



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Dato: 30-06-2011

J.nr. 2011-0009504

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. juni 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 470 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

**Spørgsmål nr. 470:**

”Ministeren bedes give et konkret eksempel på en person som kan få seniorførtidspension, men som ikke kan få førtidspension.”

**Endeligt svar:**

Forudsætningen for at få tilkendt seniorførtidspension er, ligesom i almindelige sager om førtidspension, at arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat i et sådant omfang, at personen ikke er i stand til at forsørge sig selv ved almindeligt arbejde, herunder i et fleksjob.

I sager om seniorførtidspension skal kommunen ikke undersøge de langsigtede muligheder for behandling, omskoling eller uddannelse, og kommunen skal heller ikke gøre brug af de beskæftigelsesrettede ordninger, som fx virksomhedspraktik og revalideringsforløb.

Ved behandling af en sag om seniorførtidspension skal kommunen derimod lægge større vægt på allerede tilgængelige helbredsoplysninger fra egen læge, speciallæger mv. frem for på arbejdsprøvnings og andre beskæftigelsesrettede tilbud.

Målgruppen består som udgangspunkt af personer, som ud over at have mindre end 5 år til folkepensionsalderen, har haft en langvarig arbejdsmarkedstilknytning.

Målgruppen skal desuden forud for tidspunktet for indgivelse af ansøgning om seniorførtidspension have haft tilknytning til arbejdsmarkedet, dvs. ansøgeren kommer direkte fra beskæftigelse, modtager sygedagpenge mv. eller har haft et helbredsbetingsarbejdsophør.

Disse krav vil blive specificeret nærmere i forbindelse med udarbejdelse af lovgivningen, der udmønter tilbagetrækningsreformen.

Hvis borgeren ikke opfylder betingelserne for at søge efter reglerne om seniorførtidspension, skal kommunen gennemføre sagsbehandlingen i forhold til førtidspension efter de almindelige procedurer og herunder gennemføre relevant arbejds-

prøvning eller andre beskæftigelsesrettede tilbud. Viser sagsbehandlingen, at borgeren fx kan stå til rådighed for at fleksjob, kan der ikke tilkendes førtidspension.

Endelig vil der være personer, som kunne få tilkendt efter de gældende regler, men som vil få tilkendt førtidspension hurtigere pga. reglerne om seniorførtidspension, hvor der ikke skal gennemføres arbejdsprøvning mv.

Venlig hilsen

Inger Støjberg