



Styrelsen for International Uddannelse  
Bredgade 36  
1260 København K

## **Vedr. Kommissionens høring om modernisering af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2005/36/EF om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer**

Styrelsen for International Uddannelse har af 28. juni 2011 fremsendt hørings-skrivelse til bl.a. Dansk Arbejdsgiverforening vedr. Kommissionens Grønbog om Anerkendelsesdirektivet.

23. august 2011  
KKL

Dok ID: 11182

Dansk Arbejdsgiverforening har følgende bemærkninger til grønbogen:

### **Generelle bemærkninger:**

For DA er det absolut afgørende, at alle bestræbelser, såvel nationalt som på EU-plan, går i retning af at understøtte en vækst dagsorden, der kan være med til at få såvel Danmark som Europa ud af krisen. Et vigtigt element heri er at sikre fri bevægelighed af arbejdskraft og tjenesteydelser.

Kun en vækst i virksomhederne på det private arbejdsmarked og en understøttelse af initiativer, der kan øge effektivitet og konkurrencedygtighed, kan give Danmark og EU den indtjening, der er nødvendig for at sikre varig velfærd.

I den sammenhæng ser DA meget positivt på at revidere direktivet med henblik på at fjerne nogle af begrænsningerne for den frie bevægelighed og derudover iværksættelse af initiativer, der i højere grad understøtter mulighederne for fri bevægelighed af arbejdskraft og tjenesteydelser.

### **Specifikke bemærkninger:**

#### **A: New approaches to mobility**

I relation til indførelse af et såkaldt erhvervspas er det DA's vurdering, at såfremt erhvervspasset udformes således, at det sikrer gennemskuelighed og er enkelt og ukompliceret at opnå, finder DA forslaget hensigtsmæssigt.

DA kan i den sammenhæng støtte bestræbelser, der går i retning af at gøre udligningsforanstaltninger overflødige, samt muligheder for delvis anerkendelse inden for visse lovregulerede erhverv.

DA støtter også muligheden for at revidere omfanget af lovregulerede erhverv i medlemsstaterne.

#### **B: Building on achievements**

DA kan støtte, at området effektiviseres som foreslået med etablering af et centralt kontaktpunkt, som i Danmark er placeret i Styrelsen for International Uddannelse.

I relation til forslaget om at ophæve kravet om 2 års erhvervs erfaring i tilfælde af, at et erhverv ikke er lovreguleret i hjemlandet, har DA følgende bemærk-

#### **DANSK ARBEJDSGIVERFORENING**

Vester Voldgade 113  
DK-1790 København V

Tlf. 33 38 90 00  
www.da.dk

CVR 16834017  
E-mail da@da.dk

ninger:

I Danmark er der med hjemmel i direktivets undtagelsesbestemmelse om offentlig sikkerhed og sundhed indført en række undtagelser fra arbejdsgivernes mulighed for, i relation til midlertidigt arbejde, at vurdere, om vedkommende er i stand til at udføre arbejdet sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

DA finder, at denne begrænsning, der indebærer en anmeldepligt til Arbejdstilsynet, ikke er i overensstemmelse med direktivets intention og formål, da direktivet ikke omhandler arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, men den offentlige sikkerhed og sundhed.

Den i Danmark indførte begrænsning lægger hindringer i vejen for arbejdskraftens frie bevægelighed.

Det er særligt problematisk ved midlertidige ansættelser, idet sagsbehandlingstiden alene vil være en forsinkelse af processen og reelt vanskeliggør ansættelse af midlertidig udenlandsk arbejdskraft, uanset hvor effektiv den nationale sagsbehandling er.

DA finder derudover, at et krav om erhvervserfaring i 2 år for det første ikke er afgørende for, hvorvidt den enkelte kan arbejde sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, og for det andet er kravet helt uproportionalt med, at de uddannelseskrav, som erhvervserfaringen skal matche, ofte er et AMU-kursus af en dags varighed.

Arbejdsgiverne står til ansvar efter arbejdsmiljøloven og tilsvarende national og international regulering, og har naturligvis ansvaret for, at arbejde i Danmark udføres sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, og Arbejdstilsynet har mulighed for at kontrollere dette og afgive påbud, såfremt det ikke er tilfældet.

At besværliggøre arbejdskraftens frie bevægelighed ved at forlange dokumentation for 2 års erhvervserfaring, før det overhovedet kan vurderes, om vedkommende i øvrigt har de nødvendige kompetencer, er en helt uforholdsmæssig foranstaltning i relation til at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Dette synspunkt gælder i øvrigt, uanset om det er Arbejdstilsynet eller arbejdsgiverne, der skal foretage den vurdering jf. bekendtgørelse om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer erhvervet i udlandet.

Når det er sagt, så har DA forståelse for, at når det gælder arbejde i tårnkraner og med større stilladser, er der et særskilt hensyn at tage til den offentlige sikkerhed. Det indebærer samtidig et behov for en særlig opmærksomhed på faglige kvalifikationer hos personer, der skal udføre arbejde inden for disse felter.

DA kan i øvrigt generelt støtte indførelsen af IMI og implementering af EQF som erstatning for direktivets oplistning af 5 uddannelsesniveauer i artikel 11.

DA har ikke øvrige bemærkninger til grønbogen.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sign. Karoline Klaksvig



Side 3