



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Dato: 30-06-2011

J.nr. 2011-0009504

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. juni 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 465 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Lausten (S).

Spørgsmål nr. 465:

”Ministeren bedes redegøre for alle de særordninger, der findes i dag i forbindelse med dagpengeordningen og efterlønsordningen, for eksempel 50-års-reglen og 55-års-reglen, jf. arbejdsløshedsforsikringsloven.”

Endeligt svar:

Der er tre særlige ordninger for a-kassemedlemmer over 50 år.

I forbindelse med efterlønsreformen i 2006 blev der lavet en overgangsordning, som sikrer, at personer, som er fyldt 54 år før 1. januar 2007, og som ved udløb af dagpengeperioden er fyldt 55 år, bevarer dagpengeretten, indtil de kan gå på efterløn som 60-årige.

Det vil sige, at de personer, som i dag er mellem 58½ og 60 år, kan modtage dagpenge efter overgangsreglen. Disse personer bliver ikke berørt af nedsættelsen af dagpengeperioden.

Herudover er der i efterlønsreglerne en særlig bestemmelse, som sikrer, at personer, der mister dagpengeretten ved udløbet af dagpengeperioden, efter at de er fyldt 50 år, og som bliver ved med at betale efterlønsbidrag, kan gå på efterløn som 60-årige, selvom de ikke opfylder beskæftigelseskravet.

Endelig blev der samtidig indført en seniorjobordning, som giver de personer, der har opbrugt deres dagpengeret tidligst 5 år før efterlønsalderen, ret til et seniorjob, indtil de kan gå på efterløn som 60-årige. Det vil sige personer, der er født den 1. januar 1953 eller senere.

Det er en betingelse for at få et seniorjob, at pågældende ved fortsat medlemskab af a-kassen og indbetaling af efterlønsbidrag kan opfylde anciennitetskravet for efterløn, når personen når efterlønsalderen. Seniorjobbet ophører, hvis pågældende ikke længere vil kunne overgå til efterløn fx på grund af udmeldelse af a-kassen eller ophør med betaling af efterlønsbidrag.

Personens bopælskommune skal efter anmodning ansætte vedkommende i et seniorjob på fuldt overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår. Fuldtidsforsikrede skal have fuld overenskomstmæssig arbejdstid, mens deltidsforsikrede medlemmer skal tilbydes deltidsansættelse.

En person i seniorjob har pligt til at tage rimeligt ordinært arbejde, som pågældende er henvist til af jobcenteret. Hvis arbejdet afslås, skal ansættelsen i seniorjobbet ophøre.

Venlig hilsen

Inger Støjberg