



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 24. januar 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 209 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Lausten (S).

15. februar 2011

J.nr. 2011-0001579

Spørgsmål nr. 209:

”Ministeren bedes redegøre for sin holdning til de arbejds-, løn- og skatteforhold, der fremgår af vedlagte jobannonce fra Workindenmark South, samt oplyse, hvordan der kan lade sig gøre, at der annonceres for sådanne jobs på en offentlig hjemmeside, der formidler jobs i Danmark til udlændige, og hvordan vil ministeren sikre, at det ikke sker fremover?”

Endeligt svar:

Jeg vil gerne indledningsvis understrege, at det er afgørende for regeringen, at rekruttering af udenlandsk arbejdskraft foregår under ordentlige forhold.

Der skal heller ikke herske tvivl om, at spørgsmål om løn- og arbejdsvilkår er forhold, der aftales mellem arbejdsgiver og arbejdstager, og udenlandske arbejdstagere er omfattet af helt de samme regler om arbejdsmiljø og arbejdstid mv., som danske arbejdstagere.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har oplyst, at Workindenmark har beklaget den pågældende annonce, og at formuleringer vedrørende skat, arbejdstid og løn er ændret. Det er den enkelte arbejdsgiver selv, der skal oplyse om lønforholdene i de ledige stillinger. Herudover er jeg orienteret om, at Arbejdsmarkedsstyrelsen og Workindenmark South har været i dialog med 3F og LO om informationer til udenlandsk sæsonarbejdskraft på hjemmesiden seasonalwork.dk, og at 3F er inviteret til møde hos Workindenmark South, hvor fremtidigt samarbejde kan drøftes.

Venlig hilsen

Inger Støjberg