

Advokatrådet

ADVOKAT 
SAMFUNDET

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

KRONPRINSESSEGADE 28
1306 KØBENHAVN K
TLF. 33 96 97 98
FAX 33 36 97 50

pjaicenter@bm.dk

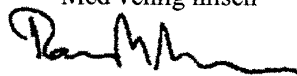
DATO: 07-03-2011
SAGSNR.: 2011 - 878
ID NR.: 46302

Høring - Udkast til lovændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)

Ved e-mail af 04-03-2011 har Beskæftigelsesministeriet anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte udkast.

Advokatrådet har ingen bemærkninger hertil.

Med venlig hilsen



Rasmus Møller Madsen

Fra: Malene Vestergaard Sørensen, MVS [mvs@regioner.dk]

Sendt: 7. marts 2011 11:19

Til: Postkasse JAICenter

Emne: VS: Udkast til lovændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)

Vedhæftede filer: Hoeringsliste_barseludligning.pdf; Lovforslag_barseludligning.pdf

Danske Regioner har modtaget vedhæftede forslag til ændring af lov om barseludligning. Danske Regioner har ikke bemærkninger i anledning af det fremsendte.

Mvh Malene Vestergaard Sørensen

Danske Regioner

Fra: Postkasse JAICenter [mailto:PJAICenter@bm.dk]

Sendt: 4. marts 2011 12:42

Til: samfund@advocom.dk; ac@ac.dk; akbc@akbc.dk; pote@atp.dk; info@businessdanmark.dk; info@cfu-net.dk; da@da.dk; dj@journalistforbundet.dk; kontor@kvindesamfund.dk; info@danskeark.org; Danske Regioner; dt@datatilsynet.dk; post@dommerforening.dk; ds@ds-net.dk; HRO@fanet.dk; mail@aktivekvinder.dk; fsr@fsr.dk; frr@frr.dk; ftf@ftf.dk; kto@kto.dk; kl@kl.dk; kaf@kaf.dk; pol.sekr@krifa.dk; kvr@kvinderaad.dk; kvinfor@kvinfor.dk; lo@lo.dk; lh@lederne.dk; hfa@ac.dk; ast@ast.dk; perst@perst.dk; info@sala.dk

Cc: Torben Lorentzen

Emne: Udkast til lovændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)

Til rette vedkommende.

Beskæftigelsesministeriet sender hermed lovudkast til ændring af barseludligningsloven i høring. Fristen for at komme med bemærkninger til lovudkastet er

torsdag den 17. marts 2011, kl. 12.

Udkast til lovforslaget med bemærkninger vedhæftes.

Bemærkninger bedes sendt elektronisk til pjaicenter@bm.dk

Ønsker De at modtage høringen i papirform eller har De problemer med at åbne vedhæftede filer, bedes De rette henvendelse til Torben Lorentzen, tlo@bm.dk.

Hvis De for fremtiden ønsker høringer fra Beskæftigelsesministeriet rettet til en anden e-mail adresse end den benyttede, bedes De venligst gøre os opmærksom på dette.

Med venlig hilsen

Torben Lorentzen

Juridisk Arbejdsretligt og Internationalt Center

+45 7220 5079

E-mail: tlo@bm.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk

The Ministry of Employment
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108
Safe e-mail: bm@bm.dk
Website: www.bm.dk



2011 03 10 10:00:00

**SAMMENSLUTNINGEN
AF
LANDBRUGETS
ARBEJDSGIVERFORENINGER**

Beskæftigelsesministeriet
Juridisk, arbejdsretligt og Internationalt Cen-
ter

Axelborg - Axeltorv 3
Postboks 367
1504 København V

Tlf. 3313 4655
Fax 3339 4141
E-mail: info@sala.dk

10. marts 2011
Sag nr.: 8.02/NJA
Direkte tlf.: 3370 2016
E-mail: nja@sala.dk

Sendt pr. mail.

Høring om ændring af barseludligningsloven

Med henvisning til høringsbrev af 4. marts 2011 skal SALA hermed tilkendegive, at vi som så-
dan ikke har nogen bemærkninger til udskydelsen af revisionsfristen.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Nils J. Andreasen".

Nils J. Andreasen

Beskæftigelsesministeriet
Juridisk Arbejdsretligt og Internationalt Center
Ved Stranden 8
1061 København K

Att.: Torben Lorentzen

Pr. e-mail: piaicenter@bm.dk

Dansk Revisorforening
Åmarksvej 1
DK-2650 Hvidovre
T: +45 3634 4422
F: +45 3634 4444
drefo@drefo.dk
www.drefo.dk

CVR: 31011116
Bank: Danske Bank
Reg.: 4180
Konto: 4102071263

15. marts 2011

Høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om barselsudligning på det private arbejdsmarked (barselsudligningsloven) (Udskydelse af revisionsfristen)

Tak for muligheden for at kommentere forslaget.

Vi har ingen bemærkninger.

Med venlig hilsen

Michael Rugaard
foreningsdirektør

Fra: Tine Holst [tih@ac.dk]

Sendt: 16. marts 2011 10:43

Til: Postkasse JAICenter

Emne: VS: Udkast til lovændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)
Til Beskæftigelsesministeriet

Idet der henvises til nedenstående høring, skal AC bemærke følgende:

AC finder det ærgerligt, at revisionen af barseludligningsloven endnu engang udskydes. Omvendt er det afgørende for AC, at der er tilstrækkelig tid til en grundig vurdering af konsekvenserne af barseludligningsordningen, som den er konstrueret pt.

Som bekendt lægger AC vægt på, at barseludligningsordningen forbedres, så den i højere grad løser de ligestillingsmæssige udfordringer for de højtlojnnende. AC vil vende tilbage, når vi har haft mulighed for at sætte os ind i COWI-evalueringen og har haft mulighed for at drøfte den med AC-organisationerne.

AC ser frem til at drøfte udformningen af en revideret barseludligningsordning, og AC har på denne baggrund ikke bemærkninger til udskydelse af fristen.

Med venlig hilsen

Tine Holst
Chefkonsulent

AC

Forhandlingsafdelingen

Telefon 2535 4145

E-mail tih@ac.dk

Fra: Postkasse JAICenter [mailto:PJAICenter@bm.dk]

Sendt: 4. marts 2011 12:42

Til: samfund@advocom.dk; AC; akbc@akbc.dk; pote@atp.dk; info@businessdanmark.dk; info@cfu-net.dk; DA; DJ-AC; kontor@kvindesamfund.dk; info@danskeark.org; regioner@regioner.dk; dt@datatilsynet.dk; post@dommerforening.dk; ds@ds-net.dk; HRO@fanet.dk; mail@aktivekvinder.dk; fsr@fsr.dk; frr@frr.dk; FTF; KTO; kl@kl.dk; kaf@kaf.dk; pol.sekr@krifa.dk; kvr@kvinderaad.dk; kvininfo@kvininfo.dk; LO; lh@lederne.dk; Henrik F. Ahlers; ast@ast.dk; perst@perst.dk; info@sala.dk

Cc: Torben Lorentzen

Emne: Udkast til lovændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)

Til rette vedkommende.

Beskæftigelsesministeriet sender hermed lovudkast til ændring af barseludligningsloven i høring. Fristen for at komme med bemærkninger til lovudkastet er

torsdag den 17. marts 2011, kl. 12.

Udkast til lovforslaget med bemærkninger vedhæftes.

Bemærkninger bedes sendt elektronisk til pjaicenter@bm.dk

Fra: NCL@ATP.dk

Sendt: 15. marts 2011 10:35

Til: Postkasse JAICenter

Emne: Udkast til lovændring af barselsudligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)

Til rette vedkommende,

Beskæftigelsesministeriet har ved mail den 4. marts 2011 fremsendt høring over lovudkast til ændring af barselsudligningsloven. Ministeriet anmoder om eventuelle bemærkninger senest torsdag den 17. marts 2011.

ATP kan i denne forbindelse oplyse, at vi ikke har bemærkninger til det fremsendte lovudkast.

Venlig hilsen

Niels Christian Larsen



Konsulent, Produkter

Direkte nummer: 48 20 43 41, Mobil: 21694431, e-mail: ncl@atp.dk

ATP, Kongens Vænge 8, 3400 Hillerød

Tlf.: 70 11 12 13, Fax: 48 20 48 00, www.atp.dk

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

**Vedr. høringsvar vedrørende lovforslag om ændring af
barselsudligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)**

Beskæftigelsesministeriet har ved mail af 4. marts 2011 sendt udkast til lovforslag om ændring af barselsudligningsloven i høring.

KL har ingen bemærkninger til udskydelse af revisionsfristen.

Med venlig hilsen


Lene Møller


Nanna Kolze

Den 16. marts 2011

Jnr 08.22.42 K04
Sagsid 000201385

Ref NSK
nsk@kl.dk
Dir 3370 3818

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/1

K V I N F O

Center for information om
kvinde- og kønsforskning

The Danish Center for
Information on Women and Gender

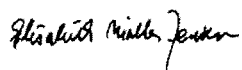
Beskæftigelsesministeriet
Att. Torben Lorentzen

16. marts 2011

Høringssvar vedr. lovudkast til ændring af barselsudligningsloven

KVINFO har ingen bemærkninger til at revisionsfristen udskydes til næste folketingsår.

Venlig hilsen



Elisabeth Møller Jensen
Direktør

Beskæftigelsesministeriet
att.: Torben Lorentzen
Ved Stranden 8
1061 København K

4420

Kristelig Fagbevægelse
Engboulevarden 30
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9.30-16.30
tirsdag-torsdag: 9.30-15
fredag: 9.30-14

Randers SØ, den 16. marts 2011
4420/450/2010-1023
ERB

Høring af lov om barselsudligning

Kristelig Fagbevægelse takker for lovforslaget vi har haft i høring.

Vi oplever der er et behov for at få udligningsordningen tilrettet, så der på væsentlige punkter sker en nødvendig opdatering. Fx at der også afregnes arbejdsmarkedspension af refusion ved barsel.

Der er behov for at sikre at kvinder ikke får en væsentlig reduceret opsparing af arbejdsmarkedspension.

Det er selvfølgelig vigtigt, at en revision af loven sker på et bredt politisk grundlag.

Det kan dog undre, at der igen er behov for en udskydning af en revisionen af loven, som har været kendt i længere tid.

Kristelig Fagbevægelse
er en fællesbenævnelse
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand


Erik Bertelsen
politisk konsulent

Torben Lorentzen

Fra: Torben Lorentzen

Sendt: 16. marts 2011 16:33

Til: Torben Lorentzen

Emne: Datatilsynet har igår telefonisk meddelt, at man ikke har bemærkninger til lovudkastet om at udskyde revisionsfristen i barseludligningsloven

docId: <http://captiaproduct/caproduct/DOK973634>

SJ: 1

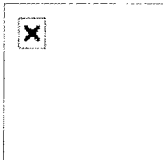
Med venlig hilsen

Torben Lorentzen
Juridisk Arbejdsretligt og Internationalt Center

+45 7220 5079

+45 3314 5303 (fax)

E-mail: tlo@bm.dk



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk

The Ministry of Employment
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108
Safe e-mail: bm@bm.dk
Website: www.bm.dk

9 mar 11

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K
pjaicenter@bm.dk

Høringssvar om udskydelse af revision af lov nr. 417 om barselsudligning

Under henvisning til den af beskæftigelsesministeriet fremsendte høringskrivelse via e-mail d. 4/3 2011 skal Dansk Journalistforbund hermed fremsende nedenstående bemærkninger til lovudkastet.

DJ bemærker, at det nu er tredje gang, Beskæftigelsesministeriet ønsker at udskyde lovevalueringen af lov om barselsudligning.

DJ bemærker også, at den seneste årsopgørelse fra barsel.dk viser, at der står 326 mio. kr. i fonden., samt at arbejdsgiverbidraget til fonden per 1. januar 2011 er hævet fra 725 kr. til 825 kr./året. per medarbejder på fuld tid.

DJ finder forslaget om igen at udskyde lovrevisionen både uforståeligt og unødvendigt.

Det er på høje tid, at barselsudligningsordningen af 2006 evalueres i henhold til bemærkningerne til det oprindelige lovforslag, hvor freelancere, projektansatte og andre løst-ansatte lønmodtagere var tænkt ind i ordningen.

Allerede i 2006 lød det fra en række politiske partier, at man snarest muligt også ville se på en barselsudligningsordning for selvstændige.

DJ finder det ikke retvisende, at en udskydelse af lovevalueringen er uden økonomiske konsekvenser. I dag indbetaler arbejdsgiverne til barsel.dk for freelancere og andre løst-ansatte, men der kan ikke opnås refusion for andre end fastansatte, og selvstændige står fortsat helt uden for fondene.

En udskydelse af lovevalueringen vil i realiteten skyde barselsudligning for disse grupper endnu længere ud i fremtiden med store økonomiske og ligestillingsmæssige konsekvenser til følge.

Dansk Journalistforbund skal endnu engang opfordre ministeriet til straks at søge en løsning på problemet for de mange tusinder af ikke-ansatte, der er aktive på det danske arbejdsmarked på tværs af et væld af brancher, og som har et lige så stort behov for barselsudligning som landets fastansatte.



Vi har tidligere peget på løsninger og vil gerne byde ind med bud på, hvordan disse grupper kan omfattes af barselsudligning til gavn for både ligestillingen og fleksibiliteten på det danske arbejdsmarked.

Herudover har arbejdsgiveren med den nuværende lovudformning stadig ekstraudgifter i forbindelse med barsel - også for medarbejdere, der ikke lønmæssigt ligger over kroneloftet i barsel.dk. For at øge den ligestillingsmæssige effekt ved barselsudligningen mener DJ, at kroneloftet bør hæves, så det som minimum omfatter samtlige arbejdsgiverens ekstraudgifter: feriepenge af arbejdsmarkedsbidraget, arbejdsmarkedsbidraget samt udgifter til ATP, AES og AER.

Endvidere skal DJ pege på det ligestillingsmæssige problem, der ligger i, at faderens arbejdsgiver så godt som aldrig kan opnå refusion for lønudgifter til faderens barsel - ud over de øremærkede 2 uger - da moderen næsten altid holder barsel det første halvår.

Uanset, om moderens barsel har udløst et træk på barsel.dk i form af arbejdsgiverrefusion, bliver barselsugerne i henhold til §23 stk. §7 trukket fra det samlede antal refusionsuger til deling mellem mor og far. Resultatet er, at når mændene vil holde barsel, er refusionsmulighederne i barsel.dk næsten altid udtømte for deres arbejdsgiverne, selv om der ikke har været trukket på barsel.dk. Et faktum, der gør det endnu mere upopulært som mand at bryde mønstret og gå på barsel.

I 2010 bestilte ministeriet en rapport om barselsudligningsloven fra COWI, der var bebudet færdig inden jul. Rapporten skulle efter sigende danne grundlag for den lovrevision, der nu ønskes udskudt, og den er nu tilgængelig på barsel.dk's hjemmeside.

DJ finder rapportens undersøgelse af freelanceproblematikken meget mangelfuld. 7 af de 1259 deltagende forældre i undersøgelsen var freelance/midlertidigt ansatte. Rapporten konkluderer udelukkende på freelancernes problemer ud fra de 7 spørgeskemabesvarelser samt samtaler med 3 af disse personer. Det kan undre, at COWI med så spinkelt materiale ikke også har hørt nogen af de organisationer, der dagligt har freelancernes problemer i forhold til barsel inde på livet.

Endvidere konkluderer rapporten på omfanget af problemet på et meget tvivlsomt grundlag: 1609 tilfældigt udvalgte virksomheder har svaret på, om de inden for de seneste fem år har haft medarbejdere/konsulenter, der har afsluttet deres tilknytning til virksomheden, mens de var gravide. Det har 5 % af de 1609 virksomheder haft.

Ud fra dette slutter rapporten, at det indikerer, at der på landsplan kan være 4000 kvinder eller svarende til 800 gravide kvinder om året, der har afsluttet tilknytningen til virksomhed, og at dette tal kan anvendes som en indikator for antallet af freelancere/midlertidigt ansatte kvinder på barsel.

Med over 2600 registrerede freelancere i DJ alene stiller vi os noget skeptiske over for denne form for slutning.

DJ finder ikke, at COWI med disse tvivlsomme konklusioner er i nærheden af at kortlægge freelanceproblematikkens omfang og opfordrer til en grundig høring blandt de mange organisationer og arbejdsgivere, der har problemerne tæt inde på livet.

Herudover bestyrker den 100 sider lange rapport, at der er problemer nok at tage fat på i forhold til en lovrevision.



Af oventstående årsager opfordrer DJ derfor Beskæftigelsesministeriet til hurtigst muligt at gennemføre den siden 2009 udskudte lovrevision.

Venlig hilsen

Mogens Blicher Bjerregård
Formand for Dansk Journalistforbund



17. marts 2011.

Beskæftigelsesministeriet
pjaicenter@bm.dk

Kvinderrådets høringssvar vedr. Lov om ændring af lov om barseludligning på det private arbejdsmarked (barseludligningsloven) (udskydelse af revisionsfristen)

Kvinderrådet finder det utilfredsstillende, at revisionen af barseludligningsloven nu igen foreslås udsat, og vi kan derfor ikke støtte forslaget.

Det fremgår af begrundelsen for forslaget, at "Forløbet omkring udarbejdelsen af den uafhængige evaluering har imidlertid trukket ud. Derfor er en yderligere udsættelse af revisionsfristen nødvendig". Det er ikke særlig oplysende, og vi undrer os over, hvad der har forhindret en drøftelse af den uafhængige evaluering, som ifølge lovforslaget er udarbejdet af COWI A/S.

Kvinderrådet finder det presserende at få loven revideret, da der er flere problemer, der bør rettes op på. For eksempel bør man se på den periode, hvor der kan gives refusion, - det er pt. 23 uger. Her kan der være en kønsskævhed indbygget i loven, idet fædre typisk holder barsel senere end mødre. Det er også nødvendigt i forbindelse med en revision at overveje, hvordan de ubrugte midler i fonden kommer i anvendelse.

Vi har konstateret, at lovforslaget ikke er blevet kønsvurderet. Det er helt uforståeligt, især i betragtning af, at den uafhængige evaluering netop blandt andet skal afdække ligestillingsmæssige konsekvenser af loven.

Venlig hilsen

Randi Iversen
forkvinde

Ved Stranden 8
dk-1061 København K
Att. Beskæftigelsesministeriet

Den 17. marts 2011

Høring om lovændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionspligten)

DOK. NR. 880
S. NR. 07/131
AMS

FA har den 8. marts 2011 pr. mail modtaget Beskæftigelsesministeriets udkast til lovændring af barseludligningsloven i høring.

Af forslaget fremgår det, at ændringen vedrører udskydelse af revisionspligten i lovens § 13, stk. 3. Revisionspligten foreslås ændret fra indeværende folketingsår til folketingsåret 2011-12. Begrundelsen er, at det sikrer den fornødne tid til de politiske forhandlinger omkring en eventuel revision af barseludligningsordning.

FA anerkender nødvendigheden af lovændringsforslaget

FA ønsker, at de politiske drøftelser omkring revision af barseludligningsordningen sker på et grundigt og oplyst grundlag. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt for de politiske parter af to grunde: 1) Evalueringen om barseludligningsordningen blev først offentliggjort den 8. marts 2011, og 2) kvaliteten af evalueringen er meget ringe.

FA finder det vigtigt, at der bliver givet tid og korrekte input til de politiske drøftelser, så evalueringen af barseludligningsordningen sker på et oplyst grundlag. FA henleder opmærksomheden på, at tilbagemeldingerne på de to tidligere høringer om udskydelse af revisionspligten vil give forligspartierne mere information om lovens utilstrækkelighed.

Beskæftigelsesministeriet forsinker bevidst evalueringsprocessen

Selvom FA støtter, at der bliver givet tid til evaluering af barseludligningsordningen, så finder vi det stærkt kritisabelt, at det er nødvendigt igen at udskyde revisionsfristen.

Evalueringsrapporten blev offentliggjort af Beskæftigelsesministeriet den 8. marts 2011. Ministeriet undlod imidlertid at medsende rapporten med høringen, og FA blev alene ved en tilfældighed opmærksom på dens eksistens. FA er ikke bekendt med, hvornår rapporten er videregivet til forligspartierne. Hvis det er sket på samme tidspunkt som offentliggørelsen, betyder det, at Beskæftigelsesministeriet har tilbageholdt rapporten i 3 måneder. Det fremgår af rapportens forside, at denne er udarbejdet i december 2010.

Dertil kommer, at Beskæftigelsesministeriet allerede en gang tidligere har udskudt revisionspligten. Det er derfor beskæmmende, at evalueringsproces-

sen først er blevet sat i gang efter tidspunktet for den oprindelige revisionspligt var overskredet.

Endelig er FA bekymret for, om den ønskede dato for lovrevisionen vil blive overholdt. I januar 2010 udskød Beskæftigelsesministeren revisionsforpligtelsen pga. overenskomstforhandlinger i den private sektor. I høringsnotatet skrev ministeriet: "Det er ministeriets opfattelse, at det aldrig har været hensigten, at evalueringen skulle falde sammen med overenskomstfornyelse, idet dette vil kunne gribe forstyrrende ind i parternes mulighed for selv at prioritere kravene på området". Med den foreslåede udskydelse af revisionspligten vil lovrevisionen skulle foregå samtidig med overenskomstforhandlinger i den private sektor – hvordan vil ministeriet løse det dilemma?

Rapport om evaluering af barseludligningsordningen

FA vil kort knytte nogle kommentarer til evalueringsrapporten.

Evalueringsrapportens konklusioner

Evalueringen drager ingen konklusioner om ligestillingsmæssige konsekvenser i forhold til brancher, arbejdsfunktioner og lønudvikling af barseludligningsloven, selvom det fremgår af rapportens side 10, at det er formålet med evalueringen.

Rapporten konkluderer derimod, at arbejdsgiverne ikke har ændret tilbøjeligheden til at ansætte kvinder i den fødedygtige alder sammenlignet med før loven trådte i kraft. Selvom der bliver udbetalt mest refusion til kvinders barselsorlov – fordi kvinder tager mere orlov end mænd – så må det på baggrund af rapporten konkluderes, at loven i sin nuværende konstruktion ikke har opfyldt sit formål om, at kvinder i den fødedygtige alder får bedre mulighed for at opnå/bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. Barseludligningsordningen synes dermed ikke at understøtte den ønskede nedbrydning af det kønsopdelte arbejdsmarked. Dette er helt essentielt for lovgrundlaget, hvorfor det må give anledning til yderligere analyse.

Kvaliteten af rapporten

FA finder at kvaliteten af evalueringsrapporten flere steder er ringe, og at det derfor ikke er muligt at drage væsentlige konklusioner på baggrund af rapporten.

Flere steder tager COWI forbehold for, hvordan resultaterne kan tolkes. Fx fremgår det af side 69 i fodnoten:

"Ved en fejl stod der i spørgeskemaet barselloven i stedet for barseludligningsloven. I spørgeskemaet blev der spurgt på følgende måde: "De følgende spørgsmål omhandler dit kendskab og din holdning til forældreorlovsudligningsordningen. Kender du barselloven?" Det er derfor ikke klart, hvordan forældrene har forstået spørgsmålet, og resultatet må fortolkes med forbehold."

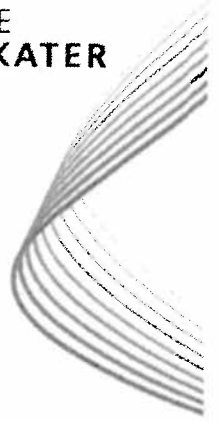
COWI skulle have udbedret fejlen eller ladet resultatet udgå af evalueringen.

Et andet eksempel er, at undersøgelsen af vilkårene for freelance-
re/midlertidigt ansatte er baseret på interview med 3 personer. Det sår tvivl
om kvaliteten og den faglige troværdighed af rapporten, når et så spinkelt
datagrundlag får lov til at danne grundlag for konklusioner. Konklusioner som
COWI tager forbehold for, men alligevel vælger at præsentere.

Alt i alt har FA betydelige forbehold med hensyn til evalueringens faglige ni-
veau.

Med venlig hilsen

Anne Mette Skousen
AMS@fanet.dk



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K
pjaicenter@bm.dk

21. marts 2011

H.C. Andersens Boulevard 45
1959 København V

Telefon 33 43 70 00
service@danskeadvokater.dk
www.danskeadvokater.dk

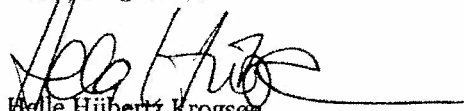
Udkast til forslag til lov om ændring af lov om barselsudligning på det private arbejdsmarked

Beskæftigelsesministeriet har den 5. marts 2011 sendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om barselsudligning på det private arbejdsmarked i høring med høringsfrist den 17. marts 2011.

Udkastet har været behandlet i Danske Advokaters fagudvalg for ansættelsesret. Udkastet giver ikke Danske Advokater anledning til at afgive høringssvar.

Danske Advokater skal samtidig anmode Beskæftigelsesministeriet om at blive optaget på ministeriets officielle høringsliste, således at udkast til lovforslag m.v. for fremtiden sendes i høring hos foreningen.

Med venlig hilsen


Helle Hübertz Krogsoe
Vicedirektør/retschef
hhk@danskeadvokater.dk



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

MODTAGET I JAIC

28 MRS. 2011

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Sagsnr. 11-746
Vores ref. PLE
Deres ref.

Beskæftigelsesministeriet
Att.: Torben Lorentzen
Ved Stranden 8
1061 København K

Den 25. marts 2011

2011-0003316
dok. 37

Høring om udskydelse af revision af barselsudligningsloven

LO har ikke umiddelbart bemærkninger til udskydelsen, idet det dog herefter må forventes, at vurderingen i næste folketingsår må ske på et særdeles kvalificeret grundlag.

Med venlig hilsen

Pernille Leidersdorff-Ernst