

13. januar 2011

## Bilag 2.

### **Førende danske virksomheder i energi- og offshorebranchen går nu til fælles angreb på det de opfatter som sejlivede myter, der afskrækker en del unge fra at søge ind på branchens uddannelser.**

Fremstødet sker som led i en særlig profilerings- og rekrutteringssatsning under det store EU-støttede udviklingsprojekt "Energi på havet". Under ledelse af Aalborg Universitet er der nedsat en særlig indsatsgruppe med repræsentanter fra virksomheder, som er afhængige af tilgang af dygtig arbejdskraft i de kommende år.

"For to år siden havde vi katastrofal mangel på maskinmestre, teknisk manager og ingeniører. På grund af krisen er problemet ikke så stort i øjeblikket, men vi skal have øget søgningen til de nødvendige uddannelser, hvis ikke vi skal havne i samme situation igen. Derfor er vi og resten af branchen nødt til at tage et ansvar", siger afdelingschef Jens Møller Jensen fra Esbjerg-afdelingen af ISC Rådgivende Ingeniører.

Sammen med kolleger fra Mærsk Olie & Gas, A2SEA, Vattenfall og en stribe andre store og små virksomheder har han som led i profilerings-projektet været med til at analysere de udfordringer, der truer den fremtidige rekruttering. Myter og misforståelser står højt på listen over ting, indsatsgruppen vil angribe og ændre:

"Vi har taget fat på myterne én for én og set på, hvad vi kan gøre for at komme dem til livs. En af konklusionerne er, at vi skal erstatte offshore med energi, når vi taler om os selv. Unge forbinder offshore med tv-billeder af boreplatforme og mænd i kedeldragter med olie tværet ud i ansigtet. Men 95 procent af arbejdspladserne ligger altså på et kontor på land i et meget internationalt miljø, og det skal vi være bedre til at forklare", siger Jens Møller Jensen.

En anden udbredt forestilling er, at olien er ved at slippe op, og at det derfor vil være usikkert at uddanne sig til en branche, som beskæftiger sig med den.

"Faktum er, at der også vil blive produceret olie om 80 år. Det bliver bare sværere at få fat på den end nu, så der bliver i endnu højere grad brug for dygtige folk, som kan løse de tekniske udfordringer", siger Jens Møller Jensen.

I takt med at olien bliver sværere tilgængelig, kommer der større fokus på andre energikilder. Det bør ifølge indsatsgruppen udnyttes i kontakten med de unge, fordi vedvarende energi har en mere tiltrækkende klang end traditionel olieudvinding.

"De virksomheder, som er store på olie, vil også være det på vedvarende energi, for rent fagligt er det tæt forbundet. Når vi skal tiltrække unge, får vi mere ud af at slå på vindmøller end på olieboringer, men i praksis kommer vi til at beskæftige os med begge dele i lang tid fremover", siger Jens Møller Jensen.

Projektet Energi på havet har det overordnede formål at skabe fornyet vækst og beskæftigelse i offshore branchen der forventer at øge antallet af beskæftiget i sektoren fra de nuværende 13000 til 20000 personer inden år 2020.

Kilde: Offshore Center Danmark