



## Ligestillingsministerens tale til samrådet i AMU den 17. juni 2010 vedrørende implementering af EU's ligebehandlingsdirektiv - samrådsspørgsmål BD, BE og BF.

Ligestillingsafdelingen

14. juni 2010

J nr. 2010-0008646  
Kemin j. nr. 1004-0097

/ AHM

### Spørgsmål BD:

Ministeren bedes redegøre for, om regeringen finder det rimeligt, at der kommer til at gå mere end 8 år fra vedtagelse af det ændrede ligebehandlingsdirektiv (2002/73/EF) til Danmark endeligt indarbejder direktivet – herunder bestemmelsen om etablering af et uafhængigt ligestillingsorgan?

### Svar på spørgsmål BD:

Som svar på spørgsmålet om hvorvidt regeringen finder det rimeligt, at der er gået mere end 8 år fra vedtagelsen af det ændrede ligebehandlingsdirektiv til, at Danmark endeligt indarbejder direktivet, vil jeg gerne slå fast, at vi i regeringen har ment, at direktivet har været implementeret ved de institutioner og myndigheder, som bedst kunne understøtte de opgaver, og det ansvar, direktivet pålægger os.

EU Kommissionen har så ved en åbningskrivelse for to år siden tilkendegivet, at det har den været uenig i.

Nu ligger der en begrundet udtalelse, og Regeringen har altså reageret på udtalelsen med det samme med et forslag om, at Institut for Menneskerettigheder vil få til opgave at fungere som uafhængigt ligestillingsorgan.

Fra dansk side har vi altså hele tiden ment, at direktivet var implementeret korrekt, og Kommissionen har nu, efter et forløb med dialog, uddybende spørgsmål og besvarelser heraf, tilkendegivet, hvordan den mener, at direktivet skal implementeres.

Der er derfor ikke noget "urimeligt" i, hverken håndteringen af sagen eller forløbet af samarbejdet med Kommissionen. Tværtimod er det ganske typisk for sager af denne art.

Beskæftigelsesministeren har jo netop redegjort for tilsvarende forløb rent historisk, altså om ligebehandlingsdirektivet tilbage fra 1976, ligelønsdirektivet og det etniske ligebehandlingsdirektiv.

Jeg ser frem til, at opgaven kan overgå til Institut for Menneskerettigheder, og at vi kan få sat punktum i denne sag

## **Spørgsmål BE:**

Ministeren bedes redegøre for, om regeringen i andre tilfælde har undladt at implementere eller følge op på EU-krav på ligestillingsområdet, og i givet fald på hvilke områder?

## **Svar på spørgsmål BE:**

Som minister for ligestilling er mit ansvarsområde alene ligestillingsloven, som implementerer EU's ligestillingsdirektiv. Der har ingen åbningsskrivelse eller kritik været fra Kommissionens side vedrørende dette direktiv.

De øvrige ligestillingsdirektiver er beskæftigelsesministeren og integrationsministeren ansvarlige for, fordi de vedrører ligebehandling på arbejdsmarkedet og etnisk ligebehandling.

Beskæftigelsesministeren har netop redegjort for hvilket samarbejde med Kommissionen, der tidligere har været på beskæftigelsesministerens område. Og som beskæftigelsesministeren jo tydelig forklarede, kan dialog med Kommissionen jo heldigvis også føre til, at Kommissionen kan overbevises om, at man rent faktisk har implementeret direktiver korrekt. Det er helt sædvanlig procedure.

## **Spørgsmål BF:**

Ministeren bedes redegøre for, hvordan ministeren vil sikre, at Danmark fremover opfylder EU-kravene på ligestillingsområdet?

## **Svar spørgsmål BF:**

Som svar på spørgsmålet om hvordan jeg vil sikre, at Danmark opfylder EU krav på ligestillingsområdet, kan jeg oplyse, at regeringen arbejder målrettet med at sikre, at vi opfylder EU's krav – ikke bare på ligestillingsområdet men i forhold til alle vores samarbejdsflader.

Sådan har det været, og sådan vil det også være fremover. Vi har et godt samarbejde med Kommissionen om både implementeringen af diverse direktiver, men også i forhold til politikudviklingen.

Det gælder også på ligestillingsområdet. Jeg har f.eks. for ganske nylig holdt møde med Kommissionens viceformand, Vivian Reding, der også er ansvarlig kommissær for ligestillingsområdet, for at drøfte bl.a. EU's kommende flerårige ligestillingsarbejde og det danske EU-formandskab i 2012.

På ligestillingsområdet har EU-lovgivningen på nogle områder fungeret som drivkraft for det danske ligestillingsarbejde. Jeg anser derfor EU samarbejdet som en vigtig faktor i den fortsatte politikudvikling for at fremme ligestilling i Dan-

mark – ligesom dansk ligestillingspolitik også kan inspirere andre medlemsstater.

Ligestilling var ikke uden grund et højt prioriteret emne for det svenske EU-formandskab i 2009 og for det nuværende spanske formandskab.

En af de vigtigste konklusioner fra det svenske formandskab var, at ligestilling skal være et centralt emne i forhold til at sikre fremtidig vækst i EU. Vi må og skal udnytte alle ressourcer, hvis EU skal fortsætte med at være en konkurrencedygtig økonomi.

En undersøgelse, som det svenske formandskab fremhævede, viser blandt andet, at EU-landene i gennemsnit vil få en stigning i BNP på 27 procent, hvis kvindernes deltagelse på arbejdsmarkedet kom til at ligne mændenes fuldstændig. Det vil i Danmark være en potentiel stigning på 23 procent.

Kommissionen har præsenteret sit forslag til "Europa 2020". Jeg er glad for, at det her bliver anført, at det er nødvendigt at indtænke ligestilling for at kunne øge arbejdsudbuddet, så vi kan nå målene for den fremtidige vækst.

Det understøtter nemlig lige præcis det arbejde, som vi i Regeringen har præsenteret i vores ar-

bejdsprogram "Danmark 2020 – viden, vækst, velstand og velfærd".

Ligestillingsarbejdet i EU tager derfor både jeg og beskæftigelsesministeren aktivt og konstruktivt del i. Og vi er naturligvis opmærksomme på, at kravene på området opfyldes.