbetalte derfor to års manglende efterlønsbidrag i Danmark. Alligevel havde han mistet retten til efterløn, da han rent faktisk skulle have arbejdet mindst et halvt år i Danmark. – se artikel fra Politiken af 9/1 2013

7. Sprog

Der tales meget om, at forskellene vil blive udjævnet i regionen, men det opleves faktisk, som om det modsatte er ved at ske. Navnlig dansk bliver vanskeligere og vanskeligere at forstå for de andre nordiske lande.

For nogen tid sideb præsenterede "Lärarnas Riksförbundet" en undersøgelse under rubrikken "Nordiska språk i svenskundervisningen". Totalt har omkring 900 lærere svaret på undersøgelsen, og heraf fremgår, at lærerne ikke har tilstrækkelig kompetence til at undervise i de nordiske sprog.

Er der tanker om at styrke de nordiske sprog i lærer undervisningen eller på anden vis?

8. Lovsamarbejde

Der har været en gammel tradition for nordisk lovsamarbejde. På de områder, hvor EU-retten regulerer, "styres det meste nu fra Bruxelles". Men hvad med de andre områder eksempelvis familieretten? Gør man noget for at lovgivningen i de nordiske lande – der jo har samme kultur – også samordnes?

9. Udfyld adresseoplysninger – den daglige irritation

Stort set alle steder, hvor man på nettet skal udfylde adresseoplysninger, der programmeret til et postnummer med fire cifre. Det betyder, at man hvis man skal købe en vare, melde ferie på sin avis eller lignende, ikke kan foretage sådanne dispositioner over nettet.

ANNONS:

TORS DAG 10 JANUARI 2013

TIPSA BIL & TRAFIK BOSTAD RESOR JOBB UTBILDNING

SYDSVENSKAN

Malmö 0°C Kontakta Prenumerera Annonsera

Malmö Lund Omkretsen Sport Ekonomi Opinion Kultur & Nöjen Sverige Världen Övriga nyheter

Chattar Danmark Digitalt & Teknik Hälsa Kalendarier Miljö Postis Vetenskap Webb-tv

Allt innehåll

DANMARK



Läsarpulsen

- 1 Tvålvått knäcker virus
- 2 Tre kvinnor skjutna i Pans
- 3 Malmö tar över Eurovision
- 4 Valfinhetens dilemma
- 5 Personal rasar mot nya ägarna
- 6 Miljonsatsning för att radda ålen
- 7 Skottlossning vid bankrån
- 8 Varning för halka i Skåne
- 9 Andrahandsvärd får 11 300
- 10 Diskussionerna måste böja tidigt

[Vad är detta?](#)

Bloggar

Engström

” Kakafoni heter ett jazzband från Jönköping, som ger ut sitt debutalbum 30 januari. Normalt sett heter det kakofoni, men felstavningen är så vanlig att det som...

Bloggar om aktuella konserter, favoritlåtar, nya band, bortglömda band, utskälda band och musikjournalistik.



Wimans blogg

” Själv har han tvingats lämna återbud två gånger. Nu får han en tredje chans på grund av ett återbud från Oscar Lewicki. Ivo Pekalski har blivit uttagen till...

Max Wiman punktmarkerar MPF.



Inside Redhawks

” Chansen finns. Att Redhawksbacken Rasmus Andersson gör comeback borta mot Södertälje på lördag.



Carl-Fredrik Sundström och Jonas Hallström riskerar döda att förlora föräldradagarna på grund av nya direktiv om hur Försäkringskassan ska tolka regler kring föräldradagighet när en förälder arbetar i Danmark och den andra i Sverige.
Foto: Hussein El-Alawi

Pendlarfamiljer förlorar dagar

Danmark. De känner sig snuvade på drygt hundra föräldradag och de är inte ensamma.

Alla familjer där en av föräldrarna jobbar i Danmark kan räkna ut för att föräldradagarna "äts upp" av Försäkringskassans nya regler. Regler som få föräldrar informerats om.

Både Carl-Fredrik Sundström och Jonas Hallström har fruar som arbetar i Danmark, medan de själva jobbar i Skåne.

När Carl-Fredrik Sundström och Maria Lejonheden väntade Gustav, som föddes i oktober i fjor, bestämde de hur de skulle dela föräldradagigheten. För säkerhets skull kollade de med Försäkringskassan både före och under föräldradagigheten så att de inte hade glömt eller missuppfattat något. När Maria började jobba trodde Carl-Fredrik att han hade drygt hundra dagar kvar av sin föräldradagighet med full ersättning.

Men när han nyligen anmälde sin föräldradagighet fick han reda på att han endast hade fjorton dagar med full ersättning kvar att ta ut.

– Jag var först övertygad om att de hade räknat fel, men efter massor av samtal och mejlväxling fick vi reda på att vi blivit felinformerade. I februari, efter att vi planerat vår föräldradagighet, kom Försäkringskassan centralt med en ny tolkning. Det hopplösa är att man får olika besked från olika handläggare, säger han

Den svenska modellen, som innebär att 60 dagar med full ersättning inte kan överlåtas till den andra föräldern, gäller inte när föräldrarna är sjukförsäkrade i två olika länder. Trots det skrev Försäkringskassan i sitt beslut: "Eftersom hon [läs Maria Lejonheden] inte har rätt till ledighet dras dagarna av från de dagar du har rätt till."

Grundorsaken till svårigheterna att jämföra de olika systemen (se faktaruta

Författare: **Lotta Satz**

Publicerad 30 december 2012 00:45

Uppdaterad 30 december 2012 10:43

[Större eller mindre text](#)[E-posta länk till artikeln](#)[Skriv ut artikeln](#)

Taggar

Försäkringskassan

Maria Lejonheden Gustav

Carl-Fredrik Sundström

Jonas Hallström Danmark

Sverige Sundet

Förvaltningsrätten Skåne

Mest läst på Danmark

1

intill) är att ersättningsdagarna inte räknas på samma sätt.

Om man tar ut föräldraledighet i fem dagar i Danmark, motsvaras det av sju i Sverige. Den som tar ut fem dagar i Sverige får fem sjundedelar av lönen, medan man i Danmark får motsvarande heltid.

- Vi har blivit blåsta från flera håll, säger Carl-Fredrik Sundström som just nu bekostar sin pappaledighet ur egen kassa.

- Det finns inte en chans att jag eller min son ska gå miste om den här tiden tillsammans, säger han.

När han överklagade Försäkringskassans beslut fick han prata med den handläggare som gett dem den ursprungliga informationen som familjen sedan planerade sin föräldraledighet utifrån.

- Hon bekräftade att vi fått rätt information och att vi förstätt den rätt.

Men sedan hade denna omtolkning gjorts, och den har ingen berättat något om för oss, säger Carl-Fredrik Sundström.

Jonas Hallström har ännu inte tagit ut någon föräldraledighet, men han fick en kalldusch när han fick reda på att familjen bara hade garantidagar, som ger 180 kronor i ersättning, kvar. Försäkringskassan hade dragit 420 dagar, vilket är 70 mer än maxersättningen man kan få från Danmark.

- Jag har inte kunnat berätta för min arbetsgivare när jag ska vara föräldraledig på grund av detta, säger han.

Svensk och dansk föräldrapenning

Den svenska föräldrapenningen hanteras av Försäkringskassan och föräldrapenning är den ersättning föräldrar får för att kunna vara hemma med sina barn. Den betalas ut i sammanlagt 480 dagar per barn. Föräldrarna har 60 dagar var som inte får överlätas. En ensamstående förälder får dock tillgång till alla dagarna.

Den svenska föräldrapenningen kan tas ut en dag i veckan eller alla sju - det avgör föräldrarna. Den kan också tas ut i olika omgångar tills barnet slutar första året i grundskolan. Om barnet fyller 8 år efter skolavslutningen gäller föräldrapenningen till åttaårsdagen.

I Danmark har kvinnliga arbetstagare rätt att vara lediga från fyra veckor före förväntad förlossning fram till 14 veckor efter förlossning. Pappan har rätt till 2 veckors ledighet efter förlossningen. Efter de 14 veckorna kan föräldrarna dela på 32 veckor med dagsersättning.

Som förälder har du rätt att förlänga de 32 gemensamma veckorna med 8 eller 14 veckor. Du kan då välja att ta ut ett mindre belopp varje månad. Ersättningen för 32-veckorsperioden sprids då ut över antingen 40 eller 46 veckor. Detta kräver inte arbetsgivarens godkännande.

Vad gäller då om de svenskoende föräldrarna arbetar på var sin sida Sundet? Det är det som är den stora frågan. Olika handläggare tolkar reglerna olika och än har det inte kommit något utslag i Förvaltningsrätten som är vägledande.

Relaterade artiklar



Fem danska föräldradagar är sju svenska

Danmark På Öresund Direkt försöker man få den centrala Försäkringskassan att förstå att de nya...

ANNONS:

Endast snygga gäster på klubb

- 2 "Doggybag" införs i dag
- 3 10 000 lediga jobb i Danmark
- 4 Klubb för vackra var bara bluff
- 5 Dansk polis sköt ihjäl norman
- 6 Veckopeng ska beskattas
- 7 B&O stänger 125 butiker
- 8 Skottdrama i natt
- 9 Dansk polis grep full kapten
- 10 Knarkbeslag i Chnstanla

ANNONS:

Danmark



Politiskt kaos i Fredericia



Terrorattack tas upp i hovrätten



Chop suey och rödkål i fyrtio år



En av fem stoppade bilar hade knark



B&O stänger 125 butiker

Sextonåringen, som förlängde sitt kontrakt häromdagen, tränade...

I Inside Redhawks får du med en ojämn regelbundenhet läsa tankar och funderingar om klubben.



Golfbloggen

Lite rostigt så här i starten av säsongen... jag är fullt medveten om att uppdateringen just nu är sådär. Men i väntan på att Europatouren drar igång igen...

Fredrik Hedenskog, golfbloggar med fokus på de skånska toursdama.



ANNONS:

Toppnyheterna just nu



Hus övertant i Åkarp



Maimo tar över Eurovision



Så djup är Annie Lööfs kris



Tvålvatt knacker virus



Miljonsatsning för att radda ålen

ANNONS:

FREDAG 25 JANUARI 2013 • MALMÖ -6°C

TIPSA KONTAKTA PRENUMERERA ANNONSERA BIL & TRAFIK BOSTAD RESOR JOBB UTBILDNING

SYDSVENSKAN

Malmö Lund Omkretsen Sport Ekonomi Opinion Kultur & Nöjen Sverige Världen Övriga nyheter

Chattar Danmark Digitalt & Teknik Hälsa Kalendarier Miljö Postis Vetenskap Webb-tv

Allt innehåll

DANMARK



Läsarpulsen

Fem danska är sju svenska

Danmark. På Öresund Direkt försöker man få den centrala Försäkringskassan att förstå att de nya direktiven kan slå fel mot föräldrar där den ena arbetspendlar över Sundet. Hittills har man inte fått gehör.

– Vi råder dem som jobbar i Danmark att koncentrera sin föräldrapeng. Det är när de smetar ut ersättningen på en längre period som det riskerar att krocka med det svenska systemet.

Det säger Bengt-Olle Andersson som arbetar på Försäkringskassan på Öresund Direkt – ett informationskontor för dem som vill jobba på andra sidan Sundet, men bo kvar i Sverige eller Danmark.

– För några år sedan räknade vi fem danska dagar som fem svenska. Då upptäckte vi att gränsgångarna, om det är mamman som arbetar i Danmark, kunde få ersättning för hundra fler föräldradledighetsdagar än när båda två bor i Sverige, berättar han.

Systemet att fem danska dagar blir sju i Sverige har egentligen funnits under några år. Men när Försäkringskassans enhet för föräldraförmåner kom ut med nya direktiv i februari uppstod problem för föräldrar som tagit ut mer ledighet i Danmark än veckorna som man får ersättning för. Det innebär att pengarna den danskarbetande föräldern har rätt till sprids ut över en längre period.

– Vi har framfört invändningar till huvudkontoret, berättar Bengt-Olle Andersson. Men vi har inte lyckats få en ändring till stånd.

– Under tiden råder vi alla att begära omprövning och till slut överklaga till förvaltningsrätten.

Charlotte Herslow Vilén, som jobbar i Danmark, och hennes man Johan som arbetar i Sverige, har nyligen överklagat Försäkringskassans beslut till förvaltningsrätten. Det kan dock dröja ett år innan deras ärende har behandlats.

– Vi fick väldigt bra information från Öresund Direkt som talade om att 350 dagar är det mesta man kan dra för en som jobbar i Danmark eftersom den längsta ersättningen är 50 veckor gånger sju dagar.

Nu tog Charlotte Herslow Vilén den danska möjligheten att vara ledig ytterligare 14 veckor med dottern Filippa, veckor som inte ger någon ersättning.

– Jag valde att få pengarna utbetalda under hela tiden, för jag ville inte stå utan pengar i slutet av ledigheten. Det är det vi straffas för.

Nu blev det i stället så att Filippas pappa stod utan både dagar och inkomst när det var hans tur att vara föräldradledig eftersom den svenska Försäkringskassan hade dragit sju dagar under 64 veckor.

– Det värsta är att Försäkringskassan inte behandlar oss lika. Jag har vänner som har gjort precis som jag men där Försäkringskassan endast dragit de 350 dagarna.

Bengt-Olle Andersson möter flera föräldrar som kommit i kläm mellan det danska och svenska systemet. Så länge Försäkringskassan centralt inte förstår att de nya reglerna slår fel är grundrådet från Öresund direkt –

Författare: **Lotta Satz**
Publicerad 30 december 2012 10.43
Uppdaterad 30 december 2012 10.43

Större eller mindre text

E-posta länk till artikeln

Skriv ut artikeln

Mest läst på Danmark

- 1 Flera plan söderut ställs in
- 2 För pokker sgu og pis – vilket språk
- 3 Toppköf vill sänka löner
- 4 Möte om bankavgifter
- 5 Fall av fågelinfluensa i Varde
- 6 Från kyld sk till akvanum
- 7 Matkedja backar för hasthot
- 8 Allt fler utan jobb i Danmark
- 9 Nya gener kan rädda bokar
- 10 Beslut om kärnavfall skjuts upp

ANNONS:

Danmark

Två flög från stulet träskepp

- 1 Man skjuten på Bergsgatan
- 2 Klassiskt snabbmatsnak till salu
- 3 Matkedja backar för hasthot
- 4 Körde hem fel bil från affären.
- 5 15-åringar begärs haktade
- 6 BiBu förlorar stöd
- 7 Trafikstopp vid Tnangeln
- 8 Två flög från stulet träskepp
- 9 Aq-va-kul drar ned
- 10 Expert: Alla måste dela notan

Vad är detta?

Bloggar

Golfbloggen

” Caroline Hedwall har fått en bra start på säsongen. Barsebäcksgolfaren inledde tävlingsåret med att gå den första rundan i New South Wales Open utanför Sydney...

Fredrik Hedenskog golfbloggar med fokus på de skånska tourspelarna.



Inside Redhawks

” Tillbaks på det rätta spåret. Ja, det är väl vad Malmö Redhawks önskar vara. När jag pratar med tränaren Mats Lusth har bussen precis lämnat Ödeshög, det...

I Inside Redhawks får du med en ojämn regelbundenhet läsa tankar och funderingar om klubben.



Ida Skovmand

” Det är fredag! Krieken är på kylning och hårsprayet riktat mot skalpen. Här kommer ett par musiktips förklädda

Ledige danskere, der overvejer at følge politikernes opfordringer om at finde job i F.eks. Norge, skal vide, at det kan ramme deres ret til efterløn. Sådan lyder advarslen fra antropologen Søren Hvalkof, der er dybt forundret over, at arbejde i et andet nordisk land kan få så store og uforudsete konsekvenser.

Da han i foråret kom hjem efter to års arbejde i Oslo i en alder af 61 år, søgte han sin a-kasse om efterlønsbevis.

Men han fik afslag – med den begrundelse, at han i de seneste tre år ikke kunne dokumentere 962 løntimer (svarende til et halvt års fuldtidsarbejde) i Danmark.

»Jeg har de sidste to år haft en arbejdsuge på 55-60 timer. Men fordi det er i Norge, tæller de ikke med«, forklarer antropologen.

Han valgte efter fem måneders ledighed og 122 resultatløse ansøgninger herhjemme at søge udenlands og arbejdede fra 2010 til 2012 i Oslo for en international bistandsorganisation.

»Som ledig akademiker får man tudet ørerne fulde af, at man skal søge bredt, også i de andre nordiske lande. Men ingen har fortalt, at et job i Norge kunne koste mig retten til efterløn«, siger Søren Hvalkof.

Derimod fik han at vide i sin a-kasse, at han ikke ville kunne indberale til efterlønsordningen, så længe han boede og arbejdede i Norge. I stedet kunne han efterbetale beløbet ved hjemkomsten til Danmark og dermed beholde sin ret til efterløn, lød beskeden.

Søren Hvalkof betalte altså de to års manglende efterlønsbidrag, men fandt først derefter ud af, at han slet ikke havde ret til at gå på efterløn. Det vil han først kunne, når han har arbejdet et halvt år i Danmark.

I dag arbejder Søren Hvalkof i København og har ingen planer om at gå på efterløn. Men problemet er principielt, mener han.

Ikke mindst nu, hvor flere og flere danskere rejser til Norge efter job: »Hvis man som ledig tager til Norge og tænker, at man kan holde til tre års arbejde deroppe, hvorefter man planlægger at gå på efterløn – så kan man havne i en rigtig uheldig situation, sådan som reglerne er. I værste fald ryger man til sidst på kontanthjælp«.

Søren Hvalkof har klaget til Arbejdsdirektoratet og er villig til at gå videre med sagen til bl.a. Nordisk Ministerråd. Håbet er at skubbe til en ændring af reglerne.

»Det kan ikke være rigtigt, at man bliver straffet for at tage til udlandet og arbejde, så man ikke ligger det danske samfund til last«, siger han.

»Det er helt uforståeligt. Man beraler jo selv til efterlønsordningen. Så det kan jo ikke passe, at man ikke må bruge den, fordi man har arbejdet i Norge og ikke i Danmark. Det står i direkte modsætning til diverse nordiske aftaler om arbejdskraftens fri bevægelighed i Norden«.

dorthe.lonstrup@pol.dk

T
POLITIKEN
9/11-12

Job i Norge kostede ret til efterløn

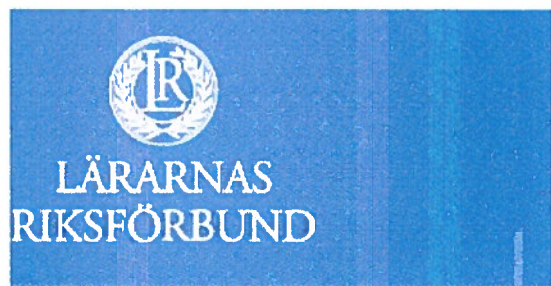
Arbejde i nabolandet er ikke nok i forhold til efterløn, opdagede dansk antropolog.

EFTERLØN

DORTHE LØNSTRUP



Det kan ikke være rigtigt, at man bliver straffet for at tage til udlandet og arbejde
Søren Hvalkof, antropolog



Bli medlem! - vanliga frågor
- förmåner

Personnum

Glömt lösen

Sök

Om LR | Kontakta o

[Start](#) [Du i din yrkesroll](#) [Löner, lagar & avtal](#) [Ombud](#) [Opinion & p](#)

[Start](#) > [Opinion & påverkan](#) > [Undersökningar](#) > [2012-09-28] Nordiska språk i svenskundervisningen

- [Aktiviteter och events](#)
- [Debattartiklar](#)
- [Kampanjer](#)
- [Nyhetsarkiv](#)
- [Ordförande har ordet](#)
- [Pressinformation](#)
- [Remissvar](#)
- [Undersökningar](#)

[Tillbaka till undersökningar](#)

28 sep 2012

Nordiska språk i svenskundervisning

Den nya undersökningen "Nordiska språk i svenskundervisningen" visar att stor andel av lärarna i svenska skolor uttrycker att de inte har tillräcklig kompetens för undervisning i nordiska språk inom sitt ämne.

Inför årets Bok- och biblioteksmässa i Göteborg har Lärarnas Riksförbund genomfört en kartläggning bland medlemmarna för att få veta hur det ser ut med undervisningen i "nordiska språk" i svenskämnet. Enkäten har skickats till tre grupper av lärare, de som undervisar i svenska i årskurserna 4-6 och i grundskolan samt de som undervisar i gymnasieskolan. Totalt har drygt 1000 lärare svarat på frågorna.

I enkäten ville vi ha svar på dels om lärarna själva upplever att de har tillräcklig utbildning för undervisningen om "nordiska språk", dels hur de upplever att deras egen undervisning ger eleverna möjlighet att nå uppsatta mål för området.

Utifrån undersökningen kan vi dra slutsatsen att en alltför stor andel av lärarna själva uttrycker att de inte har tillräcklig kompetens på detta område, vilket innebär att undervisningen inte täcker in det centrala området och inte ger eleverna tillräckliga möjligheter att nå de uppsatta kunskapskraven. Förutom detta, som ändå upplever sig ha tillräcklig kompetens finns andra hinder som i sin tur ger negativa effekter på undervisningen.

Därför krävs att:

- andelen behöriga lärare i svenska ökar, framför allt i grundskolan och i gymnasieskolan,
- området nordiska språk, för alla blivande lärare som ska undervisa i svenska, ingår i lärarutbildningen,
- fortbildning erbjuds på området nordiska språk, dels genom kurser, dels genom att lärare i de nordiska länderna ges möjlighet till studiebesök och undervisningsutbyte,
- de nya kurs- och ämnesplanerna utvärderas i förhållande till den tid som ges i grundskolans timplan samt
- det för gymnasieskolans kurser fastslås att varje poäng ska motsvara minst en lärarledd undervisningstimme.