

Fra: Rose Maja Friis [rmf@inm.dk]

Sendt: 10. januar 2008 13:15

Til: Birgitte Nielsen

Emne: SV: Høring over lovforslag

Integrationsministeriet har ingen bemærkninger til høring over lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

Med venlig hilsen

Rose Maja Friis

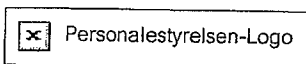
Fra: Birgitte Nielsen [mailto:BNI@perst.dk]

Sendt: to 10-01-2008 11:12

Til: info@cfu-net.dk; oao@oao.dk; skaf@skaf-net.dk; ac@ac.dk; kl@kl.dk; regioner@regioner.dk; kln@naevn.dk; kto@kto.dk; shk@sundhedskartellet.dk; info@tinganes.fo; info@gh.gj; Statsministeriet; Økonomi- og Erhvervsministeriet; Udenrigsministeriet; kemin@kemin.dk; Justitsministeriet; post@domstolsstyrelsen.dk; Beskæftigelsesministeriet; Kulturministeriet; Integrationsministeriet Departementet; Skatteministeriet; Transport- og Energiministeriet; Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling; Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri; Forsvarsministeriet; Miljøministeriet; Indenrigs- og Sundhedsministeriet; Kirkeministeriet; Undervisningsministeriet; sm@sm.dk; Økonomistyrelsen

Emne: Høring over lovforslag

Med venlig hilsen



Birgitte Nielsen
Fuldmægtig
Direkte tif. 33 92 42 44
E-post: bni@perst.dk

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
DK-1220 København K
Tlf. 33 92 40 49
perst@perst.dk
www.perst.dk



Personalestyrelsen

perst@perst.dk

Kirkeministeriet
Frederiksholms Kanal 21
Postboks 2123
1015 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Dokument nr. 354793

Dato: 11. januar 2008

Ved brev af 10. januar 2008 (07-30-1) har Personalestyrelsen foretaget høring af bl.a. Kirkeministeriet over forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

Med henvisning hertil skal Kirkeministeriet oplyse, at man ikke har bemærkninger til det fremsendte.

Med venlig hilsen

Rasmus Paaske Larsen

Chefkonsulent

Fra: Postkasse, 1AFD_4KT (DEP) [1afd4kt@fvm.dk]
Sendt: 21. januar 2008 12:01
Til: Personalestyrelsen; Birgitte Nielsen
Cc: Karsten W. Eriksen (DEP); Susan Bramsen (DEP); Arealkontoret (KTP,DFFE); Postkasse, 2AFD_3KT (DEP); Anders T. Christensen
Emne: FVM ingen bemærkninger til lovforslag om ændring af lov tjenestemænd og forskellige andre love

Vedhæftede filer: Høringsbrev endeligt 10 01 08.pdf; Høringsliste 10 01 08.pdf; Lovudkast endeligt 10 01 08.pdf
Til Personalestyrelsen

Fødevareministeriet har ingen bemærkninger til lovforslag om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

Med venlig hilsen

*Susie Hosainzadeh
Specialkonsulent
Juridisk kontor, departementet
Fødevareministeriet
Slotsholmsgade 12
1216 København K
Tlf. 33 92 42 85
E-mail sho@fvm.dk*

Fra: Birgitte Nielsen [mailto:BNi@perst.dk]
Sendt: 10. januar 2008 11:13
Til: info@cfu-net.dk; oao@oao.dk; skaf@skaf-net.dk; ac@ac.dk; kl@kl.dk; regioner@regioner.dk; kin@naevn.dk; kto@kto.dk; shk@sundhedskartellet.dk; info@tinganes.fo; info@gh.gi; Statsministeriet; Økonomi- og Erhvervsministeriet; Udenrigsministeriet; kemin@kemin.dk; Justitsministeriet; post@domstolsstyrelsen.dk; Beskæftigelsesministeriet; Kulturministeriet; Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration; Skatteministeriet; Transport- og Energiministeriet; Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling; fvm; Forsvarsministeriet; Miljøministeriet; Indenrigs- og Sundhedsministeriet; Kirkeministeriet; Undervisningsministeriet; sm@sm.dk; Økonomistyrelsen
Emne: Høring over lovforslag

Med venlig hilsen



Birgitte Nielsen
Fuldmægtig
Direkte tlf. 33 92 42 44
E-post: bnl@perst.dk

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
DK-1220 København K
Tlf. 33 92 40 49
perst@perst.dk
www.perst.dk



Ministeriet for Videnskab
Teknologi og Udvikling

Personalestyrelsen
Att.: Fuldmægtig Birgitte Nielsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Sendt med e-post til bni@perst.dk og perst@perst.dk

Høring over udkast til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love

Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling har modtaget Personalestyrelsens brev af 10. januar 2008 vedrørende høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love. (Ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år m.v.).

Ministeriet har ingen bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen

Jesper Schaumburg-Müller
Specialkonsulent

15. januar 2008

Ministeriet for Videnskab
Teknologi og Udvikling

Bredgade 43

1260 København K

Telefon 3392 9700

Telefax 3332 3501

E-post vtu@vtu.dk

Netsted www.vtu.dk

CVR-nr. 1680 5408

Sagsbehandler

Jesper Schaumburg-Müller

Telefon 3392 9710

Telefax 7226 5546

E-post jsc@vtu.dk

Sagsnr. 07-026933

Dok nr. 439058

Side 1/1

Fra: Keld Sjøbjerg-Poulsen [Keld.S.Poulsen@socialministeriet.dk]

Sendt: 18. januar 2008 14:08

Til: Birgitte Nielsen

Cc: Keld Sjøbjerg-Poulsen

Emne: Vefærdministeriets høringssvar over forslag om ændring af lov om tjenestemandspension.

Prioritet: Høj

K re Birgitte Nielsen

Herved fremsendes Vef rdministeriets høringssvar udkast til lov om ændring af lov om tjenestemandspension, Fmst.Perst. j.nr. 07-30-1.

1) Vef rdministeriets skal ved den aktuelle høring gentage høringssvar afleveret 20. december januar 2007 om LBK nr. 31 af 12 01 05 om forbud mod forskelsbehandling, specielt om lavere pligtig afgangsalder, samt 2): Vef rdministeriets høringssvar afleveret den 3. januar 2008 om høring om ophævelse af den pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd.

Ad 1) B rnekontorets høringssvar af 20. december 2007:

1. Servicelovens   173 stk. 2 indeholder bestemmelse om afgangsalder på 70 år for sagkyndige beskikket af Domstolsstyrelsen.
2. Efter drøftelse med Domstolsstyrelsen indstiller Vef rdministeriet til, at beskikkelsen af sagkyndige efter servicelovens   172 følger de generelle regler for beskikkelse af dommere.

Ad 2) HR afdelingen høringssvar af 3. januar 2008 (udsnit).

Vef rdministeriet kan oplyse, at et antal omsorgsuddannede medarbejdere under den tidligere Statens  ndssvageforsorg overgået til amter og kommuner pr. 1. januar 1980, er omfattet af tjenestemandspensionslovgivningens regler om lavere pligtig afgangsalder, jf. Lønnings- og Pensionslovens   53, stk. 3, som i medfør af   60 i lov om tjenestemænd er opretholdt, jf. BKG nr. 683 af 25. juni 2004, er det fastsat, at overjordm dre, overplejere, plejere og plejersker skal afskediges, når de fyldt 65.  r, og kan forlange sig afskediget med pension, når de fylder 60.  r. Vef rdministeriet skal henvise til Finansministeriets, Lønnings- og Pensionsdepartementets afgørelse af 30. november 1978, j.nr. P 4511/79 underskrevet af P. H. Matson.

Vef rdministeriet har ikke yderligere bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Keld Sjøbjerg-Poulsen
Afdelingsleder

VELFÆRDSMINISTERIET

HR afdelingen

Koncernstyring

Holmens Kanal 22

1060 København K.

Tlf.: (+45) 33 92 93 14

E-mail: ksp@sm.dk

.....
MILJØMINISTERIET

Departementet

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Koncernområdet
J.nr. DEP-020-00191
Ref. MEFKR
Den 23. januar 2008

Høring over forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

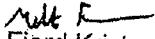
Personalestyrelsen har ved brev af 10. januar 2008 anmodet Miljøministeriet om eventuelle bemærkninger til forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love (Ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år m.v.).

Miljøministeriet kan i den anledning henholde sig til det i Miljøministeriets brev af 9. januar 2008 anførte. Som det fremgår her tilsigter Miljøministeriet generelt at ansætte chefer på åremålskontrakter. For så vidt angår nuværende tjenstemandsansatte chefer forekommer det uhensigtsmæssigt, at disse fremover – i modsætning til de åremålsansatte chefer – principielt kan fortsætte i deres stilling uden tidsbegrænsning.

Det kan generelt overvejes, om fortsættelse af en ansættelse som tjenestemand efter det 70. år, bør forudsætte en gensidig aftale mellem tjenstemanden og arbejdsgiveren. Herved vil man undgå, at en arbejdsgiver bliver nødt til at afskedige en tidligere dygtig medarbejder på grund af opstået uegnethed.

Miljøministeriet har ikke herudover bemærkninger til en ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd.

Med venlig hilsen


Mette Fjord Kristensen



ØKONOMI- OG ERHVERVSMINISTERIET

Personalestyrelsen
Att.: Birgitte Nielsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København

23. januar 2008
Eksp.nr. 513559
/sfr-dep

Svar på høring over lovforslag

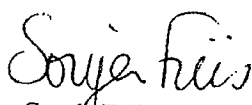
Økonomi- og Erhvervsministeriet har den 10. januar 2008 modtaget Personalestyrelsens høring over forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love (Ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år m.v.).

Ministeriet har følgende bemærkninger til lovforslaget:

Ansættelsen af Forbrugerombudsmanden ophører automatisk ved udgangen af den måned, hvor den pågældende fylder 70 år, jf. lov nr. 1389 af 21. december 2005 om markedsføring. Forbrugerombudsmanden skal ifølge loven opfylde de almindelige betingelser for at blive dommer.

På denne baggrund ønsker ministeriet at afvente Finansministeriets og Justitsministeriets overvejelser om de særlige spørgsmål, som en evt. ophævelse af den gældende aldersgrænse for dommere kan give anledning til, inden ministeriet tager endelig stilling til en evt. ændring af markedsføringslovens bestemmelse om pligtig afgangsalder for Forbrugerombudsmanden.

Med venlig hilsen


Sonja Friis

ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr. 10 09 24 85
oem@oem.dk
www.oem.dk

Fra: Charlotte Pedersen [chaped@kum.dk]

Sendt: 23. januar 2008 15:55

Til: Birgitte Nielsen

Cc: Jane Johansen Pade; Jesper Lorenzen; Jesper Hermansen

Emne: Høring over forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love
Personalestyrelsens j.nr. 07-30-1

Kære Birgitte Nielsen

Kulturministeriet har ikke nogen bemærkninger til det fremsendte lovforslag.

Dog skal vi for en god ordens skyld henvise til vores korrespondance vedrørende spørgsmålet om ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år, hvor vi - jf. nedenstående - oplyste, at vi i forbindelse med en revision af lov om Dansk Sprognævn i februar II, ville indarbejde en ændring af bestemmelsen i § 6, stk. 3, således at denne ville blive i overensstemmelse med ændringen af tjenestemandsløvgivningen.

Det viser sig nu, at ændringen af lov om Dansk Sprognævn formentlig først vil blive fremsat i denne kommende samling. Jeg skal derfor høre dig/Personalestyrelsen om dette vil udgøre et problem i forhold til den nye lov om tjenestemænd osv. ikrafttrædelsestidspunkt?

Med venlig hilsen
Charlotte Pedersen

Fra: Birgitte Nielsen [mailto:BNI@perst.dk]

Sendt: 3. januar 2008 15:11

Til: Charlotte Pedersen

Emne: SV: Ophævelse af den pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd

Kære Charlotte Pedersen

Det vil være helt fint. Tak for hjælpen.

Med venlig hilsen



Birgitte Nielsen
Fuldmægtig
Direkte tlf. 33 92 42 44
E-post: bni@perst.dk

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
DK-1220 København K
Tlf. 33 92 40 49
perst@perst.dk
www.perst.dk

Fra: Charlotte Pedersen [mailto:chaped@kum.dk]

Sendt: 3. januar 2008 13:56

Til: Birgitte Nielsen

Cc: Jane Johansen Pade; Jesper Lorenzen; Jesper Hermansen

Emne: Ophævelse af den pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd

Kulturministeriet, J.nr. 2004-19549-7

Kære Birgitte Nielsen

Jeg har nu undersøgt sagen så godt det kunne lade sig gøre, idet mange fortsat holder ferie.

Som bekendt har Jesper Lorenzen den 18. december 2007 svaret dig, at der i den gældende lov om Dansk Sprognavn § 6, stk. 3 er fastsat særlige regler om aldersbegrænsning for medlemmerne af nævnet, idet ingen kan beskikkes eller genbeskikkes... efter at være fyldt 70 år.

Jesper Lorenzen har endvidere meddelt, at Kulturministeriet ingen bemærkninger har til, at denne aldersbegrænsning ophæves.

Kulturministeriet har i år en revision af lov om Dansk Sprognavn på lovprogrammet i februar II, og jeg skal derfor foreslå, at Kulturministeriet indarbejder en ændring af bestemmelsen i § 6, stk. 3, således at denne bliver i overensstemmelse med ændringen af tjenestemandsløvgivningen. Dermed skal Personalestyrelsen ikke indarbejde lovændringen i jeres lovforslag til ændring af lov om tjenestemænd og lov om tjenestemandspension.

Jeg håber du kan være enig i denne løsning.

Med venlig hilsen
Charlotte Pedersen
specialkonsulent

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K.

Dato: 23. januar 2008
Kontor: Sekr.
J.nr.: 2007-090/02-142

Sagsbeh.: COB
Fil-navn:

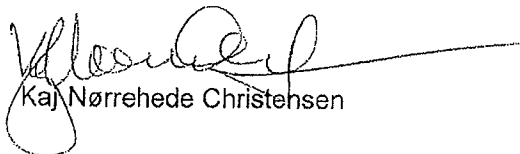
Forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love

Personalestyrelsen har i brev af 10. januar 2008 anmodet om eventuelle bemærkninger til forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love (ophævelse af den pligtige afgangsalder på 70 år m.v.).

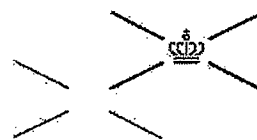
Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse har i den anledning ingen bemærkninger.

For så vidt angår andre love på området henvises til ministeriets tidligere fremsendte høringsvar af 17. december 2007 samt mail af 8. januar 2008.

Med venlig hilsen



Kaj Nørrehede Christensen



Personalestyrelsen

Bilag:
Sagsbehandler: HVO
J.nr.: 2.kt.04-5650-7

HØRING OM OPHÆVELSE AF DEN GENERELLE PLIGTIGE AFGANGSALDER PÅ 70 ÅR 22. januar 2008

Personalestyrelsen har ved skrivelse af 10. januar 2008 anmodet om eventuelle bemærkninger til Finansministeriets udkast til lov om ændring af lov om tjenestemænd og andre love. Lovudkastet har til formål at ophæve den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd.

Forsvarsministeriet har ingen bemærkninger til ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder for tjenestemænd på 70 år mv., idet Forsvarsministeriet henviser til den indgåede aftale om opretholdelse af lavere pligtige afgangsalde for militære tjenestemænd i forsvaret.

Med venlig hilsen

Pernille Olesen
fg. kontorchef

Domstolsstyrelsen



Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

St. Kongensgade 1 - 3
1264 København K
Tlf. 70 10 33 22
Fax 7010 4455
post@domstolsstyrelsen.dk
CVR nr. 21-65-95-09
EAN-nr. 5798000161184

KSM10111/Sagsbeh. KSM
J.nr. 4103-2008-1.3
Vedr. 07-30-1

25. januar 2008

Høring over forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love

Personalestyrelsen har ved mail af 10. januar 2008 anmodet Domstolsstyrelsen om bemærkninger til lovforslag om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

Styrelsen har følgende bemærkninger til lovforslaget:

Til forslaget's almindelige bemærkninger:

Det fremgår af lovforslagets almindelige bemærkninger punkt 3.1, at dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved domstolene ikke er omfattet af forslaget om at ophæve den pligtige afgangsalder på 70 år.

Styrelsen er enig i, at de særlige regler, der gælder for afskedigelse af dommere, jf. grundlovens § 64, 2. og 3. punkt, samt reglerne i retsplejelovens § 54 og § 54a for øvrige jurister ved domstolene indebærer særlige problemstillinger i relation til en ophævelse af aldersgrænsen på 70 år for dommere og øvrige tjenestemandsansatte jurister ved domstolene. Styrelsen kan derfor tilslutte sig, at en stillingtagen til denne problemstilling bør afvente en drøftelse mellem Finansministeriet og Justitsministeriet sammen med domstolene og Domstolsstyrelsen, som foreslået i punkt 3.2 i almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Styrelsen er enig i, at tjenestemandslovens særbestemmelser om justitssekretærer udgår, jf. almindelige bemærkninger punkt 6., idet denne stillingsbetegnelse er afskaffet pr. 1. januar 2007. Det bemærkes i den forbindelse, at der ved de retter, hvor stillingsbetegnelsen justitssekretær har været anvendt indtil udgangen af 2006, nu benyttes stillingsbetegnelsen administrationschefer.

Til forslagets enkelte bestemmelser:

I relation til bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser bemærkes det, som ovenfor nævnt, at der ved de overordnede retter nu benyttes stillingsbetegnelsen administrationschef for stillinger med judicielle opgaver, og at de, der udnævnes i disse stillinger, bør være omfattet af bestemmelserne i tjenestemandsløven, der foreslås at gælde for retsassessorer.

Som en konsekvens heraf foreslår styrelsen, at tjenestemandsløvens § 34, stk. 1, ændres således, at "retsassessorer" udgår og erstattes af "ansættelse som anden tjenestemandsansat jurist ved domstolene".

Til forlagets nr. 2 og 4 vil styrelsen derfor foreslå, at lovforslagets § 34, stk. 4 ændres således, at "justitssekretærer og retsassessorer" udgår to steder og erstattes af "tjenestemandsansatte jurister ved domstolene".

Styrelsen lægger i den forbindelse vægt på, at der ved formuleringen af disse særbestemmelser for domstolenes område er taget højde for eventuelle ændrede stillingsbetegnelser ved retterne.

Med venlig hilsen

Gerd Sinding

PERSONALESTYRELSEN
FORDELES TIL:
INDG. 24 JAN. 2008
FRIST:

CFU

Centralorganisationernes
Fællesudvalg
Stauings Plads 1-3, 4. sal
1607 København V
Tlf 3370 1300 Fax 3370 1333

Personalestyrelsen
Finansministeriet
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

perst@perst.dk

23. januar 2008
14366.10 PHC

Høring over forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

CFU skal hermed afgive sit høringssvar vedrørende ovenstående i henhold til høringsbrev fra Personalestyrelsen af den 10. januar 2008.

CFU kan tilslutte sig, at en tjenestemand også efter det fyldte 70. år, har mulighed for, efter eget valg, at fortsætte sit ansættelsesforhold som tjenestemand.

CFU skal dog pege på nogle områder, hvor lovforslaget ikke er konsekvent i forhold til afskaffelsen af 70-årsgrænsen, ligesom CFU vil pege på nogle områder, hvor anden lovgivning og aftaler, som en konsekvens af den kommende ændring i lovgivningen, bør ændres.

Indledningsvis vil CFU pege på et af de store problemer, nemlig manglende mulighed for fortsat optjening af tjenestemandspension, hvis tjenestemanden har optjent 37 pensionsår, når hans ansættelsesforhold fortsætter.

Problemet knytter sig ikke isoleret til 70-årsgrænsen, men generelt til tjenestemandspensionsloven. Det kan ikke opfattes som et fastholdelselement, at tjenestemanden ikke længere optjener pension, når optjeningsgrænsen på 37 pensionsår er opfyldt.

CFU er også af den opfattelse, at alderskriteriet for at kunne opnå kvalificeret svagelighedspension skal ændres, således at den aldersbetingede mulighed for at få tilkendt kvalificeret svagelighedspension sammen med lovforslaget ændres, så det med lovforslaget bliver væsentligt højere end de nuværende 60 år.

I Tjenestemandspensionslovens § 12 stk. 3, der omhandler tilkendelse af ægtefællepension efter en afdød tjenstemands kvalificerede tjenestemandspension, skal lovgivningen jf. ovenstående også tilsvarende ændres.

Lovforslaget lægger også op til, at fremtidig afskedsgrund vil være uegnethed eller sygdom, hvor prædikatet uegnethed, efter CFU's opfattelse bør være et etisk problem for arbejdsgiveren, når en ansat, der har nået 70-årsgrænsen efter mange års ansættelse som egnet tjenestemand, nu skal afskediges med en anden begrundelse end alder


Som følge af den forestående lovændring af tjenestemandsløven ser CFU det som meget problematisk, at ATP-ordningen og visse kollektivt aftalte gruppelevsforordninger ikke er indrettet, så de i dag kan håndtere indbetalinger fra tjenstemænd, der er ansat efter det fyldte 70. år. Sådanne love og aftaler skal reguleres i forbindelse med den forestående lovændring.

Endelig skal CFU også pege på det store seniorpolitiske ansvar staten har overfor medarbejderne, et ansvar, der med den påtænkte lovændring, vil forøges væsentligt. Det er CFU's opfattelse, at med den forestående lovændring, er det af endnu større betydning med seniorpolitiske tiltag, der tilgodeser den enkeltes individuelle behov for forskellige fastholdelsesinitiativer.

CFU skal gøre opmærksom på, at AC og Offentligt Ansattes Organisationer begge har afgivet supplerende selvstændige høringssvar.

CFU er selvfølgelig villig til på et møde at uddybe vores høringssvar, såfremt Personalestyrelsen skulle have behov herfor.

Med venlig hilsen


Josephine Fock

Personalestyrelsen
Finansministeriet
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

perst@perst.dk

PERSONALESTYRELSEN
FORDELES TIL:

INDG. 24 JAN. 2008

FRIST:

 OFFENTLIGT
ANSATTES
ORGANISATIONER

23. januar 2008
14366.11 PHC

Høring over forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

Offentligt Ansattes Organisationer skal hermed afgive sit i forhold til CFU's høringssvar supplerende høringssvar vedrørende ovenstående i henhold til høringbrev fra Personalestyrelsen af den 10. januar 2008.

Offentligt Ansattes Organisationers supplerende bemærkninger går udelukkende på lovforslagets fjernelse af 70-årsgrænsen i tjenestemandsløven.

OAO er af den opfattelse, at 70-årsgrænsen fortsat skal være gældende i tjenestemandsløven, ikke som den alder, hvor tjenestemanden skal forlade sin stilling, og hvor ansættelsesforholdet som tjenestemand uigenkaldeligt er slut.

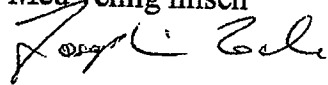
70-årsgrænsen skal, efter OAO's opfattelse, betragtes som tjenestemandens rettighed, til at blive afskediget, en rettighed tjenestemanden kan gøre brug af, hvis tjenestemanden ikke tilkendegiver, at ansættelsesforholdet ønskes fortsat på de vilkår, som den kommende ændring i tjenestemandsløvgivning giver mulighed for.

Baggrunden for denne rettighed til at lade sig afskedige vil efter OAO's opfattelse være, at både ansættelsesmyndighed som tjenestemand vil undgå fremtidige u hensigtsmæssige afskedssager i større stil, hvis muligheden for en retsmæssig afsked opretholdes ved 70-årsgrænsen.

Offentligt Ansattes Organisationer anser ikke denne indgangsvinkel til 70-årsgrænsen som værende i strid med velfærdsforligets tanker om, at ingen ansat mod sin vilje skal afskediges på grund af alder, idet der med OAO's forslag, kan tjenestemanden fortsætte ud over 70-årsgrænsen, såfremt tjenestemanden ønsker dette.

Offentligt Ansattes Organisationer er selvfølgelig indstillet på at drøfte vores forslag til ændringen af tjenstemandslovgivningen, såfremt Personalestyrelsen måtte ønske dette.

Med venlig hilsen



Josephine Fock



Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Den 23. januar 2008
GTH/SER

Sagsnr. 200800085-5

PERSONALESTYRELSEN
FORDELES TIL:

INDG. 24 JAN. 2008

FRIST:

Høringsvar vedrørende udkast til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love (ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år, mv.)

- Indledende bemærkninger:

AC finder det som udgangspunkt positivt, at tjenestemænd på 70 år eller derover med lovforslaget tillægges en individuel ret til at forblive ansat, så længe de har lyst og evne til at forblive på arbejdsmarkedet. I den forbindelse finder AC det dog afgørende, at den enkelte tjenestemand på 70 år eller derover, der vælger at forblive ansat, får den fornødne mulighed for at vælge og tilrettelægge et fortsat arbejdsliv, der tilgodeser den enkeltes behov.

AC finder tillige, at det skal sikres, at den individuelle ret for tjenestemænd til at forblive ansat efter det 70. år, ikke kommer til at udgøre en barriere for advancementsmulighederne i den enkelte statslige institution/virksomhed og på det statslige område som helhed.

AC er af den opfattelse, at lovforslaget konkret giver anledning til en række løn- og ansættelsesretlige problemstillinger, som der i lovforslaget bør tages højde for.

Nedenfor følger AC's bemærkninger til de foreslåede ændringer i tjenestemandsløven og tjenestemandspensionsloven:

- Bemærkninger til de foreslåede ændringer af tjenestemandsløven:

Det er i de almindelige bemærkninger til lovforslaget angivet, at den foreslåede ophævelse af tjenestemandsløvens pligtige afgangsalder på 70 år vil indebære, at tjenestemænd kan forblive ansat på tjenestemandsvilkår, selvom de fylder 70 år. Det fremgår imidlertid ikke klart, om der er tale om, at tjenestemanden har ret til at forblive ansat på uændrede tjenestemandsvilkår og dermed har ret til at forblive ansat i sin stilling efter det 70. år. AC finder, at de almindelige bemærkninger til lovforslaget skal indeholde en klar stillingtagen til dette spørgsmål, dels mhp. at der skabes den fornødne klarhed over den enkelte tjenestemandes retsstilling, dels mhp. at afklare om der er tale om forhold, der skal forhandles med centralorganisationerne i henhold til tjenestemandsløvens § 45.

AC har noteret sig at med en ophævelse af aldersgrænsen på 70 år i tjenestemandsløvens § 29, vil tjenestemænd herefter kunne afskediges uansøgt enten af disciplinære årsager (tjenesteforlseelse/strafbart forhold), af helbredsmæssige år-

sager, på grund af uegnethed/samarbejdsvanskeligheder, eller som følge af stillingsnedlæggelse.

AC skal i den forbindelse pege på, at en ophævelse af aldersgrænsen på 70 år som en saglig begrundelse for uansøgt afskedigelse muligvis vil kunne medføre en stigning i antallet af sager om usaglige afskedigelser.

Her tænkes særligt på tilfælde, hvor tjenestemanden ønsker at gøre brug af sin ret til at forblive ansat efter det 70. år, fordi den pågældende selv mener sig i stand til fortsat at kunne varetage sine arbejdsopgaver, men hvor arbejdsgiveren er af den opfattelse, at tjenestemanden pga. sin alder ikke længere er i stand til at varetage sine arbejdsopgaver på tilfredsstillende eller forsvarlig vis.

Vedrørende uansøgt afskedigelse på grund af uegnethed skal AC desuden pege på, at ansættelsesmyndigheden efter AC's opfattelse i de tilfælde, hvor en tjenestemand vælger at forblive ansat efter det 70. år, har et stort ansvar for, at tjenestemanden alene sættes til at udføre sådanne konkrete arbejdsopgaver inden for sit arbejdsområde, som den pågældende henset til sin alder er i stand til at varetage på forsvarlig og tilfredsstillende vis, således at situationer med efterfølgende uansøgt afskedigelse pga. uegnethed i videst mulige omfang undgås.

Når det drejer sig om uansøgt afskedigelse af helbredsmæssige årsager, skal AC desuden bemærke, at en ophævelse af aldersgrænsen på 70 år som en saglig begrundelse for at afskedige uansøgt også kan have den utilsigtede konsekvens, at den enkelte statslige virksomhed/institution påføres øgede administrative udgifter som følge af en mulig stigning i antallet af sager, hvor den forholdsvis omfattende procedure i henhold til cirkulære af 1. september 2001 om afsked af tjenestemænd i staten og folkekirken m.fl. pga. svagelighed og sygefravær skal iagttages.

Endelig er AC, for så vidt angår retten til rådighedsløn og ventepenge, af den opfattelse, at der som følge af den foreslåede ophævelse af aldersgrænsen i tjenestemandenslovens § 29 heller ikke længere vil være et sagligt grundlag for at opretholde aldersgrænsen på 65 år i tjenestemandenslovens § 32, stk. 4, litra 2. Efter bestemmelsen kan der i forbindelse med stillingsnedlæggelse ikke ydes rådighedsløn til tjenestemænd, der er fyldt 65 år. Tilsvarende gør sig gældende for ventepenge, jf. tjenestemandenslovens § 32, stk. 6. AC skal derfor foreslå, at disse bestemmelser ophæves.

- Bemærkninger til forslag om at hhv. dommere og andre tjenestemandensansatte jurister ved domstolene samt præster, provster og biskopper undtages fra ophævelsen af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år:

AC har fsva. forslaget om, at dommere og andre tjenestemandensansatte jurister ved domstolene undtages fra ophævelsen af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år, noteret sig, at en stillingtagen på dette område bør afvente, at Finansministeriet og Justitsministeriet sammen med domstolene og Domstolsstyrelsen overvejer en række særlige spørgsmål, som en evt. ophævelse af den gældende aldersgrænse for dommere og andre tjenestemandensansatte jurister ved domstolene kan give anledning til, jf. afsnit 3.2. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Ligeledes har AC fsva. forslaget om, at præster, provster og biskopper ikke er omfattet af forslaget om at hæve den gældende 70-års-grænse, noteret sig, at en stillingtagen til, hvordan den pligtige afgangsalder for præster, provster og biskopper kan ophæves eller ændres, bør afvente, at Kirkeministeriet sammen med folkekir-

kens interessenter har overvejet de særlige spørgsmål for disse stillinger, jf. afsnit 3.3. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

- Bemærkninger til de foreslåede ændringer i tjenestemandspensionsloven:

I lovforslaget foreslås at alderskriteriet for at kunne opnå kvalificeret svagelighedspension fastholdes ved de nugældende 60 år. AC vil her foreslå, at den aldersbetingede mulighed for at få tilkendt kvalificeret svagelighedspension ændres, så den følger forskydningen i efterløns- og folkepensionsalderen. Når sigtet ikke længere er afsked ved alder 70 år, men mulighed for at fortsætte ansættelsen i en række år herefter, bør perioden, hvor pensionen er sikret givet eksempelvis tilskadekomst i tjenesten, også udvides tilsvarende.

I Tjenestemandspensionslovens § 12, stk. 3, der omhandler tilkendelse af ægtefællepension efter en afdød tjenestemands kvalificerede tjenestemandspension, bør lovgivningen tilsvarende ændres.

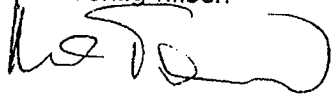
ATP-ordningen og visse kollektivt aftalte gruppelevsforordninger er i dag ikke indrettet, så de kan håndtere indbetalinger fra tjenestemænd, der er ansat efter det fyldte 70. år. Sådanne love og aftaler bør søges reguleret i forbindelse med den forestående lovændring.

I den eksisterende lovgivning er det ikke muligt at optjene yderligere tjenestemandspension, efter tjenestemanden har optjent 37 pensionsår. Dette gælder såvel ved ansættelser, der fortsætter efter de 70 år, som i ansættelsesforhold, hvor de 37 pensionsår opnås ved eksempelvis alderen 60 år.

AC vil derfor foreslå, som et fastholdelselement, at muligheden for at optjene tjenestemandspension udvides ud over de 37 år, og at pensionsoptjeningen forhøjes i de sidste års ansættelse. AC forventer, at dette vil indgå i forhandlingerne om implementeringen af velfærdsreformen.

Endelig skal AC pege på det store seniorpolitiske ansvar, staten har over for medarbejderne - et ansvar, der med den påtænkte lovændring, vil forøges væsentligt.

Med venlig hilsen



Martin Teilmann



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk
Bank konto: 0400-100-1002188

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K.

Sagsnr.: 1332.8
HKB
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
22. januar 2008

Vedr.: KTO's høringssvar på forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love (ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år m.v.)

KTO har modtaget ovennævnte lovudkast med henblik på eventuelle bemærkninger.

KTO kan principielt tilslutte sig, at en tjenestemand også efter det fyldte 70. år har mulighed for at fortsætte sit ansættelsesforhold som tjenestemand.

KTO finder det imidlertid problematisk, at udkastet ikke giver mulighed for fortsat optjening af tjenestemandspension, hvis tjenestemanden har optjent 37 pensionsår, når ansættelsesforholdet fortsætter. Problemstillingen knytter sig ikke isoleret til 70-årsgrænsen, men generelt til tjenestemandspensionsloven.

KTO skal endvidere pege på, at der er en række områder, hvor lovforslaget ikke er konsekvent i forhold til afskaffelsen af 70-årsgrænsen samt andre områder, hvor der vil være behov for ændringer. Det gælder fx alderskriteriet for at kunne opnå kvalificeret svage- lighedspension, der skal være væsentligt højere end de nuværende 60 år, ægtefællepension i forbindelse med afdøde tjenestemands kvalificerede tjenestemandspension, jf. tjenestemandspensionslovens § 12, stk. 3, samt endelig områder som ATP og Gruppelivsfor- sikringer, som ikke i dag er i stand til at håndtere tjenestemænd i fortsat ansættelsesfor- hold efter det fyldte 70. år.

KTO kan i øvrigt henholde sig til høringssvar fra CFU samt evt. supplerende høringssvar fra Offentligt Ansattes Organisationer (OAO), Stats- og Kommunalt Ansattes Forhand- lingsfællesskab (SKAF) og Akademikernes Centralorganisation (AC).

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Helle Basse



Sundhedskartellet

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Sankt Annæ Plads 30
Postboks 2277
1025 København K
Tlf. 46 95 40 60
Fax 33 13 22 35
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk

PERSONALESTYRELSEN
FORDELES TIL:

INDG. 25 JAN. 2008

FRIST:

Den 23-01-2008-
J.nr.: 0801-0008

Vedr. Høring over forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

Sundhedskartellet har modtaget Personalestyrelsens høringsmateriale vedr. forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

Sundhedskartellet er principielt fortaler for at den ansatte, herunder tjenestemandsansatte, selv kan bestemme, hvornår man ønsker at forlade arbejdsmarkedet og ikke være underlagt en regel om pligtig afgangsalder. Grundlæggende skal de medarbejdere der kan og vil, have mulighed for at arbejde uanset alder. Derfor hilses initiativet om at fjerne den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd, velkommen.

I den forbindelse er der behov for at ændre reglerne i tjenestemandspensionsloven således, at der også kan optjenes tjenestemandspension efter det fyldte 70 år, samt at begrænsningen om at der maksimalt kan optjenes 37 års pensionslader ophæves. Det bør være en naturlig konsekvens af lovændringen, at en tjenestemand kan optjene tjenestemandspension lige så længe tjenestemanden er på arbejdsmarkedet. Dette vil også være et medvirkende incitament for tjenestemanden til at forblive på arbejdsmarkedet i en høj alder.

Et andet område der bør belyses som følge af Regeringens velfærdsaftale af 20. juni 2006 bør være pensionsbeskatningslovgivningen, så det fremover bliver muligt at oprette supplerende pensionsopsparinger, rate- og kapitalopsparinger, også efter at den ansatte har opnået efterlønsalderen, når den ansatte forbliver på arbejdsmarkedet.

Sundhedskartellet skal gøre opmærksom på, at fjernelsen af den pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd vil medføre, at tjenestemænd fremover vil

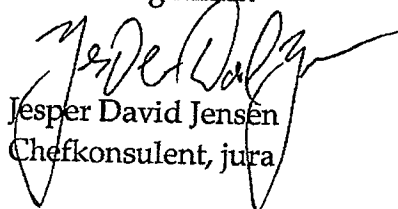
Medlemsorganisationer

| Danske Afspændingspædagoger | Danske Bioanalytikere | Danske Fysioterapeuter | Dansk Sygeplejeråd | Dansk Tandplejerforening |
| Jordemoderforeningen | Ergoterapeutforeningen | Farmakonomforeningen |
| Foreningen af Radiografer i Danmark | Landsforeningen af Statsautoriserede Fodterapeuter | Kost & Ernæringsforbundet |

kunne blive berørt af aldersgrænsen på 75 år i autorisationslovgivningen. Efter lov om autorisationer til sundhedspersoner bortfalder retten til at udføre selvstændig faglig virksomhed, når den autoriserede sundhedsperson fylder 75 år. Dette vurderes dog ikke at have særlig betydning for Sundhedskartellets medlemsgrupper, idet retten til at anvende professionsbetegnelsen ikke bortfalder i den anledning.

Sundhedskartellet deltager gerne i et videre arbejde med ovennævnte problemstillinger.

Med venlig hilsen



Jesper David Jensen
Chefkonsulent, jura



Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Udkast af 10. januar 2008 til forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love (ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 mv.)

Personalestyrelsen har ved brev af 10. januar 2008 anmodet om KL's eventuelle bemærkninger til ovenstående.

Under henvisning hertil skal KL fremkomme med følgende bemærkninger vedrørende forslaget til ændring i tjenestemand- og pensionsloven:

KL har noteret sig, at lovforslaget får direkte betydning for tjenestemænd i den lukkede gruppe, samt at det i lovforslagets bemærkninger forudsættes, at der foretages tilsvarende ændringer i bestemmelserne om pligtig afgangsalder for kommunale tjenestemænd.

KL er helt opmærksom på den signalværdi, der kan ligge i lovforslaget set i forhold til beskæftigelsessituationen i samfundet. Da det kommunale tjenestemandregulativ allerede indeholder en bestemmelse, der giver hjemmel til, at tjenestemandsansættelse kan forlænges for et år ad gangen for tjenestemænd over 70 år, er det dog KL's opfattelse, at der ikke aktuelt er et påtrængende behov for en generel ændring af den pligtige afgangsalder for tjenestemænd i kommunerne.

Hertil kommer at antallet af medarbejdere i kommunerne, der ansættes på tjenestemandsvilkår, er for nedadgående, og tilbagetrækningsmønsteret har udviklet sig således, at kun de færreste bliver på arbejdsmarkedet, til de er 70 år.

En generel pligtig afgangsalder betyder, at en tjenestemand er forberedt på at trække sig tilbage på grund af alder senest som 70 årige. Tilbagetrækningen fra arbejdsmarkedet sker derfor værdigt og uproblematisk for den enkelte tjenestemand.

Den 25. januar 2008

Jnr 08.24.02 P27
Sagsid 000189009

Ref SJB/LFR
sjb@kl.dk
Dir 3370 3443

Weldekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3077

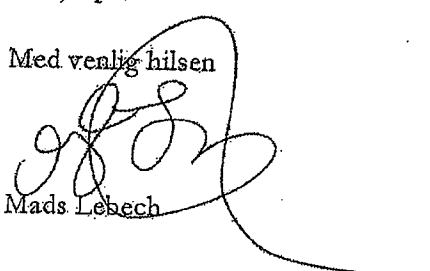
www.kl.dk

1/2

Lovforslaget kan medføre, at en tjenestemand må forlade sin tjenestemandsstilling efter en uansøgt afsked på grund af uegnethed.

Dette vil ikke være en værdig afslutning på arbejdslivet og synes ikke at være i overensstemmelse med målsætningen om attraktive kommunale arbejdspladser.

Med venlig hilsen



Mads Lebech

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

PERSONALESTYRELSEN
FORDELES TIL:
INDG. 24 JAN. 2008
FRIST:

DANSKE
REGIONER



23-01-2008

Sag nr. 07/3089

Dokumentnr. 4836/08

Ulla Fehrenkamp

Tel. 35298164

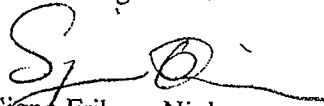
E-mail: ufe@regioner.dk

Vedr.: høring om forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

Danske Regioner har modtaget ovennævnte udkast til lovforslag til høring.

Danske Regioner har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen



Signe Friberg Nielsen

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

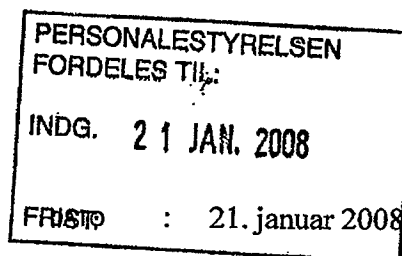
T 35 29 81 00

F 35 29 83 00

E regioner@regioner.dk

KOMMUNERNES LØNNINGSNÆVN

BROLÆGGERSTRÆDE 14, ST.
1211 KØBENHAVN K
TELEFON 3388 8050
E-MAIL: kln@lnaevn.dk
www.lnaevn.dk
Sekretariatet



Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

KL.NR. : 21002, 50201

AD J.NR. : 07-30-1

Personalestyrelsen har anmodet bl.a. Kommunernes Lønningsnævn om eventuelle bemærkninger til udkast af 10. januar 2008 til forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love (j.nr. 07-30-1).

Da der er fastsat en meget kort frist for afgivelse af høringssvar, har det inden fristudløb kun været muligt at behandle sagen sekretariatsmæssigt.

Lovforslaget angår primært ophævelsen af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for statstjenestemænd. Af umiddelbar interesse for det kommunale område er især

- at lovforslagets gennemførelse får direkte betydning for bl.a. tjenestemandsansatte lærere mfl. i "den lukkede gruppe" i folkeskolen mv. og
- at det i lovforslagets bemærkninger forudsættes, at der gennemføres ændringer af bestemmelser om pligtig afgangsalder for kommunale (og regionale) tjenestemænd svarende til de ændringer, der ved loven gennemføres for statstjenestemænd.

Det kan oplyses, at Kommunernes Lønningsnævn (den 13. september 1991) vedrørende implementering af tjenstemandslovgivning generelt har godkendt, at de kommunale forhandlingsorganer kan gennemføre ændringer i tjenstemands- og pensionsregulativerne som følger af ændringer i statstjenestemandlovgivningen uden forelæggelse for nævnet.

KL vil derfor efter forhandling med tjenstemandsorganisationerne kunne gennemføre de relevante dele af den foreslåede lovgivning på det kommunale område via ændring af tjenstemandsregulativet og tjenstemandspensionsregulativet, uden at skulle indhente Kommunernes Lønningsnævns godkendelse heraf.

Angående lovforslagets hensigtsmæssighed mv. på det kommunale område kan opmærksomheden på denne baggrund henledes på eventuelle bemærkninger herom i KL's høringssvar.

Der tages forbehold om afgivelse af eventuelle bemærkninger efter lovudkastets forelæggelse på Kommunernes Lønningsnævns møde den 25. januar 2008.

Med venlig hilsen


Jens Ove Dall

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

RLTN

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

PERSONALESTYRELSEN
FORDELES TIL:

INDG. 24 JAN. 2008

FRIST:

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

23-01-2008

Sag.nr. - 07/3089

Dokumentnr. 4849/08

Sagsbehandler

Ulla Fehrenkamp

Tel. 35298164

Email: ufe@regioner.dk

Vedr.: høring om forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn har modtaget ovennævnte udkast til lovforslag til høring.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn skal herved meddele, at nævnet ikke har bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen


Kristian Ebbensgaard

Fra: Sjúrdur Rasmussen [sjurdurr@tinganes.fo]

Sendt: 10. januar 2008 12:22

Til: Birgitte Nielsen

Cc: Journalin Løgmansskrivstovan; riomfr@fo.stm.dk; lnd@lnd.fo

Emne: Foreløbigt svar til anmodning om høring om forslag til lov om ændring af forskellige love med henblik på ophævelse af den generelle afgangsalder på 70 år

Vedhæftede filer: Høringsbrev endeligt 10 01 08.pdf; Høringsliste 10 01 08.pdf; Lovudkast endeligt 10 01 08.pdf

De allerfleste offentlige ansatte på Færøerne er ansatte af de færøske myndigheder og deres ansættelsesforhold reguleres ved lagtingslovgivning.

Dansk ansatte er nu kun ved rigsombudet, politi- og anklagemyndigheden, domstolene, de militære myndigheder, farvandsvæsenet og meteorologisk institut samt tjenestemænd ved tidligere danske institutioner på Færøerne der er overgået til Færøerne og nu udlånt til færøske myndigheder.

Det forelagde lovforslag kan derfor ikke gennemføres på Færøerne, i den foreslåede skikkelse, idet det vedrører områder hvor der nu lagtingslovgives og det vedrørende dansk ansatte på Færøerne er særlige forhold der skal tages hensyn til.

Må man finder det derfor rettest at rigsombudet på Færøerne – efter høring af de danske institutioner på Færøerne - udarbejder et forslag med henblik disse forhold og med henblik på hvorledes den tilsvarende retstilstand er for de hos de færøske myndigheder ansatte. Rigsombudets forslag kan herefter forelægges landsstyret til udtalelse.

Opmærksomheden henledes på, at i henhold til den færøske styrelseslovs § 47 kan en gyldig færøsk udtalelse, hvorved love anbefales sat i kraft på Færøerne, kun ske ved en af lagtinget vedtaget og af lagmanden stadfæstet beslutning der meddeles Danmark (Ríkislógartilmæli).

Sjúrdur Rasmussen, konsulent

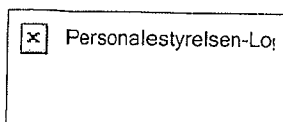
Fra: Birgitte Nielsen [mailto:BNI@perst.dk]

Sendt: 10. januar 2008 10.13

Til: info@cfu-net.dk; oao@oao.dk; skaf@skaf-net.dk; ac@ac.dk; kl@kl.dk; regioner@regioner.dk; kln@naevn.dk; kto@kto.dk; shk@sundhedskartellet.dk; Journalin Løgmansskrivstovan; info@gh.gl; Statsministeriet; Økonomi- og Erhvervsministeriet; Udenrigsministeriet; kemin@kemin.dk; Justitsministeriet; post@domstolsstyrelsen.dk; Beskæftigelsesministeriet; Kulturministeriet; Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration; Skatteministeriet; Transport- og Energiministeriet; Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling; Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri; Forsvarsministeriet; Miljøministeriet; Indenrigs- og Sundhedsministeriet; Kirkeministeriet; Undervisningsministeriet; sm@sm.dk; Økonomistyrelsen

Emne: Høring over lovforslag

Med venlig hilsen



Birgitte Nielsen
 Fuldmægtig
 Direkte tf. 33 92 42 44
 E-post: bni@perst.dk

Advokatrådet

ADVOKAT 
SAMFUNDET

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

KRONPRINSESSEGADE 28
1306 KØBENHAVN K
TLF. 33 96 97 98
FAX 33 36 97 50

DATO: 22. januar 2008
J.NR.: 04-014102-08-0051
REF.: rnm-hfe

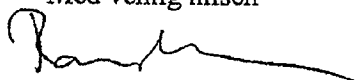
perst@perst.dk

Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love

Ved e-mail af 10. januar 2008 har Personalestyrelsen anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte udkast.

Udkastet har været behandlet i Advokatrådets Lovudvalg. Advokatrådet har ingen bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen



Rasmus Møller Madsen