



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Dato: 30-06-2011

J.nr. 2011-0009504

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. juni 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 463 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

Spørgsmål nr. 463:

”Ministeren bedes give 10 eksempler på jobs, der opstår som følge af tilbagetrækningsreformen.”

Endeligt svar:

Nu er det jo ikke første gang, jeg er blevet bedt om at give eksempler på job, der vil opstå som følge af tilbagetrækningsreformen, men det er dog første gang, at jeg skal give 10 eksempler.

Jeg synes egentlig, at det er et irrelevant spørgsmål, for om det er skolelærere eller sygeplejersker, der bliver mangel på i fremtiden, eller det er elektrikere eller ingeniører, er en meningsløs diskussion. Det vil gøre Danmark til et fattigere samfund uanset hvilken arbejdskraft, der måtte mangle.

Med aftalen om senere tilbagetrækning har regeringen, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre bidraget til at bringe balance i den offentlige økonomi og sikre tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til både den private og den offentlige sektor.

Det er veldokumenteret, at når arbejdsstyrken stiger, så vil det på sigt også medføre en større beskæftigelse. Det gælder både, når man betragter den historiske udvikling i enkelte lande, og når man ser på tværs af lande.

De OECD-lande, der i de sidste ti år har haft den største stigning i arbejdsstyrken, er også de lande, der har haft den tilsvarende største stigning i beskæftigelsen. Det gælder også for de 60-64-årige. Arbejdsmarkedet er således ikke en statisk størrelse.

Erfaringerne fra fx afskaffelsen af overgangsydelsesordningen i midten af 1990'erne bekræfter, at langt hovedparten af målgruppen vil få beskæftigelse som følge af tilbagetrækningsreformen. Efter afskaffelsen af tilgangen til overgangsydelse i 1996 steg beskæftigelsen markant mere for aldersgruppen 50-59-årige end for andre aldersgrupper, hvor ledigheden samtidig var langt højere end i dag.

Den grundlæggende rekrutteringsudfordring, som Danmark står overfor, er desuden, at der uden en tilbagetrækningsreform kun står 4 personer klar til at tage over, når 5 personer forlader arbejdsmarkedet. Uden en tilbagetrækningsreform kommer der således til at mangle arbejdskraft og virksomhedernes muligheder for at beholde eller ansætte dygtige medarbejdere vil blive hæmmet. Det vil føre til mindre vækst, velstand og velfærd.

Venlig hilsen

Inger Støjberg