

Notat vedrørende Cerrejón



Emne Cerrejón-minen
Til
Kopi til
Fra Louise Münter
Vedrørende Vurdering og audit af Cerrejón-minen, Columbia

DONG Energy A/S
Nesa Allé 1
2820 Gentofte

Tlf. +45 99 55 11 11
Fax +45 99 55 00 01

www.dongenergy.com
CVR-nr. 36 21 37 28

1. DONG ENERGY'S AUDIT PRAKSIS

10. august 2010

DONG Energy er tilsluttet FN's Global Compact, og herigennem forpligtet til at fremme ti universelle principper vedrørende menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. DONG Energy har derfor etableret et system for ansvarlig leverandørstyring, dvs. formulering af krav til DONG Energy's leverandører. Kravene er udtrykt i en Code of Conduct, der opstiller forventning om at leverandører handler i overensstemmelse med FN's Global Compact's grundlæggende principper, samt overholder nationale love og bestemmelser.

Vores ref.: Louise Münter

louis@dongenergy.dk
Tlf. +45 99 55 96 62

Code of Conduct er som udgangspunkt en del af kontraktgrundlaget for alle indkøb over kr. 50.000. Leverandørbetingelserne blev udarbejdet i april 2007 og har efterfølgende indgået i kontrakter med leverandører. Af leverandørbetingelserne fremgår det, at DONG Energy "vil fremme standarderne gennem løbende engagement og dialog. I tilfælde af grov eller gentagen forsømmelse forbeholder DONG Energy sig ret til at afbryde forretningsforbindelsen". Herudover henvises til oplysninger vedrørende leverandørbetingelser givet til Finansministeriet i notat af 3. februar 2010.

For at sikre, at leverandørerne også overholder betingelserne, får DONG Energy foretaget audits. DONG Energy har siden 2009 foretaget 3 audits hos udvalgte kulleverandører for at vurdere deres indsats på bl.a. arbejdsmiljø- og miljøområdet. Audits er foretaget ud fra en vurdering af DONG Energy's samlede kendskab til den enkelte mine og leverandør.

Den 28. januar 2010 rejste mediet Danwatch en række anklager mod Cerrejón minen, der leverer kul til DONG Energy. Som følge heraf besluttede DONG Energy i februar at engagere 3. parts auditører fra Specialized Technology Resources ("STR") til at foretage en uafhængig audit af Cerrejón-minen i Columbia. I samarbejde med eksterne specialister i miljø -og arbejdsmiljøforhold (EHS), samt i påvirkning af lokalsamfund og genhusning, foretog auditørerne en audit fra den 1. til den 12. marts 2010.

I 2009 udgjorde Cerrejón minens eksport til Dong Energy cirka 4,15 % af Cerrejóns samlede produktion. Samlede leverancer fra Cerrejónminen svarede i 2009 til ca. 27,5 procent af DONG Energy's samlede import af kul.

Vores ref. Louise Münter

2. PWC'S VERIFIKATION AF PUNKT 4

PWC's verifikation er indsat som bilag 1.

3. CERREJÓN-MINEN

Følgende oplysninger findes på Cerrejóns hjemmeside og/eller kan dokumenteres af Cerrejón-minen.

Cerrejón er en åben kulmine, der er beliggende i La Guajira, en af Colombias 32 provinser. Minen er ejet af AngloAmerican, BHPBilliton og Xstrata, tre af verdens største udvindingsselskaber. Minen producerer og eksporterer ca. 32 mio. ton termisk kul årligt. Cerrejón har en integreret drift, der består af en mine, en 150 km lang jernbane og en havn. Cerrejón har fem koncessionsområder, der strækker sig over 69.000 hektarer i Guajiras centrale landområde. Cerrejóns omsætning af kul udgør ca. 6% af Colombias eksport, 0,4% af landets BNP og 41% af La Guajiras BNP.

I Colombia er ikke-fornybare ressourcer i undergrunden statens ejendom. Selskaber, statsejede såvel som private, må alene udvinde ressourcer, hvis staten kompenseres herfor i form af royalty-betalinger, der betales i tillæg til skatter og afgifter. Den colombianske ordning for mine- og olieroyalties favoriserer regional indtjening i mindre udviklede landområder, hvor ressourcer produceres og transporteres. Ifølge Cerrejón går ca. 42% af royalty-betalingerne til La Guajira-provinsen, ca. 32% til de producerende kommuner, ca. 10% til kommunen med eksportfaciliteter og 16% til National Royalties Fund, som administreres af landsplanafdelingen for prioriterede udviklingsprojekter i andre af landets regioner, herunder de regioner uden adgang til ikke-fornybare ressourcer. Provinsernes og kommunernes investeringer i sundhed, uddannelse og sanitet er underlagt lovgivningen. Cerrejóns royalty-betalinger til La Guajira provinsen udgjorde i 2009 USD 272 mio. Siden 1985 har betalingerne udgjort i alt USD 1,2 mia. Cerrejón Foundation for Institutional Strengthening, der er en af fire fonde, som selskabet står bag, samarbejder med lokalbefolkningen om at føre kontrol med det lokale offentlige forbrug af royalties og leverer kapacitetsopbygning til offentlige embedsmænd for at undgå at royalties forsvinder pga. korrupsion.

Cerrejón er medlem af Global Compact, Steering Body of the Global Compact Regional Center for Latin America, Global Business Initiative on Human Rights

og Colombian Mining and Energy Committee for Security and Human Rights, der arbejder for implementeringen af frivillige principper for sikkerhed og menneskerettigheder (Voluntary Principles on Security and Human Rights). Minen fokuserer nu tillige på de nye standarder, der hidrører fra John Ruggies mandat som FN-repræsentant for erhvervslivet og menneskerettigheder. Minen indgår i et pilotprojekt, der sponsoreres af CSR Harvard Initiative, Ruggie Guidelines on Grievance Mechanisms, der har som sit mål, at klager skal behandles på en måde, der respekterer og overholder menneskerettighederne. Cerrejón rapporterer i henhold til Global Reporting Initiative og rapporterne revideres eksternt af Société Générale de Surveillance ("SGS"), Colombia.

Cerrejón og selskabets ejere nedsatte i 2007 et uafhængigt udvalg, der skulle gennemgå selskabets samfundsansvar. Formand for panelet var John Harker, President and Vice Chancellor of Cape Breton University, Canada, der efterfølgende medvirkede til aftalen indgået med Tabaco Relocation Committee i december 2008. Den såkaldte Third Party Review Process har styrket Cerrejóns styring af samfundsmæssige virkninger, idet man stræber mod at overholde Den Internationale Finansieringsinstitutions ("IFC") Social Performance-standard, der indeholder afsnit om indfødtes rettigheder, erhvervelse af land og genhusning, arbejdsforhold, biodiversitet m.v. Social Capital Group, der udførte det opsøgende arbejde for Third Party Review Independent Panel, har offentliggjort sin anden offentlige rapport om Cerrejóns indførelse af anerkendte samfundsmæssige standarder. Disse oplysninger er offentligt tilgængelige på www.cerrejón.com.

Hele affæren omkring genhusningen af Tabaco-samfundet har været et bærende element i DanWatch rapport. Bilag 2 er et brev offentliggjort af Tabaco-samfundets advokat, som undsiger DanWatch's udlægning af historien. Dette brev er blevet offentliggjort gennem den ansete menneskerettigheds-NGO Business & Human Rights Resource Centre (www.business-humanrights.org/Home).

Cerrejóns Operations Integrity Management System gør det muligt at vurdere, forebygge og mindske miljømæssige, sundhedsmæssige og sikkerhedsmæssige risici i forbindelse med medarbejdere, underleverandører og lokalsamfund. Dette integrerede system har medført, at minen siden 2003 har opnået certificering efter standarderne ISO 14001 og OHSAS 18001 fra Bureau Veritas og SGS. Foruden disse eksterne vurderinger undergår Cerrejón regelmæssigt audits af selskabets ejere, og der indsendes kvartalsvist risikovurderinger og styringsplaner med henblik på overholdelse af internationale krav. Endelig foretager Cerrejón årlige interne audits, som udgør hjørnестenen i de løbende processer, der kan anvendes til at identificere muligheder og forbedringer.

Cerrejón udgør en vigtig kilde til beskæftigelse i lokalområdet. I 2008 beskæftigede Cerrejón 5.116 egne medarbejdere og 4.125 medarbejdere ansat

hos underleverandører. I 2009 var tallene 5.119 egne medarbejdere og 3.981 medarbejdere ansat hos underleverandører. Ca. 60% af arbejdsstyrken stammer fra La Guajira, 99% er colombianere, og 78,74% af det tekniske personale (4.230) er medlemmer af fagforeningen Sintracarbón. Alt teknisk personale er omfattet af overenskomsten med den pågældende fagforening.

For så vidt angår Cerrejón-arbejdernes sikkerhed, har minen oplyst, at minen i 2009 opfyldte sit mål om at undgå dødsfald blandt direkte og indirekte medarbejdere. Cerrejón fører en nultolerancepolitik i forhold til risici, der indebærer livsfare. Denne holdning er styrket gennem protokoller til styring af sådanne risici, Fatal Risk Control Protocols, og Cerrejón har for nylig besluttet at investere USD 12,7 mio. i særlige projekter inden for dette område. Cerrejón har endvidere arbejdet med at medarbejdere og fagforeningen tager medansvar i forhold til overholdelse af gensidigt aftalte regler.

Cerrejón har et forandringsledelsessystem som via intranettet sikrer at virksomheden har styr på og dokumentation for deres sundheds- og sikkerhedsarbejde.

Grievance Mechanism (som p.t. befinder sig i pilotfasen) forventes at supplere de eksisterende konfliktløsningsudvalg, der er etableret i henhold til colombiansk lovgivning og overenskomst, som gør det muligt at få passende kompensation i tilfælde af ulykker.

Cerrejón overvåger den samlede partikkelkoncentration TSP (Total Suspended Particles) og PM10 (Particulate Matter, støv) i mineområdet og i omkringliggende lokalområder gennem 18 overvågningsstationer. I juni 2010 viste måleren i Barrancas, som er i umiddelbar nærhed af minen, et gennemsnit på 40µg/m³ for PM10 (particulate matter) og 77µg/m³ for TSP, hvilket er klart under nationale og internationale grænseværdier.

I 2009 viste luftkvalitetsmålinger, at de tilladte daglige grænseværdier for partikkelkoncentration var overskredet i landsbyen Las Casitas. Det meste støv kommer fra de grusveje hvor lastbilerne kører og er ikke kulrelaterede. TSP er for det meste jordstøvpartikler som indeholder primært både inhalerbare (PM10) og større, ikke-inhalerbare partikler (større end 10 µm).

Las Casitas, en by med ca. 100 indbyggere, har nu påbegyndt en genhusningsproces, som byen selv medvirker til, og som er i overensstemmelse med IFC's og Verdensbankens standarder på området. Som det fremgår af bæredygtighedsrapporteringen fra Cerrejón, har minen sat sig selv højere standarder i relation til håndtering af forskellige støvkilder end de, der kræves i henhold til colombiansk lovgivning. Der er ikke forekomst af kulstøv i lokalområderne, kun i mineområderne.

Cerrejóns resultater inden for genetablering af tidligere mineområder har medført, at selskabet har vundet et antal priser på miljøområdet. Cerrejón var den første mine i Colombia som introducerede disse genetableringssystemer og medarbejderne som varetager dette er blandt Colombias førende eksperter. Denne viden gives videre til andre i lokalmiljøet således at disse erfaringer bliver i lokalområdet når minen forventes at lukke om ca. 30 år.

Landområder som Cerrejón allerede har genetableret er i en tilstand som minimum svarer til tilstanden før det blev brugt til udvinding, med det oprindelige muldlag, og den samme fauna genplantet for at økosystemet kan blive genetableret hurtigst muligt.

I 2009 havde minen genetableret 2.625 hektarer. Cerrejón blev i 2009 tildelt en pris af Fundación para el Desarrollo Sostenible Siembra Colombia (fond vedrørende bæredygtig udvikling) og Storbritanniens ambassade i Colombia, med støtte fra ministeriet for miljø, bolig og territorial udvikling og FN's udviklingsprogram UNDP for dette arbejde.

Cerrejón er i øjeblikket i færd med at genhuse ca. 920 personer i fem landsbyer: Chancleta, Las Casitas, Patilla, Roche og Tamaquito. Kun i Tamaquito bor der oprindelige Wayuu-folk. Selskabet anvender retningslinjer fra IFC og Verdensbanken, til at koordinere disse genhusninger. Dette betyder at det er en transparent og inkluderende proces, hvor disse samfund løbende konsulteres i planlægning og udførsel af arbejdet. Yderligere udgør disse retningslinjer grundlaget for fastsættelsen af kompensation.

Cerrejón ser disse genhusninger som en mulighed for at skabe en bæredygtig udvikling for lokalsamfundene.

4. STR'S VURDERING AF CERREJÓN-MINEN

I det følgende gives et resumé af den audit, der på vegne af DONG Energy blev udført hos Carbones del Cerrejón, LLC ("Cerrejón") i Albania og Uribia, La Guajira, Colombia, i perioden fra 1. marts til 12. marts 2010 af STR. I de følgende afsnit opsummeres de vigtigste resultater af vurderingen i forhold til risici og forbedringsmuligheder. Resuméet giver ikke en fyldestgørende redegørelse vedrørende alle arbejdsforhold, miljøforhold, arbejdsmiljøforhold og samfundsforhold i selskabet, som er i overensstemmelse med lokal lovgivning eller internationale standarder, og indeholder ikke en fuld redegørelse vedrørende god skik i minen.

Da en audit som udgangspunkt er en måde til at påvise uoverensstemmelser i forhold til f.eks. gældende lovgivning, regler og praksis fokuserer en audit på mulige fejl og mangler og ikke at fremhæve de positive tiltag som også altid observeres ved en audit. For at få en beskrivelse af de positive tiltag minen

generelt gør henvises til en generel søgning på internettet samt minens egen hjemmeside www.cerrejoncoal.com.

Vores ref. Louise Münter

A. OMFANG OG METODIK

Omfanget af audit blev i samråd med DONG Energy fastsat til Cerrejón-minen, jernbanen og Puerto Bolivar, havneområdet på kysten, der bliver anvendt til udskibning af kul. Vurderingen fokuserede på forhold vedrørende arbejdsforhold, miljø og arbejdsmiljø og påvirkning af lokalsamfund. Formålet var at få en forståelse for, i hvilket omfang Cerrejón overholder DONG Energys leverandørbetingelser.

De interessenter, der skulle inkluderes i vurderingsprocessen, blev fastsat til som minimum at være: direkte medarbejdere, indirekte medarbejdere (medarbejdere ansat hos underleverandører), fagforeninger og lokalsamfund, Social Capital Group (verifikationsenheden for det uafhængige udvalg Independent Committee), lokale myndighedsorganer og ikke-statslige organisationer (NGO'er).

Den metodik, der blev anvendt i forbindelse med vurderingen, bestod af besøg og observation på stedet, interview med medarbejdere og ledelse samt gennemgang af dokumenter. Vurderingen blev foretaget af auditører i samfundsmæssige forhold fra Specialized Technology Resources ("STR") i samarbejde med eksterne specialister i miljø- og arbejdsmiljøforhold (EHS), samt i påvirkning af lokalsamfund og genhusning. Hver af de tre bestanddele af vurderingen (arbejdsforhold, miljø og arbejdsmiljø samt lokalsamfund) blev udført på stedet over fem dage af tre team bestående af to personer, i samlet 30 mandedage.

Som forberedelse til vurderingen blev der foretaget en gennemgang af relaterede uafhængige rapporter, herunder den endelige redegørelse fra Australia National Contact Point vedrørende en klage til OECD,, rapporten fra Independent Third Party Review Panel, rapporterne fra Social Capital Group, offentliggjorte rapporter fra lokale antropologer samt internationale NGO'er og støttegrupper, herunder rapporten fra den danske journalistiske organisation Danwatch.

B. VURDERING AF ARBEJDSFORHOLD

Vurderingen af arbejdsforhold omfattede både direkte og indirekte medarbejdere. En række medarbejdere fra udvalgte underleverandører blev interviewet, og deres lønoplysninger og ansættelseskontrakter blev gennemgået. Der blev ikke konstateret manglende overholdelse af lovgivningen inden for områderne børnearbejde, tvangsarbejde, chikane/disciplinær praksis, diskrimination, foreningsfrihed/kollektiv overenskomstforhandling eller

løn/arbejdstid. 78% af Cerrejóns ansatte er medlem af en fagforening. I Colombia er 4,4% af arbejdsstyrken medlem af en fagforening.

Vores ref. Louise Münter

Det blev bemærket, at de udvalgte (indirekte) medarbejdere ansat hos underleverandører havde markant anderledes lønsatser end de direkte medarbejdere. Der var imidlertid ingen tegn på diskriminerende eller ulovlig praksis i denne sammenhæng. Forskellene kan delvist forklares med, at det blev konstateret, at direkte medarbejdere udfører andre typer jobs end medarbejdere ansat hos underleverandører. De direkte medarbejdere er beskæftiget med minens driftsmæssige aktiviteter såsom kørsel med truck eller betjening af materiel, hvorimod medarbejdere ansat hos underleverandører udfører understøttende funktioner såsom at vedligeholde materiel og holde området rent og ryddeligt. Lønsatser og arbejdstimer for de udvalgte ansatte hos underleverandører fandtes at være i overensstemmelse med lokal lovgivning.

Det blev desuden bemærket, at Cerrejón har implementeret et monitoreringssystem med henblik på at gennemgå ansættelsesforhold hos underleverandører, med særligt fokus på løn- og arbejdstidsforhold. Monitoreringssystemet har gjort det muligt for Cerrejón at identificere lønforhold hos visse underleverandører, der ikke overholdt lokal lovgivning. Cerrejón pålægger sådanne underleverandører at træffe korrigerende foranstaltninger, og underleverandørerne skal fremlægge dokumentation for, at de pågældende forhold er korrigeret. Audit-rapporter fra 2008 og parametrene for audit-programmet blev udleveret til gennemgang. Dette synes at være et effektivt program til overvågning af løn- og arbejdstidsforhold.

Cerrejóns medarbejdere oplyste, at de ikke oplever nogen hindringer i forhold til foreningsfrihed og retten til at indgå kollektive overenskomster. Der er en aktiv fagforening tilknyttet minen, som hedder Sintracarbón. Sintracarbón og Cerrejón har en gældende kollektiv overenskomst, som sikrer særlige goder og arbejdsbetingelser. Der blev uden for minens område gennemført et interview med lederne af Sintracarbón. I henhold til fagforeningsrepræsentanter holder Cerrejón-ledelsen regelmæssige møder med fagforeningen, og fagforeningen er stærkt repræsenteret i minen.

Nogle af de medarbejdere, der er ansat af underleverandører, oplyste, at de ønskede at melde sig ind i en fagforening, men ikke vidste, hvordan de skulle gøre det. Repræsentanter for Sintracarbón anførte, at underleverandører ikke tillader deres ansatte at melde sig ind i en fagforening. Det blev imidlertid bemærket, at en af de underleverandører, der var omfattet af vurderingen, har etableret en fagforening og er i færd med at forhandle en kollektiv overenskomst på plads. Ansatte hos den pågældende underleverandør blev interviewet og bekræftede, at fagforeningen findes, og at de ansatte har bidraget til at etablere den.

C. VURDERING AF LOKALSAMFUND

Vurderingsteamet besøgte lokalsamfundene i Tamaquito, Roche, Patilla, Chancleta og Media Luna for at vurdere, hvad status var på Cerrejóns løfter til og aftaler med disse samfund. Teamet gennemførte desuden ustrukturerede interviews med ansatte hos Cerrejón, lokale embedsmænd, lokale sundhedsmyndigheder, repræsentanter for tidligere indbyggere i Tabaco og ledende personer i samfundene omkring minen.

Det blev gennemgående bemærket, at medlemmerne af de forskellige samfund havde konstateret en ændring i Cerrejóns indstilling og var positive over den nye indstilling til at involvere sig. Cerrejón investerer i programmer og strategier for involvering med henblik på at håndtere nogle af de forhold, der er forbundet med de samfundsmæssige og miljømæssige indvirkninger, der skyldes minen.

Der blev rapporteret en vigtig ændring i måden, hvorpå selskabet samarbejdede med repræsentanter for tidligere og nuværende indbyggere i Tabaco og Tamaquito. Repræsentanter for begge lokalsamfund har den opfattelse, at der er en venligere tone blandt selskabets ledere, især blandt dem, der repræsenterer selskabets øverste ledelse. Det konstateredes, at Cerrejón havde accepteret anbefalingerne i rapporten fra det uafhængige ekspertpanel, Independent Expert Panel, vedrørende involvering af Tabacos og Tamaquitos indbyggere og forhandling af en genhusningsaftale for disse samfund.

I henhold til Independent Expert Panels anbefalinger forpligtede Cerrejón-ledelsen sig desuden til at styrke de samfundsmæssige programmer i Media Luna, herunder særligt i Malla Norte- og Malla Sur-samfundene. Ifølge de familier, der blev interviewet, bliver denne situation opfattet af samfundene som tegn på ændringer i Cerrejón. Familierne beskrev de nuværende relationer som gode.

Lokalsamfundene har identificeret en række interesseområder, som auditteamet har fået kendskab til gennem interviews med forskellige medlemmer af lokalsamfundet.

Idet scopet for interviewene med lokalsamfundene var begrænset til indsamling af informationer og ikke inkluderede en verifikation af de identificerede interesseområder bør disse udsagn benyttes til at understrege vigtigheden af interesseområderne, og samtidig skabe yderligere momentum og fremdrift i forhold til minens imødekommenhed og til at forbedre kommunikationen og adressere risici der kan udvikle sig:

- forsinkelser i genhusning af lokalsamfundene
- spørgsmål vedrørende opgørelse af erstatning for de genhusede lokalsamfund

- nervøsitet blandt de genhusede lokalsamfund omkring minens vækst før deres genhusning finder sted
- manglende information i forhold til at vurdere hvorvidt helbredsproblemer er relateret til driften af minen eller til andre faktorer (eksempelvis fejlnæring eller adgang til behandling og lægehjælp)
- Manglende høringer i lokalsamfundene i forhold til dag til dag aktiviteter i minen
- ansættelseskrav, der kan forhindre ufaglærte medlemmer af lokalsamfundene i at tage arbejde i minen
- personlig sikkerhed er en kilde til bekymring blandt nogle lokalsamfund
- tab af græsningsarealer og indvirkning på produktive aktiviteter
- miljømæssige forhold, herunder forekomsten af støv og støj og forurening af vandforsyningen

Støv har givet anledning til klager fra adskillige omkringliggende samfund samt fra medarbejdere. Det blev observeret, at støvemission i og uden for minen var en meget stor udfordring. Cerrejón har dog investeret væsentlige ressourcer i at forstå de forhold, der påvirker minen og lokalsamfundet og har igennem flere år overvåget støvemissionen ved hjælp af højt avancerede, internationale teknologier og ekspertise. Cerrejón er i færd med at udvikle et system, hvorved offentligheden får besked om luftkvaliteten, herunder forklaringer til lokalsamfundene om betydningen af målingerne (niveauer, sundhedspåvirkninger m.v.). Overvågningen foregår elektronisk i realtid. Ved høje målinger reagerer minen ved f.eks. at lukke visse aktiviteter (boring, kulvask), og et større antal vandvogne kører ud for at reducere støvomfanget. Under alvorlige støvforhold flyttes mineudstyret.

Lokalsamfundene havde generelt bemærket en ændring i virksomhedskulturen i forhold til interaktionen med lokalsamfundene, og mange af de identificerede forhold er allerede identificeret af minen som fremtidige forhold de skal forholde sig til.

D. VURDERING AF MILJØ OG ARBEJDSMILJØ

Faciliteterne er certificeret i henhold til ISO 14001 (miljøledelsessystem), ISO 9001 (kvalitetsledelsessystem) og OSHAS 18001 (arbejdsmiljøledelsessystem). Cerrejón er desuden meget aktiv i forhold til organisationen Conservation International ("CI") og Verdensnaturfonden (WWF), både inden for mine- og havneområdet, men også ved at bidrage til habitat-, fauna- og florabeskyttelse uden for minedriftsområdet.

Som det er tilfældet for al minedrift (kul, metaller m.v.) verden over, herunder undergrundsmine og/eller åbne mine, oplever Cerrejón adskillige problemer i forhold til miljø- og arbejdsmiljøforhold. De problematiske forhold, der blev identificeret i forbindelse med vurderingen af miljø- og arbejdsmiljøforhold,

afspejler situationen i forhold til den overordnede styring af kritiske områder vedrørende medarbejdersikkerhed, sundhedstilstanden blandt medarbejdere og i lokalsamfundet og miljøet. Ikke desto mindre bør Cerrejón forbedre integrationen og implementeringen af politikker, procedurer, kommunikation og fælles mål blandt og inden for de enkelte afdelinger. Hvis dette lykkes, vil selskabet bedre kunne styre, reducere og tilmed undgå et stort antal miljø- og arbejdsmiljømæssige risici. Andre gode sikkerhedsmæssige tiltag, der konstateredes, inkluderer "Lock Out – Tag Out"-planen i vedligeholdelsesafdelingen og uddannelsesprogrammet "Confined Space Entry" ("CSE").

Det lader overordnet til, at disse tiltag tilstræbes, og dette bør tages i betragtning henset til minens enorme størrelse, meget spredte infrastruktur samt de ejer- og driftsforhold og ændringer, minen har gennemgået..

For at håndtere disse forhold er der oprettet afdelinger, der beskæftiger sig med miljø-, sikkerheds- og arbejds-hygge, og som består af kompetente og højt kvalificerede medarbejdere. Cerrejón har internt et audit-system og processer til løbende forbedringer. Integrationen og implementeringen af politikker, procedurer, kommunikation og fælles mål blandt afdelingerne kan dog forbedres.

Håndteringen af kemikalier og kemikalieaffald kunne forbedres væsentligt. Det bemærkes, at det på papiret og via uddannelse af personer i minens kemikaliestylingssystem er fortrinligt, detaljeret og dokumenteret i udtømmende, risikobaserede firmapolitikker. Kemikaliestylingen – fra køb, til anvendelse, til bortskaffelse – synes imidlertid ikke at være integreret, hvorfor resultatet kan være en række problemer hvoraf visse er meget alvorlige. Cerrejón har imidlertid forbedret sine kemikaliestylingssystemer og er i færd med at forbedre nogle aspekter i sit kemikaliestylingssystem.

For så vidt angår sikkerhed er det nødvendigt, at Cerrejón fremmer en effektiv gensidig integration af underleverandørers miljø- og arbejdsmiljøprogrammer. Generelle eksempler på sikkerhedsmangler inkluderer dårligt ventilerede områder i vedligeholdelsesafdelingen, en gammeldags og meget risikabel krom galvaniseringsstation, mangel på førstehjælpsudstyr i de fleste driftsområder og mangel på øjeskylstationer i nogle områder. Derudover er det værd at notere, at der eksisterer et stort antal mekaniske risici i form af kørende materiel i hele området, både i mine- og i havneområdet. Der blev observeret manglende advarselsskilte, områder, der ikke var forsvarligt afspærret, og mangel på tilstrækkeligt og lettilgængeligt førstehjælpsudstyr. En risikovurdering af havneområdet foretaget af en ekstern part er vurderet til at være et godt udgangspunkt.

En gennemgang af Cerrejóns program for medarbejdersundhed og hygiejne viste, at der synes at være en god lægetilsynsordning for alle medarbejdere. Som følge af en undersøgelse udført i 2007 af to medarbejdere i vedligeholdelsesafdelingen, som hævdede, at de havde fået blyforgiftning (som senere blev bekræftet), har Cerrejóns sundhedspersonale påtaget sig at gennemføre et program, der skal undersøge anvendelsen af og mulig eksponering mod 50 kemikalier blandt medarbejdere. Ifølge en lang række dokumenter, der blev gennemgået i forbindelse med denne audit, og som nærmere beskrev arten af de pågældende tests, er et af de mål, der skal opfyldes, en ambitiøs risikovurdering. Cerrejón og Sintracarbón indgik i februar 2010 aftale om en integreret styringsplan for kemiske risici. Det vides ikke om programmet har forløber som planlagt.

En række undersøgelser, der er gennemført for nylig (2009) af tre velansete colombianske hospitaler, viste, at nogle medarbejdere havde kronisk blyforgiftning og havde været udsat for kulbrinte, opløsningsmidler, fenoler og led af leukopeni. Undersøgelserne bekræftede ikke mistanken om sundhedsmæssige virkninger af mulig benzen-eksponering, med undtagelse af nogle få tilfælde, som statistisk set udgør et ubetydeligt resultat. Det blev anbefalet, at man løbende foretog lægeundersøgelser af de personer, der var i risiko for eksponering.

5. KORRIGERENDE FORANSTALTNINGER

Det er normal praksis i DONG Energy, at der finder en opfølgning sted i forhold til de audits, der foretages.

Cerrejón har fremsendt en plan med opfølgende handlinger i forhold til de beskrevne forhold i auditrapporten. DONG Energy følger løbende at planen overholdes, og senest ved udgangen af 2011 foretager DONG Energy en genauditering af minen med udgangspunkt i planen for opfølgende handlinger.