

## **Den økonomiske og beskæftigelsesmæssige situation i Nordjylland, særligt Frederikshavn**

### **– Konsekvenserne af nedskæringerne på dagpengeområdet.**

Dagens historier er, at den internationale økonomi og særlig økonomien i Europa er usikker, så usikker, at Nationalbankdirektør Nils Bernstein appellerer til politikerne om en national plan – en ny 2020 plan. Tysklands regeringschef Angela Merkel har fremlagt den største spareplan i forbundsrepublikkens historie. Tyskerne skal spare 595 mia. kr. Det ville svare til, at vi i Danmark skulle spare knap 40 mia. kr.

Tilsvarende sparekrav eller forholdsmæssigt større krav rammer også flere andre europæiske lande. Sparekravene rammer også efterspørgslen efter danske varer og dermed dansk beskæftigelse.

Økonomien og beskæftigelsesudviklingen i USA er pessimistisk. I aftes lukkede børserne med en negativ tendens.

I Danmark er det ikke kravet om at bringe balance i det offentlige budget, der bringer sindene i kog. Men regeringens spareplan vil hæmme en begyndende økonomisk vækst og fordelingen af besparelserne rammer skævt.

Det er sårbare grupper, der skal bære den største andel af besparelserne. Det er børnefamilierne, de ufaglærte med den største usikkerhed i jobbene, de arbejdsløse. Det er befolkningen i Udkantsdanmark, hvor der kræves længere tid og en større uddannelses- og erhvervspolitisk indsats for at få samfundene på fode igen.

### **Perspektiverne for det Nordjyske arbejdsmarked**

Af Beskæftigelsesregion Nordjyllands analyserapport fra april 2010 fremgår at konjunkturtilbagegangen og den internationale konkurrence stiller store krav til omstillingsevnen på det nordjyske arbejdsmarked. Den nordjyske erhvervsstruktur er præget af en relativt stor andel beskæftigede inden for landbrug og fiskeri, industrien samt bygge og anlæg.

Udviklingen i blandt andet varslingssager og i ledigheden giver et billede af, at det især er disse områder, der rammes af krisen. Samtidig er det vurderingen, at mange af jobbene inden for disse brancher vil blive rationaliseret væk eller flyttet til udlandet.

Alderssammensætningen blandt de beskæftigede sætter yderligere fokus på risikoen for mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for en kort årrække. 30 % af de beskæftigede er over 49 år. Især står den offentlige sektor over for en stor udfordring. Her er der i Nordjylland 36.000 ansatte, som er fyldt 50 år. Også en række andre brancher bør allerede nu gøre sig overvejelser om, hvordan de sikrer tilstrækkelig arbejdskraft inden for en kort årrække.

### **Nye regler spænder ben for jobdeling**

Genopretningsplanens strammede krav til at komme tilbage i dagpengesystemet rammer ansatte på arbejdsfordeling. Regeringen og Dansk Folkepartis genopretningsplan rammer arbejdsfordelingsordningen, der boomed voldsomt og hjalp landets kriseramte virksomheder i 2008 og 2009.

De strammede krav til at komme tilbage i dagpengesystemet får stor betydning for ansatte på arbejdsfordeling. Fremover skal man have arbejdet 52 uger inden for tre år, i stedet for nu 26

uger, for at genoptjene retten til dagpenge.

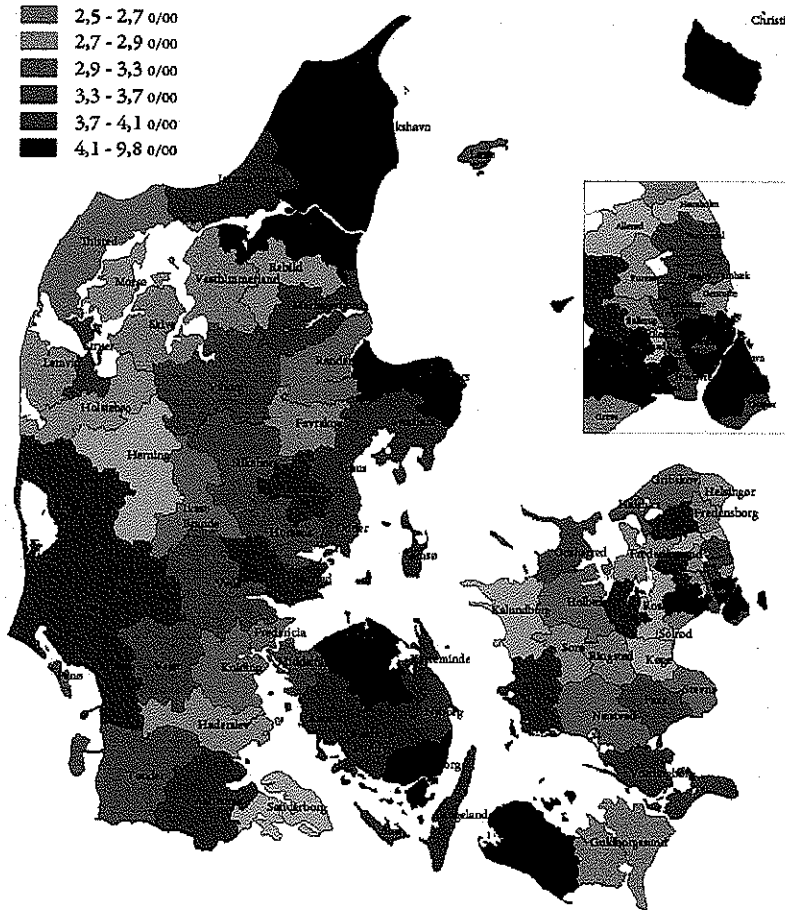
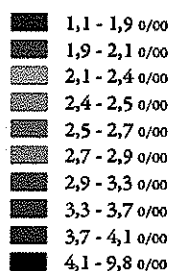
Tænk, hvis vi havde haft de regler i 2008 og 2009, hvor der blev afviklet masser af arbejdsfordeling i perioder på 26 uger og helt op til 30 uger. Hvis man bliver ledig efter en langvarig fordeling på for eksempel 28 uger, har man nu kun et år og fem måneders dagpenge tilbage, hvis man bliver fyret. I det nuværende system er det tre år og fem måneder.

## Halvering af dagpenge rammer skævt i landet

**Regeringen og Dansk Folkepartis spareplan indebærer, at dagpengeperioden halveres fra 4 år til 2 år. Halveringen af dagpengeperioden rammer imidlertid skævt i landet, hvor flest i Nordjylland, på Fyn, i København, på Københavns vestegn og en række udkantsområder må give afkald på deres dagpenge.<sup>1</sup>**

Regeringens og DF's spareplan indebærer, at dagpengeperioden bliver halveret fra 4 til 2 år. Det vil fremover berøre et stort antal mennesker, der vil falde ud af dagpengesystemet, fordi de har opbrugt deres to-årige dagpengeperiode.

### Langtidsledigheden i uge 11, 2010 (2 - 4 års ledighed) I promille af arbejdsstyrken fordelt på kommuner.



Der er 9.236 personer i Danmark, der aktuelt har været ledig i 2-4 to år. Antallet af ledige, der har brugt 2-4 år af dagpengeperioden, er for tiden forholdsmæssigt lavt. Det skyldes, at vi endnu ikke er langt nok fra krisens start til, at de forsikrede ledige har været ledige i mere end to år. Af samme årsag har størstedelen af de forsikrede ledige på nuværende tidspunkt været ledige under 2 år.

Antallet af forsikrede ledige, der f.eks. har brugt 1/2-1 år og 1-1 1/2 år af deres dagpengeperiode er stort set tredoblet på et år. Hertil er antallet af ledige, der har brugt 1 1/2-2 år af dagpengeperioden, steget med over 80 procent på et år.

Antallet af ledige, der har brugt 2-4 år af dagpengeperioden, er først for nylig begyndt at stige, og der vil i den kommende tid være stadig flere ledige, der har forbrugt mere end to år af dagpengeperioden. AE forventer, at vi i de kommende år vil nå op på omkring 20.000 dagpengemodtagere, der vil have

<sup>1</sup> AE,s notat: Halvering af dagpenge rammer skævt i landet, 7. Juni 2009

dagpengeancienniteter på mere end to år. Sagt med andre ord vil langt flere blive berørt af den afkortede dagpengeperiode.

Halveringen af dagpengeperioden rammer imidlertid skævt i landet, hvor flest i Nordjylland, Fyn, København, Københavns vestegn og en række udkantsområder må give afkald på deres dagpenge.

Ishøj, Bornholm og Albertslund kommuner har med de aktuelle tal flest ledige, som har været ledige mellem 2-4 år, mens Billund, Varde og Hedensted ligger helt i bund.

#### **Hvem er de ledige, der er i risikozonen?**

Som nævnt er vi endnu ikke langt nok fra krisens start til, at det har sat sig i nævneværdigt flere forsikrede ledige, der har brugt mellem 2-4 år af dagpengeperioden.

De kommuner, der de seneste år har oplevet store stigninger ledigheden, kan risikere at få et langt større antal ledige, der berøres af den afkortede dagpengeperiode.

Vi har derfor set på den regionale fordeling af forsikrede ledige, der har brugt mellem 1-2 år af dagpengeperioden. Aktuelt er der 28.329 forsikrede ledige, der har brugt mellem 1 og 2 år af deres dagpengeperiode.

De næsten 30.000 personer, der har været ledige i mellem 1 og 2 år, befinder sig derfor i risikozonen for at miste deres dagpenge, når dagpengeperioden bliver halveret.

Denne risikogruppe er bredere fordelt i landet, og det er især ledige i Nordjylland og på Fyn, der er i risikogruppen for at miste deres dagpenge, hvis gruppen forbliver uændret. Men også mange kommuner i udkantsområderne risikerer at blive ramt hårdt, når dagpengeperioden halveres til to år.

#### **Forskellen på byområderne og Udkantsdanmark**

De store byer, som København, Århus, Odense og Ålborg tiltrækker mange personer, der er i løse arbejdsforhold og er uden for arbejdsmarkedet. Udviklingen i Udkantsdanmark har mange steder en mere strukturel karakter. Her har man haft bestemte erhverv, hvor mange har været i beskæftigelse, men som nu er i tilbagegang. Desværre er der ikke usigt til at jobbene kommer tilbage.

#### **Ledigheden i Frederikshavn**

I 3F Frederikshavn var der i 2009 i alt 1.798 medlemmer, der var berørt af ledighed. Af disse medlemmer havde 205 medlemmer en ledighedsgrad på mere end 0,8. Som følge af de store fyringer i Nordjyllandsområdet, vil antallet af langtidsledige medlemmer i 3F Frederikshavn vokse i den nærmeste fremtid.

Jobperspektiverne for ufaglærte er ikke gode i Frederikshavn og mulighederne for opkvalificering er meget begrænsede.

Venlig hilsen

3F Frederikshavn



Beskæftigelsesregion  
Nordjylland

## 14.359 ledige i Nordjylland i april 2010

### 14.359 ledige i Nordjylland i april 2010 - moderat fald i ledigheden fra marts til april

Antal fuldtidsledige var på 16.590 i marts, og det var faldet til 14.359 i april, et fald på 2.231 fuldtidsledige. Sammenlignes april 2009 med april 2010 steg antallet af fuldtidsledige med 2.345. Dette er en stigning på 19,5 %. Ledigheden i Nordjylland er igen steget mindre end i resten af landet, hvor ledigheden steg 27,1 % til i alt 117.190 fuldtidsledige.

Hvis antallet af ledige korrigeres for sæsonudsving, svarer det i Nordjylland til 14.100 ledige i april 2010, og det er et fald på 200 siden marts 2010.

### Højeste ledighed i Nordjylland

Ledighedsprocenten for forsikrede ledige er i Nordjylland på 5,9 %. Der har dog været et moderat fald i ledighedsprocenten i forhold til marts 2010, hvor den var på 6,9 %. Nordjylland har stadigvæk den højeste ledighed. Ledighedsprocenten for forsikrede i hele landet er på 4,9 %.

Udviklingen i de nordjyske kommuner viser, at ledigheden fra april 2009 til april 2010 er steget mest i Frederikshavn, med en stigning på 37,0 %, en stigning på 498 fuldtidsledige, og i Rebild med 29,3 %. Her er der blevet 166 flere ledige på et år. Ledigheden er faldet på Læsø, 6,6 % færre ledige, hvilket svarer til 5 fuldtidsledige.

### Mændene har stadig den højeste ledighed

Det er fortsat mændene, der rammes hårdest af ledighedsstigningen. 1.716 flere mænd er ledige i april 2010 sammenlignet med april 2009, mens der er 627 flere ledige kvinder. Mænd og kvinders ledighedsprocent ligger på henholdsvis 7,7 og 4,0.

### Ledigheden er faldet for de helt unge

Både blandt mænd og kvinder har de helt unge et fald i ledigheden. For mænd under 25 år er ledigheden faldet med 13,5 %, og for kvinder under 25 år er den faldet med 6,3 %. De unge mænd og kvinder under 25 år har dog stadig de højeste ledighedsprocenter.

### Stigning i alle a-kasser - på nær magistrene

Ledigheden er steget i samtlige a-kasser undtagen for TIB og magistre1, hvor ledigheden er faldet med henholdsvis 4,3 % og 0,9 %. Stigningerne i antal ledige har været størst for 3F og HK-A med hhv. 384 og 309 flere ledige.

Danske sundhedsorganisationer har den laveste ledighed med kun 0,6 %. Træ-Industri-Byg og Byggefagenes A-kasse har den højeste ledighed, begge har en på 15,1%.

Se de nordjyske ledighedstal for april 2010 med tabeller og illustrationer i pdf!

### Nærmere oplysninger

- Fuldmægtig Flemming Christensen  
tlf.: 7222 3622
- Direktør Karsten Simensen  
tlf: 7222 3601 eller mobil 7222 3602