



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 2. november 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af udvalgets formand på udvalgets vegne.

12. november 2009

J.nr. 2009-0001071

Spørgsmål nr. 1:

”Ministeren bedes oplyse, om lønmodtagere, som allerede i dag har en kontrakt med forsvaret, og som ikke er omfattet af de nye regler, vil blive tilbudt en ny kontrakt med forsvaret straks efter lovens ikrafttræden?”

Endeligt svar:

Forsvarsministeriet har oplyst følgende:

”Det fremgår af lovforslagets bemærkninger til § 4, at for de lønmodtagere, der på tidspunktet for lovens ikrafttræden er udsendt eller i færd med at afvikle deres reaktionsstyrkekontrakt, og som ikke er omfattet af gældende lov, vil fraværet være aftalt og accepteret af arbejdsgiveren i et uopsagt ansættelsesforhold. Hvis hjemsendelsestidspunktet først kendes efter lovens ikrafttræden, eller der sker ændringer i dette, vil de pågældende skulle underrette arbejdsgiveren herom i henhold til den med lovforslaget ændrede § 5.

De lønmodtagere, der ikke er omfattet af den gældende lov, og som før tidspunktet for lovens ikrafttræden har tegnet en kontrakt med forsvaret om at stille sig til rådighed med henblik på udsendelse til udlandet eller om udsendelse til udlandet, og som derfor ikke har underrettet arbejdsgiveren inden 14 dage efter kontraktindgåelsen, vil ikke være omfattet af lovens beskyttelsesbestemmelser. Disse lønmodtagere vil ved lovens ikrafttræden blive tilbudt at indgå en ny kontrakt med forsvaret med henblik på derefter at kunne underrette arbejdsgiveren i henhold til den i lovforslagets § 1, stk. 4 eller 5, angivne frist, hvorefter de vil være omfattet af loven.

Forsvarets Personeltjeneste har imidlertid oplyst, at det ikke er muligt at forberede nye kontrakter og tilrettelægge indgåelsen heraf, herunder at informere i relevant omfang om muligheden for at blive omfattet af lovens beskyttelsesbestemmelser gennem indgåelse af en ny kontrakt, hvis loven træder i kraft den 1. januar 2010, hvorfor Forsvarsministeriet skal anmode om, at lovens ikrafttræden udskydes til den 1. marts 2010.”

Jeg kan tilføje, at jeg vil efterkomme ønsket fra Forsvarsministeriet om udskydelse af lovens ikrafttræden og fremsætte ændringsforslag om, at loven træder i kraft den 1. marts 2010.

Med henblik på at sikre, at det på lønmodtagerside står klart, at lønmodtagere, der allerede har kontrakt med forsvaret, men som ikke er omfattet af den gældende lov, vil få mulighed for at blive omfattet af lovens beskyttelsesbestemmelser gennem indgåelse af en ny kontrakt, vil jeg i øvrigt sende et brev til lønmodtagerorganisationerne på området. I dette brev vil jeg gøre nærmere rede for, hvordan der vil blive mulighed for at blive omfattet af lovens beskyttelsesbestemmelser gennem indgåelse af en ny kontrakt.

Venlig hilsen

Inger Støjberg